

POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM TOMYŚLU

**RAPORT**

**RYNEK PRACY  
W POWIECIE NOWOTOMYSKIM  
W 2016 ROKU**

LUTY 2017

## Wstęp

---

W Polsce znajduje się 16 wojewódzkich urzędów pracy oraz ponad 330 urzędów powiatowych wraz z filiami. Łącznie strukturę publicznych służb zatrudnienia tworzy ponad 350 urzędów, które obsługują 380 powiatów i 16 województw.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu wykonuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, ze zmianami)*. Zadania wynikające z tej ustawy to m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Nowym Tomysłu w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków z Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
  - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
  - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
  - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy;
  - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;

- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy, pod względem siły oddziaływania na rynek pracy można podzielić na 2 grupy. Zadania aktywne (aktywizujące), które polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, natomiast działania pasywne są to wszelkie zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa.

### **Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim w 2016 roku.**

#### Liczba bezrobotnych

Według stanu w dniu 31 grudnia 2016 r. liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomysłu wynosiła 959 osób, w tym kobiet 541 (56%) i mężczyzn 418 (44%). Spadek liczby osób bezrobotnych, który rozpoczął się od kwietnia postępował z każdym następnym miesiącem roku 2016. Porównując styczeń i grudzień można zaobserwować zmniejszenie zarejestrowanych o 404 osoby bezrobotne.

Prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych w końcu 2016 r. posiadało 218 osób (23% ogółu bezrobotnych) w tym 136 kobiet (62% ogółu osób z prawem do zasiłku). W porównaniu z analogicznym okresem w roku 2015 udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 3%.

#### Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2016

Częstą przyczyną trudności z wejściem na rynek pracy może być nieodpowiednie wykształcenie. Świadomość społeczna rośnie, jednak nadal dochodzi do przypadkowego wyboru szkoły i przyszłego zawodu. Uzyskane umiejętności i typ wykształcenia, a w konsekwencji zawód wyuczony, mogą mieć decydujący wpływ na to, ile czasu trzeba będzie potem poświęcić na znalezienie zatrudnienia. Formalnie absolwenci wchodzący na rynek pracy są coraz lepiej wykształceni, jednak bardzo często oznacza to jedynie uzyskanie podstawowych kwalifikacji

zawodowych. Pracodawcy poszukują nie tylko osób, które są wykształcone ale posiadają również umiejętności, a także określony staż pracy czyli doświadczenie zawodowe – są to główne czynniki wpływające na długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe wykształcenie, większe umiejętności oraz dłuższy staż pracy tym szanse na znalezienie pracy przez daną osobę są znacznie większe. Większość bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomysłu to osoby o niskim poziomie wykształcenia. Dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej (odpowiednio 35% i 25% w ogólnej licznie zarejestrowanych w końcu grudnia 2016 r.). Obie te grupy stanowiły łącznie 60% ogólnej liczby bezrobotnych. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się 19% ogółu bezrobotnych, średnich ogólnokształcących 9%, a dyplomem ukończenia szkół wyższych 12%. W analogicznym okresie 2015 r. struktura była bardzo zbliżona.

Analiza struktury bezrobocia pod kątem wieku wskazuje, że dominującą grupą osób pozostających bez pracy są ludzie młodzi. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i poszukują pracy, a w innej osoby starsze, które ją utraciły. W końcu 2016 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lat – 298 osób, a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 31%. Bardzo zbliżony do siebie był odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35-44 lat, który wyniósł 19%, osób w wieku 45-54 lat wynoszących 15% oraz osób w wieku do 24 lat wynoszących 15%. Osoby w wieku powyżej 54 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły grupę 19%. W stosunku do analogicznego okresu 2015 r. największe zmiany w strukturze bezrobotnych zanotowano w grupie osób w wieku powyżej 54 lat – wzrost o 12% natomiast jedyny wzrost i spadek wystąpił odpowiednio w grupie bezrobotnych w wieku 35-44 – o 1% oraz w grupie bezrobotnych w wieku do 24 lat – o 5 %.

Jeżeli analizując strukturę bezrobotnych uwzględnimy płeć, zauważymy, iż wśród bezrobotnych dominują kobiety – stanowią one 56% ogółu bezrobotnych. W dniu 31.12.2016 r. na terenie powiatu nowotomyskiego status osoby bezrobotnej posiadało 541 kobiet – porównując analogiczny okres w 2015 r., gdzie bezrobotnych kobiet było 662, możemy zauważyć 2% wzrost udziału kobiet w ogóle. Niewielką przewagę kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych obserwujemy już od kilku lat.

Największą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie nowotomyskim stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy w okresie od 1 do 3 miesięcy – 23%. Bezpośrednio za tą grupą znalazły się osoby pozostające bez pracy w okresie od 3 do 6 miesięcy – 16% oraz pozostające bez pracy w okresie od 6 do 12 miesięcy – 20%. Jeżeli chodzi o powyższe zmiany, porównując je z analogicznym okresem roku 2015 największy wzrost osób bezrobotnych w 2016 r. można zaobserwować w grupie osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy, ich liczba wzrosła o 4% z kolei największy spadek w 2016 r. wystąpił wśród grupy osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy – o 7%. Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko tj. do 1 miesiąca stanowiły 11%, natomiast od 12 do 24 miesięcy – 14%, a powyżej 2 miesięcy – 12% ogółu bezrobotnych.

### Lokalny rynek pracy w roku 2016

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu dokonano 2715 rejestracji osób jako bezrobotne. Wśród wszystkich rejestracji udział rejestrowanych kobiet stanowił 52% (1425 rejestracji). Dla porównania w roku 2015 rejestracji jako osoby bezrobotne dokonało 3254 osób w tym 1679 kobiet (51%).

W ogólnej licznie rejestrujących się bezrobotnych możemy wyodrębnić osoby zamieszkałe na wsi. Liczba osób z terenów wiejskich w 2016 r. według stanu na koniec grudnia wynosiła 571 w tym udział kobiet wyniósł 57%.

W roku 2016 z terenu powiatu nowotomyskiego, wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych było 2972. W zestawieniu z 2015 r., w którym dokonano 3423 wyłączeń ewidencji osób bezrobotnych, obserwujemy w tym przypadku 12,8% spadek. Powodem wyłączeń z rejestru w 2016 r. było m.in. podjęcie pracy (1774 osoby – 59%), niepotwierdzeni gotowości do pracy (539 osób – 18%), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (183 osoby – 5%) oraz rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (98 osób – 3%).

Wśród wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych wyłączenia kobiet stanowią w powiecie nowotomyskim 51% (1509 kobiet).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu w 2016r. zgłoszono 1179 ofert pracy. W zestawieniu z 2015 r. obserwujemy w 2016 r. spadek liczby zgłoszonych ofert pracy o 8 %. Największą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu kwietniu, czerwcu i maju – było to 32% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w ciągu całego roku a odpowiednio 11%, 11% i 10%.

## Rozdział I. Struktura bezrobocia w 2015 roku

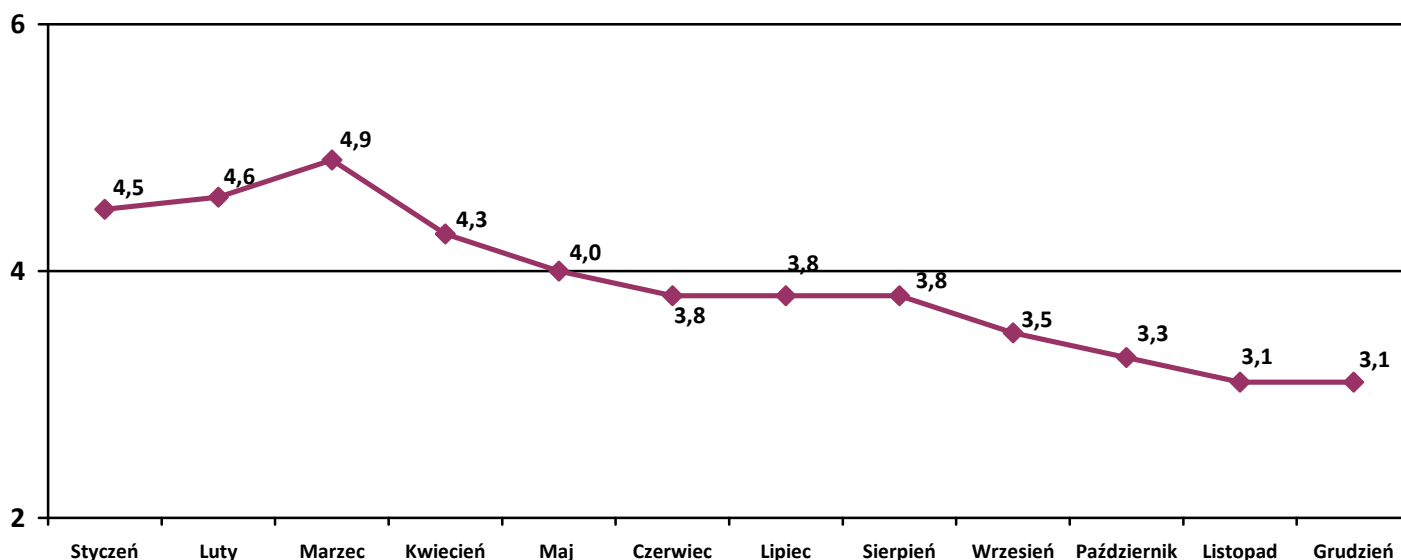
### I. Dane ogólne

Powiat Nowotomyski jest jednym z większych powiatów w województwie wielkopolskim. Jest ważnym w skali kraju regionem turystyczno - rekreacyjnym. Pod względem powierzchni jest jednym z większych powiatów województwa wielkopolskiego (1 012 km<sup>2</sup>). Liczba mieszkańców to około 72 tys.

Powiat w swych granicach administracyjnych obejmuje 6 gmin., w tym:

- a. gminy miejsko - wiejskie: Nowy Tomyśl, Opalenica, Zbąszyń, Lwówek
- b. gminy wiejskie: Miedzichowo, Kuślin

*Porównanie wielkości stopy bezrobocia w Powiecie Nowotomyskim w 2016 roku.*



W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu, według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 959 osób bezrobotnych, w tym 541 kobiet, co stanowiło 56,4% ogółu zarejestrowanych. Ponadto w ewidencji zarejestrowanych było 21 osób poszukujących pracy nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym 6 kobiet. Na koniec 2016 roku, zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było ogółem 218 w tym 136 kobiet.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. stopa bezrobocia w Powiecie Nowotomyskim oscylowała na średnim poziomie około 3,9 %. Najniższy wskaźnik zanotowano w listopadzie oraz grudniu 2016 r., w którym to wskaźnik wyniósł 3,1 % i był niższy od wskaźnika dla województwa wielkopolskiego i kraju (wynosił odpowiednio 5% i 8,3%).

## Rynek pracy w powiecie nowotomyskim w 2016 roku

*Liczba osób zarejestrowanych w Powiecie Nowotomyskim w 2016 roku.*

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia w powiecie		4,5	4,6	4,6	4,3	4,0	3,8	3,8	3,8	3,5	3,3	3,1	3,1
Ogólna liczna bezrobotnych w powiecie	Ogółem	1363	1410	1423	1303	1233	1148	1157	1162	1094	1035	982	959
	W tym kobiety	722	743	745	696	686	640	652	655	616	572	549	541
Ogólna liczba bezrobotnych w gminach	Nowy Tomyśl	-	-	502	-	-	373	-	-	346	-	-	276
	Zbąszyń	-	-	216	-	-	184	-	-	184	-	-	145
	Opalenica	-	-	299	-	-	241	-	-	236	-	-	223
	Lwówek	-	-	241	-	-	210	-	-	189	-	-	175
	Miedzichowo	-	-	78	-	-	62	-	-	65	-	-	59
	Kuślin	-	-	87	-	-	78	-	-	74	-	-	81
Bezrobotni z prawem do zasiłku	ogółem	370	354	360	328	307	297	286	294	253	248	225	218
	w tym kobiety	215	206	213	192	188	187	189	198	168	166	142	136
Osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy		19	18	21	25	27	27	27	22	22	17	19	21

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.*

*Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi zarejestrowane na koniec poszczególnych miesięcy roku 2016.*

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Bezrobotni zamieszkali na wsi	816	842	830	754	721	666	669	666	637	597	556	571

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.*

Na koniec grudnia 2016 r. ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 571 osób, co stanowiło 59,5% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do roku ubiegłego liczba ta wynosiła 736 osób (60,4% ogółu zarejestrowanych) nastąpił minimalny spadek zarejestrowanych osób zamieszkujących wsie.

*Struktura osób bezrobotnych według wieku w Powiecie Nowotomyskim (stan na koniec każdego kwartału 2016 roku).*

Miesiąc		III	VI	IX	XII
Bezrobotni zarejestrowani wg wieku	18-24 lat	281	198	192	149
	25-34 lat	439	344	356	298
	35-44 lat	264	216	207	183
	45-54 lat	222	189	159	147
	55-59 lat	148	139	117	111
	60-64 lat	69	62	63	71

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.*

Według stanu na koniec 2016 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 298 osoby (31,1% ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60-64 lat – 71 osób (7,4% ogółu).

*Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Nowotomyskim (stan na koniec każdego kwartału 2016 roku).*

Miesiąc		III	VI	IX	XII
Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia	Wyższe	134	125	120	116
	Policealne i średnie zawodowe	291	235	205	184
	Średnie ogólnokształcące	157	137	118	83
	Zasadnicze zawodowe	492	391	387	335
	Gimnazjalne i poniżej	349	260	264	241

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.*

Grupę najliczniejszą pod względem wykształcenia, według stanu na koniec roku 2016, stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej.

*Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w Powiecie Nowotomyskim (stan na koniec każdego kwartału 2016 roku).*

Miesiąc		III	VI	IX	XII
Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy	Do 1 roku	170	143	124	111
	1-5 lat	362	289	309	240
	5-10 lat	255	196	182	175
	10-20 lat	239	176	160	147
	20-30 lat	175	160	142	120
	30 lat i więcej	91	83	70	77
	Bez stażu	131	101	107	89

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.*

*Zestawienie osób bezrobotnych, które podjęły pracę z osobami zwolnionymi z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach w roku 2016.*

Miesiąc		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zarejestrowani zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		29	40	37	25	22	11	25	27	21	19	15	21
Bezrobotni, którzy podjęli pracę	Ogółem	131	182	168	177	160	125	109	117	196	137	135	137
	Pracę niesubsydiowaną	126	177	167	155	145	105	79	96	168	122	117	111
	Pracę subsydiowaną	5	5	1	22	15	20	30	21	28	15	18	26

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.*



*Osoby bezrobotne, zarejestrowane w 2016 roku według czasu pozostawania bez pracy.*

Miesiąc	III	VI	IX	XII	
Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	191	186	192	113
	1-3	438	208	220	224
	3-6	289	278	195	160
	6-12	239	220	232	199
	12-24	149	146	140	143
	powyżej 24	117	110	115	120

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu.*

## 2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wybrane kategorie)

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu wyróżnić możemy osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym, do których skierowane powinny być różnego rodzaju działania mające na celu ich aktywizację.

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się bezrobotnych wyszczególnionych w tabeli poniżej:

### *Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2016 roku).*

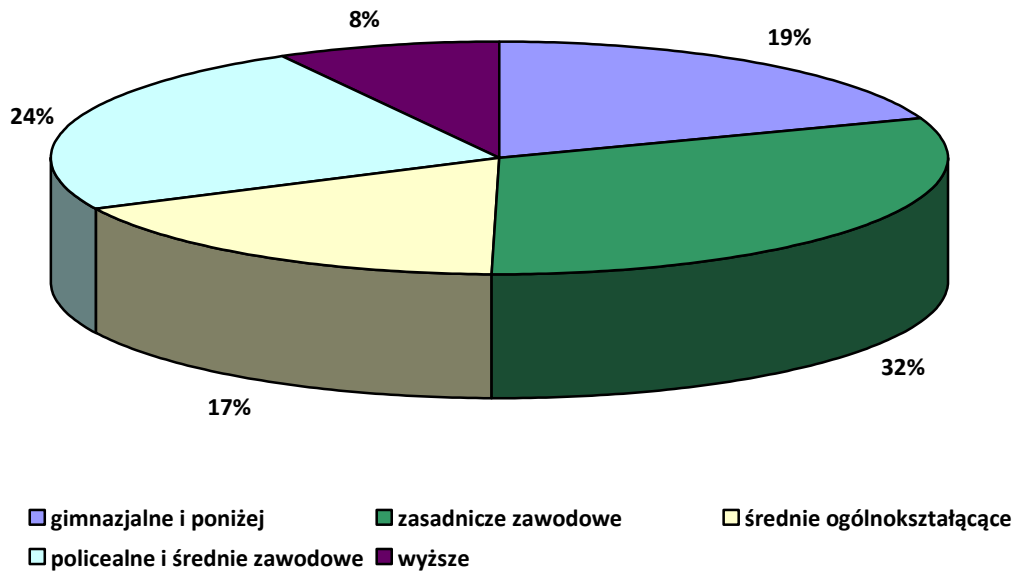
Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	(%)
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	959	100
2	<i>Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	793	82,7
3	- długotrwale bezrobotni	355	37
4	- osoby do 30 roku życia	290	30
5	- w tym do 25 roku życia	149	15,5
6	- osoby powyżej 50 roku życia	258	26,9
7	- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	47	4,9
8	- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	219	22,8
9	- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	0,2
10	- niepełnosprawni	105	10,9

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu.*

### Osoby do 25 roku życia

Na koniec 2016 roku osoby do 25 roku życia stanowiły 15,5% ogółu osób zarejestrowanych w PUP w Nowym Tomysłu. W porównaniu do tego samego okresu z 2015 r. odsetek ten zwiększył się o 4,84%. Na koniec roku 2016 tylko 8,1% osób bezrobotnych do 25 roku życia posiadało wykształcenie wyższe. Z wykształceniem średnim było zarejestrowanych 41,6%. Z wykształceniem zawodowym 30,8%, a z wykształceniem gimnazjalnym 19,5%.

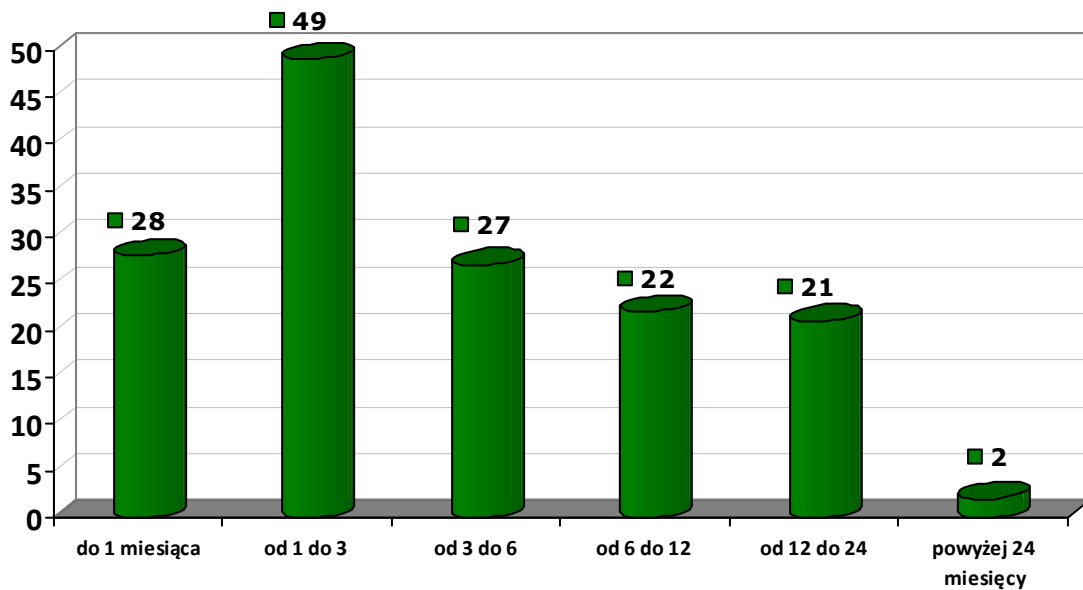
Osoby bezrobotne do 25 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2016 r.)



Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.

Struktura osób poniżej 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2016 roku pokazuje, że największa liczba bezrobotnych pozostawała bez pracy przez okres od 1 do 3 (49 osób).

Osoby do 25 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31 grudnia 2016).

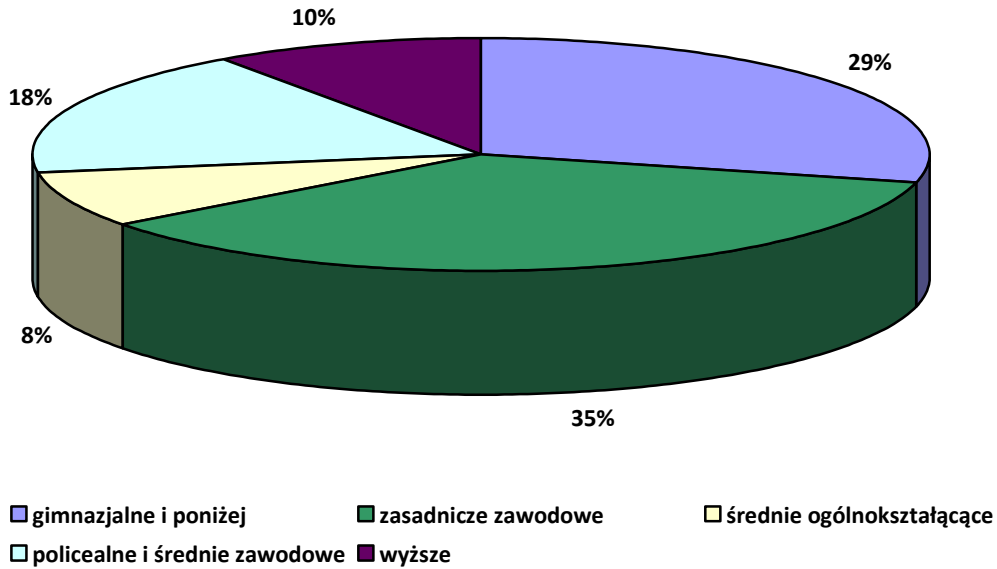


Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu

Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec 2016 roku w ewidencji PUP w Nowym Tomysłu pozostawało 355 osób długotrwale bezrobotnych (37% ogółu). Jest to grupa osób znajdująca w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem jedna z liczniejszych.

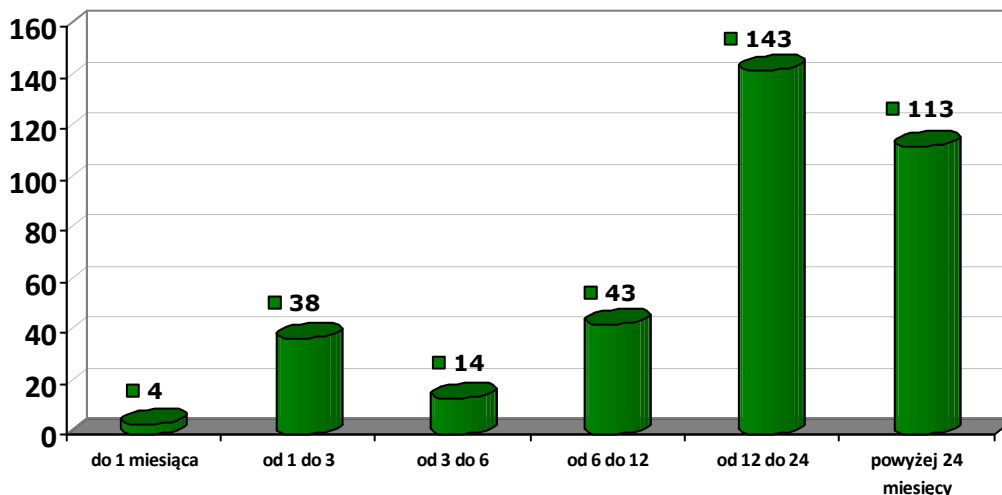
*Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2016 r.)*



*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu.*

Klasyfikacja osób długotrwale bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy pozwala zaobserwować, że największa liczba osób bezrobotnych znajduje się w grupie pozostającej bez pracy powyżej 12 miesięcy (143 osoby).

*Osoby długotrwale bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2016 rok.*



*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu.*

Analizując osoby długotrwale bezrobotne pod względem wieku można zauważyć, że największy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat – 32% (114 osób) oraz od 35 do 44 lat – 20,6% (73 osoby). Trzecią co do wielkości grupą są osoby od 45 do 54 roku życia, które stanowią 15,8% tj. 56 osób. Najmniej liczną grupą długotrwale bezrobotnych są osoby powyżej 60 roku życia (34 osoby czyli 9,6%) oraz osoby od 18 do 24 roku życia (34 osoby czyli 9,6%).

*Podział długotrwale bezrobotnych według wieku na koniec 2016 roku.*

Wiek	Liczba bezrobotnych	%
18-24 lat	34	9,6
25-34 lat	114	32,1
35-44 lat	73	20,5
45-54 lat	56	15,8
55-59 lat	44	12,4
60-64 lat	34	9,6
Ogółem	355	100

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu*

Wśród długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające doświadczenie zawodowe od 1 roku do 5 lat (95 osób co stanowi 26,8% ogółu). Najmniej liczną grupą osób długotrwale bezrobotnych stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat (62% tj. 22 osoby).

*Podział osób długotrwale bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 roku.*

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	%
do 1 roku	51	14,4
1-5	95	26,8
5-10	62	17,5
10-20	51	14,4
20-30	43	12,1
30 lat i więcej	22	6,2
bez stażu pracy	31	8,6
Ogółem	355	100

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.*

Powiatowy Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, by aktywne formy wsparcia oferowane osobom bezrobotnym były jak najlepiej wykorzystywane na rynku pracy. Sposoby realizowania tych form zaprezentowano w następujących częściach tego opracowania.

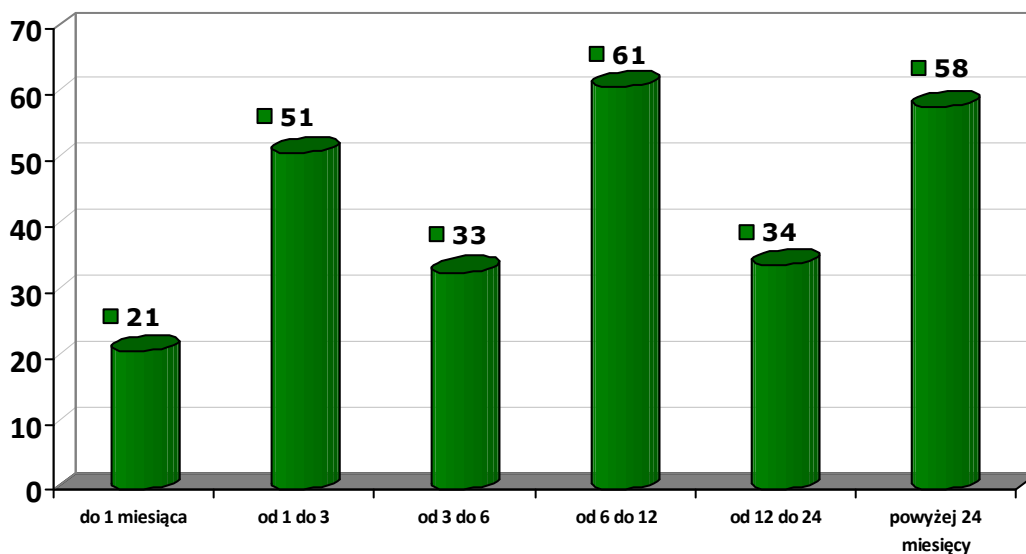
Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec roku 2016, osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 26,9% wszystkich osób zarejestrowanych. Wśród nich znalazło się 108 kobiet, a prawo do zasiłku posiadały 93 osoby w tym 54 kobiety.

Analizując tę grupę bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy można

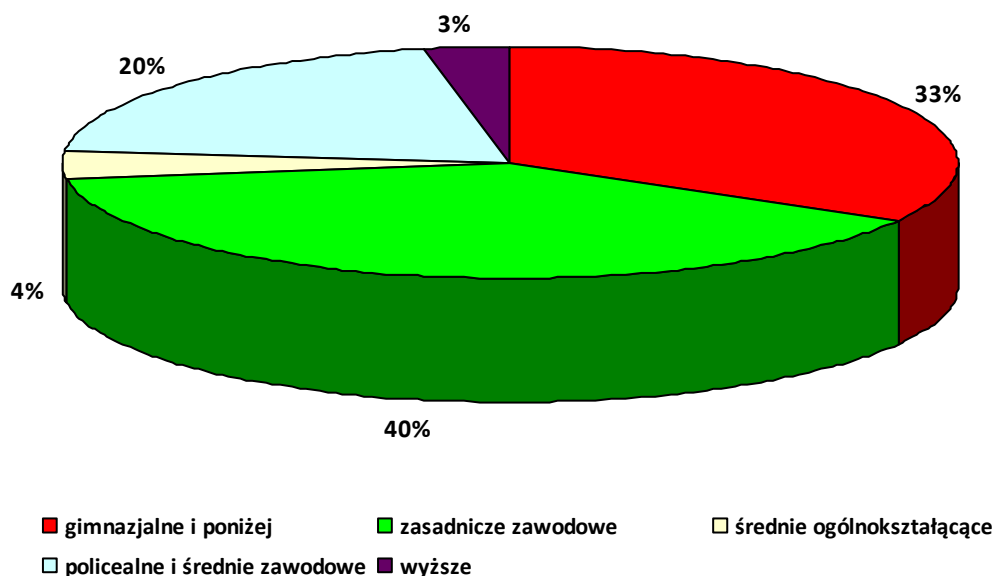
stwierdzić, że najliczniejszą grupą na koniec 2016 były osoby pozostające bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy (61 osób).

Osoby powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w 2016 roku



Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.

Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia (stan na 31 grudnia 2016 r.)



Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.

Wśród osób powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy najczęściej bezrobotnych znajduje się w grupie posiadającej staż pracy od 20 do 30 lat – 88 osób (34%). Najmniej 2% bezrobotnych było zarejestrowanych ze stażem pracy do 1 roku.

*Podział osób powyżej 50 roku życia według stażu pracy na koniec 2016 roku.*

Staż pracy	Liczba osób	%
do 1 roku	6	2,3
1-5	11	4,3
5-10	27	10,4
10-20	40	15,5
20-30	88	34,1
30 lat i więcej	75	29,1
bez stażu pracy	11	4,3
Ogółem	258	100

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.*

### **3. Bezrobocie osób niepełnosprawnych**

Liczba osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu w końcu roku 2016 wynosiła 105 osób i była niższa niż rok wcześniej o 36 osób, a liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy wyniosła 8 osób.

## **Rozdział II. Realizacja zadań aktywnych**

### *Centrum Aktywizacji Zawodowej*

Centrum Aktywizacji Zawodowej działa w ramach Powiatowego Urzędu Pracy, jako dział, który realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Zadaniem CAZ jest realizacja zadań związanych z aktywną polityką rynku pracy.



#### Centrum Aktywizacji Zawodowej obejmuje:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- szkolenia,
- instrumenty rynku pracy.

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje zadania w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w formie indywidualnej lub grupowej, organizacji szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez prowadzenie zajęć aktywizacyjnych lub szkoleń. Istotnym elementem działania CAZ jest współpraca z pracodawcami w doborze przyszłych pracowników, a także organizacja giełd i targów pracy. Wszystkie działania CAZ wspierane są instrumentami rynku pracy tj. pracami interwencyjnymi, robotami publicznymi, stażami, środkami na podjęcie działalności gospodarczej, czy refundacją kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Takie połączenie usług i instrumentów rynku pracy w jednej wydzielonej organizacyjnie komórce, sprzyja podejmowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi działań, zmierzających do zmiany ich sytuacji zawodowej na rynku pracy.

### *1. Realizacja usług rynku pracy*

#### Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. Pośrednictwo pracy i promocja usług
- 1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa
- 1.3. Szkolenia

#### *1.1. Pośrednictwo pracy i promocja usług*

#### Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;

- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Na rynku pracy w powiecie nowotomyskim w roku 2016 panowała dobra sytuacja. Doradcy klienta realizowali zgłaszane krajowe oferty pracy zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2016 zgłoszonych zostało 3605 wolnych miejsc pracy. Dla porównania w 2015 roku było zgłoszonych 2599 wolnych miejsc pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu najlepsza sytuacja miała miejsce w kwietniu i czerwcu minionego roku. W kwietniu urząd pracy dysponował 390 ofertami pracy, a w czerwcu odnotowaliśmy wpływ do urzędu pracy 375 ofert pracy.

W pozostałych miesiącach 2016 roku najwięcej ofert pracy Urząd posiadał w maju - 351 ofert pracy, w sierpniu - 353 ofert pracy i w listopadzie - 337 ofert pracy. Najmniej ofert przyjęto do realizacji w lipcu - 215 oferty oraz w lutym - 181 ofert. Średnio w miesiącu urząd pracy dysponował około 300 ofertami pracy.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń urzędu, ekranach wizualizacyjnych w PUP w Nowym Tomyślu oraz na stronie internetowej: [www.nowytomysl.praca.gov.pl](http://www.nowytomysl.praca.gov.pl), a także w [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl).

Urząd zorganizował 25 giełd pracy. Spotkania umożliwiające bezpośrednie rozmowy kandydatów do pracy z pracodawcami dotyczyły takich stanowisk jak: robotnik gospodarczy, kierownik sklepu, pracownik produkcji, komisjoner, szwaczka, tapicer, spawacz, ślusarz, pracownik fizyczny, sprzedawca-kasjer, konfekcjonerka odzieży, pracownik malarni, magazynier, pracownik magazynowy.

Pracodawcy są coraz bardziej zainteresowani zatrudnianiem cudzoziemców z Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji



Rosyjskiej i Ukrainy, na podstawie uproszczonej procedury rejestrowania w powiatowym urzędzie pracy oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. W roku 2012 – wydano 401 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, w roku 2013 było to 478 oświadczeń, w roku 2014 zarejestrowano 663 oświadczenia, a w roku 2015 - zarejestrowano 1591. Natomiast w roku 2016 wydano aż 2999 takich oświadczeń. Składane oświadczenia dotyczyły niemalże w 100 procentach zamiaru powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.



### EURES

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2016 roku udzielono informacji o systemie EURES, o ofertach pracy za granicą, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG 5 osobom zainteresowanym informacjami ogólnymi, poszukiwaniem pracy i uzyskaniem informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG. W 2016 roku zgłoszonych ofert pracy było znacznie mniej niż w poprzednich latach i były to oferty dla wykwalifikowanych pracowników branży technicznej (konstruktorzy, inżynierowie, specjaliści) oraz dla pracowników produkcyjnych, kierowców, spawaczy, elektryków i operatorów CNC, a także oferty dla pracowników branży gastronomicznej (kelnerzy, kucharze). Pojawiały się także propozycje pracy dla lekarzy. We wszystkich ofertach pracy była wymagana znajomość języka danego kraju.

### *1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa*

Zgodnie z ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, pomoc doradcza polega na udzielaniu szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zatrudnienia, zawodu lub kierunku przekwalifikowania.

Poradnictwo zawodowe kieruje się zasadami: dostępności usług, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Do podstawowych form poradnictwa zawodowego należą:

1. *poradnictwo indywidualne,*
2. *poradnictwo grupowe,*
3. *informacja zawodowa.*

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia

20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy.

Doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu świadczą usługi związane z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w diagnozie ich sytuacji zawodowej, identyfikacji potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielaniu informacji na temat obecnej sytuacji na rynku pracy i wspieraniu osób w powrocie do aktywności zawodowej.

Doradcy zawodowi pomagają osobom zastanawiającym się nad rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej w sprecyzowaniu swojego pomysłu, rozeznaniu rynku, dostrzeżeniu szans, ale także zagrożeń wynikających z prowadzenia firmy na konkurencyjnym rynku, jak również w przypadku problemów służą pomocą przy wypełnianiu dokumentów. W roku 2016 z porad doradców zawodowych skorzystało 248 osób, w ramach 320 wizyt.

Doradcy zawodowi współuczestniczą w organizowaniu szkoleń i przekwalifikowań zawodowych poprzez dobór uczestników na dane szkolenie w roku 2016 zakwalifikowano 33 osoby na szkolenia i przekwalifikowania.

Doradcy zawodowi proponowali również zainteresowanym osobom, które mają problemy z określaniem swoich predyspozycji zawodowych lub zainteresowań zawodowych wykonanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych lub Kwestionariusza Preferencji Zawodowych. W testach w 2016 roku udział wzięło 56 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2016 roku doradcy zawodowi skierowali 70 osób na specjalistyczne badania do lekarza medycyny pracy w celu określenia ich przydatności zawodowej do uczestnictwa w szkoleniach wymagających specjalnych predyspozycji psychofizycznych lub do określenia przeciwwskazań zdrowotnych, niezbędnych do ustalenia dalszych możliwości aktywizacji zawodowej.

Formą pomocy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych jest także grupowe poradnictwo zawodowe. Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując

w grupie mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu w 2016 roku doradcy zawodowi inicjowali, organizowali i prowadzili takie porady grupowe jak:

- Samodzielność w poszukiwaniu pracy,
- Dokumenty aplikacyjne – moja wizytówka na rynku pracy,
- Szukam pracy przez Internet,
- Wizerunek i dobra komunikacja kluczem do znalezienia pracy,
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – bilans kompetencji zawodowych.

W 2016 roku w 23 grupowych poradach zawodowych uczestniczyło 120 osób.

W 2016 roku doradcy zawodowi zainicjowali, zorganizowali i prowadzili w ramach 24 grupowych informacji zawodowych spotkania dla 258 osób bezrobotnych. Tematyka tych

grupowych informacji zawodowych obejmowała:

- Bezrobotny – status, prawa i obowiązki,
- Wybrane elementy prawa pracy czyli co pracownik wiedzieć powinien.

Doradcy zawodowi współpracują z nauczycielami, wychowawcami oraz pedagogami szkolnymi i doradcami ze szkół z terenu powiatu nowotomyskiego. Na potrzeby szkół organizowane są spotkania informacyjne oraz warsztaty i zajęcia prezawodowe. W roku 2016 spotkania odbyły się w 15 grupach, a wzięło w nich udział 272 uczniów.

### 1.3 SZKOLENIA

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Łącznie ze zorganizowanych w 2016 roku szkoleń skorzystały 33 osoby. W okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia 15 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie 45,5%.

### 1.4 SZKOLENIA DLA PRACODAWCÓW I PRACOWNIKÓW FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Celem wsparcia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą występować wszyscy pracodawcy. Ponadto pracodawca również może skorzystać z kształcenia ustawicznego na takich samych zasadach jak jego pracownicy. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może przeznaczyć na: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, na sfinansowanie egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, na badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia oraz na ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu sfinansował szkolenia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego 46 pracodawcom i 168 pracownikom na łączną kwotę 291.999,20 zł. Sfinansowane zostały szkolenia m.in.: z obsługi programów komputerowych, kursy kosmetyczne, szkolenia dla operatorów lekkiego i ciężkiego sprzętu budowlanego, szkolenia dla mechaników samochodowych, kursy fryzjerskie, kursy dla kucharzy, kelnerów, barmanów, specjalistów ds. HR, kursy dla archiwistów, spawaczy, kursy obsługi urządzeń transportu bliskiego.

## 2. Realizacja instrumentów rynku pracy

Rolę Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych określa *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wyszczególnia ona instrumenty, których zadaniem jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy.

Do najważniejszych z nich należą:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- 2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych
- 2.3. Prace interwencyjne
- 2.4. Roboty publiczne
- 2.5. Staż oraz bony stażowe
- 2.6. Prace społecznie użyteczne
- 2.7. Dodatek aktywizacyjny
- 2.8. Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

### 2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Zgodnie z art. 46 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu podpisał 56 umów z osobami bezrobotnymi w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na realizację tych umów wydano:

1. ze środków Funduszu Pracy 331.221,70 zł,
2. ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 716.346,97 zł

### 2.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Zgodnie z art. 46 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia”.

W roku 2016 utworzonych zostało 18 stanowisk pracy w ramach refundacji 17 pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Na realizację tego instrumentu wydano łącznie z Funduszu Pracy kwotę – 308 495,07 zł.

### 2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W roku 2016 tą formę wsparcia objętych zostało 36 osób bezrobotnych. Na refundację wynagrodzeń w ramach prac interwencyjnych w 2016 roku poniesiono wydatki w wysokości 308 481,19 zł.

### 2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne – to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2016 roku w ramach zawartej 1 umowy z organizatorami robót publicznych zatrudnienie podjęły 2 osoby. Na sfinansowanie organizatorowi części kosztów wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 19 859,97 zł.

### 2.5. Staż i bony stażowe

Staż to kolejna forma aktywizacji zawodowej, którą w 2016 roku oferowano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Staż w przypadku młodych ludzi daje szansę zdobycia doświadczenia zawodowego. Z tego wariantu pomocy mogą korzystać także osoby dojrzałe, które wracają na rynek pracy, a ich kwalifikacje nie odpowiadają realiom panującym na rynku i wymagają przekwalifikowania.

Ta forma cieszy się ogromną popularnością wśród pracodawców, którzy przez okres trwania stażu nie są obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy.

Do odbycia stażu trwającego od 3 do 12 miesięcy mogą być skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy.

Natomiast do odbycia stażu trwającego od 3 do 6 miesięcy mogą być skierowane osoby bezrobotne dla których ustalono II profil pomocy niezależnie od wieku.

W 2016 roku w stażach uczestniczyły ogółem 250 osób, w tym 20 osób odbywało staż w ramach bonów stażowych.

Efektywność zatrudnieniowa w 2016 roku kształtowała się na poziomie 68%. W porównaniu do roku 2015 nastąpił wzrost efektywności o 14%.

Obszary zawodowe w których najczęściej odbywały się staże:

- prace sekretarskie i biurowe,
- sprzedaż, handel nieruchomościami,
- rachunkowość, księgowość,
- usługi gastronomiczne,
- usługi ogólnobudowlane,
- usługi kosmetyczne i fryzjerskie.

Na ten cel wydatkowano kwotę o łącznej wartości 1.562.646,92 zł.

## 2.6. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust.2.

W 2016 roku 29 osób zostało skierowanych na prace społecznie użyteczne. Na sfinansowanie tej formy pomocy wydatkowano kwotę 26.156,52 zł.

## 2.7. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – przysługuje na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, która w wyniku skierowania przez urząd będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2016 r. dodatek aktywizacyjny wypłacono 231 osobom, które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę 193.192,60 zł.

## 2.8. Refundacja 30 minus

Starosta może ze środków Funduszu Pracy zrefundować pracodawcy lub przedsiębiorcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Przyznanie refundacji następuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starosta Nowotomyskim a Wnioskodawcą na okres 12 miesięcy w wysokości 1480 zł + składka ZUS za każdy miesiąc.

Pracodawca lub przedsiębiorca stosownie do zawartej umowy jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, za które dokonywana jest refundacja oraz kolejnych 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Z możliwości refundacji może skorzystać pracodawca funkcjonujący na rynku przez okres co najmniej 6 miesięcy, który:

- w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie dokonywał zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- w dniu złożenia wniosku nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych;
- nie toczy się wobec niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
- w okresie 365 dni przed złożeniem niniejszego wniosku nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
- nie otrzymał decyzji Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu pomocy uzyskanej w okresie wcześniejszym uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem.

W roku 2016 zostało podpisanych 78 umów z pracodawcami, natomiast skierowanych zostało 80 osób bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano kwotę 452.480,48 zł.

### Rozdział III.

#### Realizacja zadań pasywnych

##### 1. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

Miesiąc	Zarejestrowani bezrobotni w miesiącu	Wyrejestrowani bezrobotni w miesiącu	Podjęcia pracy w danym miesiącu	Wykreśleni z powodu niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie
<b>Styczeń</b>	328	184	131	28
<b>Luty</b>	323	276	182	47
<b>Marzec</b>	274	261	168	52
<b>Kwiecień</b>	191	311	177	71
<b>Maj</b>	188	258	160	40
<b>Czerwiec</b>	197	282	125	59
<b>Lipiec</b>	209	200	109	31
<b>Sierpień</b>	200	195	117	33
<b>Wrzesień</b>	247	315	196	58
<b>Październik</b>	188	247	137	33
<b>Listopad</b>	176	226	135	41
<b>Grudzień</b>	194	217	137	46
<b>Razem</b>	2715	2972	1774	539

2. Decyzje administracyjne wydane w 2016 r.

Rodzaj decyzji	Ilość
<ul style="list-style-type: none"> <li>• uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną,</li> <li>• utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy,</li> <li>• przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania, wznowienia wypłaty, utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego</li> </ul>	6 812
zwrotu nienależnie pobranych świadczeń	72
uchylenia i zmiany poprzednio wydanych decyzji	131
postanowień wznowiających postępowanie	79
Razem	7 094

W 2016 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysku udzielili odpowiedzi na 2 471 pisma:

- z policji lub sądów: 170
- z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych: 90
- z innych instytucji: 583
- osobom bezrobotnym: 1628

Na prośbę osób zainteresowanych wydano 4 575 zaświadczeń. Najczęściej dotyczyły one potwierdzenia posiadania statusu osoby bezrobotnej lub uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego.

## Rozdział IV. Projekty i programy rynku pracy

### 1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

#### I. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowotomyskim (I)”

Z dniem 31 maja 2017 r. zakończy się realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt Pt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowotomyskim (I).

W wyniku realizacji projektu na 174 osoby, które zakończyły udział w projekcie:

- 31 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 69 osób podjęło efektywne zatrudnienie.

łącznie koszt realizacji projektu: 1 480 201,60 zł



**I. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowotomyskim (II)”**

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt realizowany jest w okresie od dnia **01.01.2016 r. do 31.03.2017 r.**
- rekrutacja do projektu zakończyła się z dniem **31.12.2016 r.**
- kwota wydatkowana na realizację projektu 2016 rok – 817 458,72 zł, natomiast kwota planowana na 2017 rok – 80 713,08 zł
- łączny koszt realizacji projektu: **898 171,80 zł**

Cele główny projektu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w Powiecie Nowotomyskim.

Projekt adresowany do osób bezrobotnych, w wieku poniżej 30 roku życia zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój.

W ramach projektu kompleksowym wsparciem objętych zostało **109 osób** w ramach następujących działań:

**1.1 POŚREDNICTWO PRACY – 85 osób**

**1.3 PORADNICTWO ZAWODOWE – 109 osób**

**1.2 SZKOLENIA GRUPOWE – 20 osób**

- kurs operatora wózka widłowego z bezpieczną obsługą wymiany butli gazowych w wózkach wyposażonych w te urządzenia – 20 osób, w tym 17M,3K (zorganizowane dla 2 grup szkoleniowych). Szkolenie objęło łącznie 67 godzin i dotyczyło m.in. zagadnień związanych z: typami stosowanych wózków jezdniowych, budowy wózka, czynności kierowcy w czasie pracy z wózkami, wiadomości z zakresu ładunkoznawstwa, wiadomości z zakresu BHP, praktyczną naukę jazdy, obsługę magazynu, przygotowanie kierowcy do wykonywania czynności związanych z wymianą butli, pokaz przez instruktora sposobu wymiany butli gazowej, próbne wykonanie wymiany butli przez kierowcę wózka, samodzielną wymianę butli gazowej, wiadomości o dozorze technicznym,

**1.4 STAŻE – 65 osób**

**1.6 ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ – 25 osób**

**II „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie nowotomyskim (I)”**

Z dniem 31 marca 2017 roku zakończy się realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, projekt Pt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie nowotomyskim (I).

W wyniku realizacji projektu na 87 osób, które zakończyły udział w projekcie:

- 25 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 32 osoby podjęły efektywne zatrudnienie.

łącznie koszt realizacji projektu: 579 658,18 zł

**II „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie nowotomyskim (II)”**

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

- projekt realizowany jest w okresie od dnia **01.01.2016 r. – 31.03.2017 r.**

- rekrutacja do projektu zakończyła się z dniem **31.12.2016 r.**

- kwota wydatkowana na realizację projektu 2016 rok – 415 734,82 zł, natomiast kwota planowana na 2017 rok – 57 652,20 zł

- łącznie koszt realizacji projektu: **473 387,02 zł**

Cel główny projektu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w Powiecie Nowotomyskim.

Projekt adresowany do osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 roku życia zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- osób w wieku 50 lat i więcej.

W ramach projektu kompleksowym wsparciem objętych zostało **60 osób** w ramach następujących działań:

1.1 POŚREDNICTWO PRACY – 48 osób

1.2 PORADNICTWO ZAWODOWE – 60 osób

1.3 SZKOLENIA GRUPOWE – 10 osób

- kurs obsługi kasy fiskalnej, komputera i terminali płatniczych – 10 osób, w tym kobiet. Szkolenie objęło łącznie 120 godzin i dotyczyło m.in. zagadnień związanych z podstawą obsługi komputera, obsługą urządzeń kasowych i terminali płatniczych, fakturowania, prowadzenia podstawowej dokumentacji handlowej, odpowiedzialności sprzedawcy, technik pozyskiwania klientów.

### 1.2 STAŻE – 38 osób

### 1.3 ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ – 12 osób

## 2. Programy rynku pracy finansowane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

**Programy realizowane w wyniku pozyskania w 2016 roku dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.**

### **„Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określeni w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy”**

- program realizowany w okresie od dnia: **01.08.2016 r. – 31.12.2016 r.**
- łączny koszt realizacji programu: **98 600,00 zł**
- liczba osób objętych wsparciem w ramach programu: **5 osób**

W ramach programu 5 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w ramach refundacji doposażenia stanowiska pracy. Efektywność kosztowa wsparcia wyniosła 19 720,00 zł.

### **„Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określeni w art. 49 ustawy”**

- program realizowany w okresie od dnia: **01.10.2016 r. – 31.12.2016 r.**
- łączny koszt realizacji programu: **120 000,00 zł**
- liczba osób objętych wsparciem w ramach programu: **6 osób**

W ramach programu 6 osób bezrobotnych otrzymało dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Efektywność kosztowa wsparcia wyniosła 20 000,00 zł.

### **„Inni bezrobotni – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych od 30 do 50 roku życia”**

- program realizowany w okresie od dnia: **01.10.2016 r. – 31.12.2016 r.**

- łączny koszt realizacji programu: **100 000,00 zł**

- liczba osób objętych wsparciem w ramach programu: **5 osób**

W ramach programu 5 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Efektywność kosztowa wsparcia wyniosła 20 000,00 zł.

## Rozdział V.

### Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu w 2016 roku

#### 1. Struktura wydatków w roku 2016

<b>LIMITOWANE</b>		
<b>1.</b>	<b>Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu algorytm</b>	<b>1 628 418,23</b>
	Szkolenia, stypendium szkoleniowe, bon szkoleniowy	14 358,10
	Prace interwencyjne	308 481,19
	Roboty publiczne	19 859,97
	Prace społecznie użyteczne	26 156,52
	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	331 221,70
	Doposażenie stanowiska pracy	308 495,07
	Staże i bony stażowe	610 843,68
	Badania lekarskie	5 362,00
	PAI	3 640,00
<b>2.</b>	<b>Refundacja wynagrodzeń 30 minus</b>	<b>452 480,48</b>
<b>3.</b>	<b>Projekt EFS PO WER</b>	<b>1 121 458,61</b>
	Szkolenia ,stypendium szkoleniowe, bon szkoleniowy	17 385,90
	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	477 171,86
	Staże i bony stażowe	626 900,85
<b>4.</b>	<b>Projekt EFS WRPO</b>	<b>579 658,18</b>
	Szkolenia ,stypendium szkoleniowe, bon szkoleniowy	15 580,68
	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	239 175,11
	Staże i bony stażowe	324 902,39
<b>5.</b>	<b>KFS</b>	<b>291 999,20</b>
<b>6.</b>	<b>inne zadania fakultatywne ( § 2 ust. 1 pkt 2)</b>	<b>189 800,01</b>
	<b>RAZEM (poz.1+2+3+4+5+6)</b>	<b>4 263 814,71</b>
<b>NIELIMITOWANE</b>		
<b>7.</b>	<b>Zasiłki dla osób bezrobotnych</b>	<b>3 539 483,20</b>
	Zasiłki dla osób bezrobotnych 100%	1 056 378,99
	Zasiłki dla osób bezrobotnych 80%	500 250,22
	Zasiłki dla osób bezrobotnych 120%	1 221 921,27
	Składki społeczne	760 932,72
<b>8.</b>	<b>Dodatki aktywizacyjne</b>	<b>193 192,60</b>
<b>9.</b>	<b>Integracja Społeczna</b>	<b>121 481,06</b>
	<b>RAZEM (poz. 7+8+9)</b>	<b>3 854 156,86</b>
	<b>Suma wydatkowanych środków w 2016 roku</b>	<b>8 117 971,57</b>

## 2. Wydatkowanie środków finansowych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej oraz efektywność zatrudnieniowa w 2016 r.

L.p.	Rodzaj programu	Wykonanie limitu środków	Liczba osób skierowanych w 2016 r.	Efektywność zatrudnieniowa
1	Dofinansowanie do działalności gospodarczej i doposażenie stanowiska pracy	1 356 063,74	56	100%
2	Staże, w tym stypendia stażowe, koszt badań lekarskich, ryczałt na dojazd	1 562 646,92	250	64%
3	Szkolenia, w tym stypendia szkoleniowe, koszt szkoleń, koszt badań lekarskich, ryczałt za dojazd	47 324,68	33	45,5%
4	Roboty publiczne	19 859,97	2	100%
5	Prace interwencyjne	308 481,19	36	100%
6	Prace społecznie użyteczne w tym PAI	29 796,52	29	nie dotyczy
7	Pozostałe (m.in. koszty badań lekarskich)	5 362,00	70	nie dotyczy
8	Refundacja 30 minus	452 480,48	80	nie dotyczy
9	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	291 999,20	168 (pracowników)	nie dotyczy
	<b>Ogółem</b>	<b>4 074 014,70</b>	<b>724</b>	

**Rozdział VI****Współpraca z instytucjami realizującymi projekty skierowane do osób bezrobotnych.**

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu chcąc zapewnić swoim klientom szeroką gamę usług angażuje się w działania realizowane przez inne instytucje, firmy, organizacje publiczne i prywatne. Przedstawiciele urzędu włączali się także w inne działania i inicjatywy związane z rynkiem pracy, poprzez udział:

Lp.	Projekt	Lider projektu	Działania	Zadania PUP
1	„Wiklina sposobem na aktywizację mieszkańców wsi”	Muzeum Wikliniarstwa i Chmielarstwa w Nowym Tomyślu Oddział Muzeum Narodowego Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie	Oferta warsztatów plecionkarskich dla osób bezrobotnych	Spotkanie informacyjne w siedzibie urzędu pracy, informacja na stronie internetowej i w siedzibie PUP oraz w trakcie obsługi osób zarejestrowanych
2	Szkolenia językowe i zawodowe dla opiekunów osób starszych	PROMEDICA 24 Warszawa	Szkolenia językowe i zawodowe dla opiekunów osób starszych	Spotkanie informacyjne w siedzibie urzędu pracy, informacja w siedzibie PUP oraz w trakcie obsługi osób zarejestrowanych

3	Rekrutacja opiekunów osób starszych/chorych	ATERIMA MED. Poznań	Oferty pracy w Niemczech	Spotkanie informacyjne w siedzibie urzędu pracy, informacja w siedzibie PUP oraz w trakcie obsługi osób zarejestrowanych
4	Rekrutacja opiekunów osób starszych/chorych	Prestige24h Sopot	Oferty pracy w Niemczech	Informacja w siedzibie PUP oraz w trakcie obsługi osób zarejestrowanych
5	„Mama w pracy – aktywizacja zawodowa osób po przerwie wynikającej z opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz tworzenie instytucji dziennego pobytu”	IGD Consulting Poznań	Oferta szkoleń z zakresu technologii informatycznych, autoprezentacji i zarządzania czasem, poradnictwo zawodowe, staże.	Informacja w siedzibie PUP oraz w trakcie obsługi osób zarejestrowanych
6	„Profesjonalni Niepełnosprawni” i „Krok do samodzielności”	Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Poznaniu	Doradztwo zawodowe, wsparcie trenera aktywności, poradnictwo psychologiczne i prawne, warsztaty umiejętności społecznych, szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy.	Spotkanie informacyjne w siedzibie urzędu pracy, informacja w siedzibie PUP oraz w trakcie obsługi osób zarejestrowanych
7	„Nie bądź bierny na rynku pracy”	Szkolenia i Edukacja Rzeszów	Szkolenia, staże zawodowe, pośrednictwo pracy.	Informacja w siedzibie PUP oraz w trakcie obsługi osób zarejestrowanych
8	Kursy komputerowe	Edukey Poznań	Kursy komputerowe zakończone certyfikatami ECCC	Informacja na stronie internetowej, w siedzibie PUP oraz w trakcie obsługi osób zarejestrowanych
9	„Jestem Europejczykiem – znam języki obce”	Stowarzyszenie Nasza Wielkopolska Poznań	Szkolenia z języka angielskiego lub języka niemieckiego.	Informacja w siedzibie PUP oraz w trakcie obsługi osób zarejestrowanych

### **ZAKOŃCZENIE**

Planowane do realizacji działania w 2017 roku:

- Analiza i monitorowanie lokalnego rynku pracy.
- Efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy. Indywidualizacja obsługi klienta indywidualnego i instytucjonalnego.
- Rozpowszechnianie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy wśród osób poszukujących pracy i pracodawców.
- Przygotowanie wniosku o dofinansowanie projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, by jak największą grupę klientów

urzędu objąć działaniami aktywizacyjnymi.

- Marketing usług pośrednictwa pracy.
- Kontynuowanie działań partnerskich, pozyskiwanie nowych działań, w których można nawiązać współpracę i poszerzyć zakres usług urzędu oferowanych klientom.
- Współpraca z pracodawcami – podtrzymywanie i nawiązywanie kontaktów.
- Promocja działalności i usług EURES, upowszechnianie informacji na temat warunków pracy w krajach EOG, informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia cudzoziemców.
- Rozpowszechnianie informacji o usługach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
- Kontynuowanie współpracy z agencjami zatrudnienia w zakresie aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.
- Współpraca z mediami w celu promocji usług oferowanych przez Urząd i inicjatyw podejmowanych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
- Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w formach grupowych i porad indywidualnych.
- Inicjowanie i organizowanie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - „Szukam pracy”.
- Rozpowszechnianie informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dotacjach na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.
- Pogłębienie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego oraz jednostkami edukacyjnymi.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nowym Tomysku  
*mgr inż. Roman Rożek*