



Powiatowy Urząd Pracy

Informacja z realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyszu w roku 2018r., oraz aktualna sytuacja na rynku pracy.

SPIS TREŚCI

Spis treści

WPROWADZENIE

ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM
(ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2018
ROKU

PODSUMOWANIE

WPROWADZENIE

Powiat nowotomyski jest jednym z większych w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powiat składa się z sześciu gmin i są to: Kuślin, Lwówek, Opalenica, Miedzichowo, Zbąszyń oraz Nowy Tomyśl. Obszar jaki obejmuje powiat nowotomyski to 1 012 km², a liczba mieszkańców wynosi powyżej 74 tys. osób¹. Ważnym atutem powiatu jest jego lokalizacja jak i szlaki komunikacyjne. Bliskość autostrad jak i lotnisko Poznań – Ławica mają kluczowy wpływ dla przedsiębiorców chcących inwestować w powiecie nowotomyskim.

Rok 2018 w powiecie nowotomyskim zakończył się rekordowo niskim poziomem bezrobocia. W skali kraju powiat uplasował się na 6 miejscu ze stopą bezrobocia wynoszącą 2,1%.

Od 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu uczestniczy w badaniu pozwalającym na identyfikację zawodów deficytowych i nadwyżkowych dostarczając dane do krajowego, regionalnego i lokalnego barometru zawodów. Obecna sytuacja na rynku, to jest większy popyt na pracę niż jej podaż co powoduje, że systematycznie maleje grupa zawodów i kwalifikacji nadwyżkowych, a rośnie grupa deficytów i równowagi.

Aktywność pracodawców we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy przejawia się przede wszystkim w liczbie ofert pracy rejestrowanych w Centralnej bazie Ofert Pracy oraz wykorzystaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na doskonalenie pracodawców i pracowników. Zauważalna jest również ilość rejestracji wniosków pracodawców starających się o pracowników z Ukrainy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywizacji zawodowej w roku 2018 prowadzone były w formie usług rynku pracy (szkolenia, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe) oraz instrumentów rynku pracy (staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia nowego stanowiska pracy, refundacja minus 30).

Działania aktywizacyjne prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2018 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

¹ Zob. Urząd Statystyczny w Poznaniu,
http://poznan.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_wielkopolskie/portrety_powiatow/powiat_nowotomyski.

ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim przeprowadzona została na podstawie danych statystycznych gromadzonych przez urząd, danych z Banku Danych Lokalnych, Głównego Urzędu Statystycznego, badania ankietowego klientów urzędu pracy oraz informacji uzyskanych ze sprawozdań indywidualnych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.

Pozyskane informacje pozwoliły na przedstawienie sytuacji osób bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2018r. z uwzględnieniem:

1. Miejsca zamieszkania
2. Wiek
3. Wykształcenia
4. Okresu pozostawania bez pracy
5. Stażu pracy

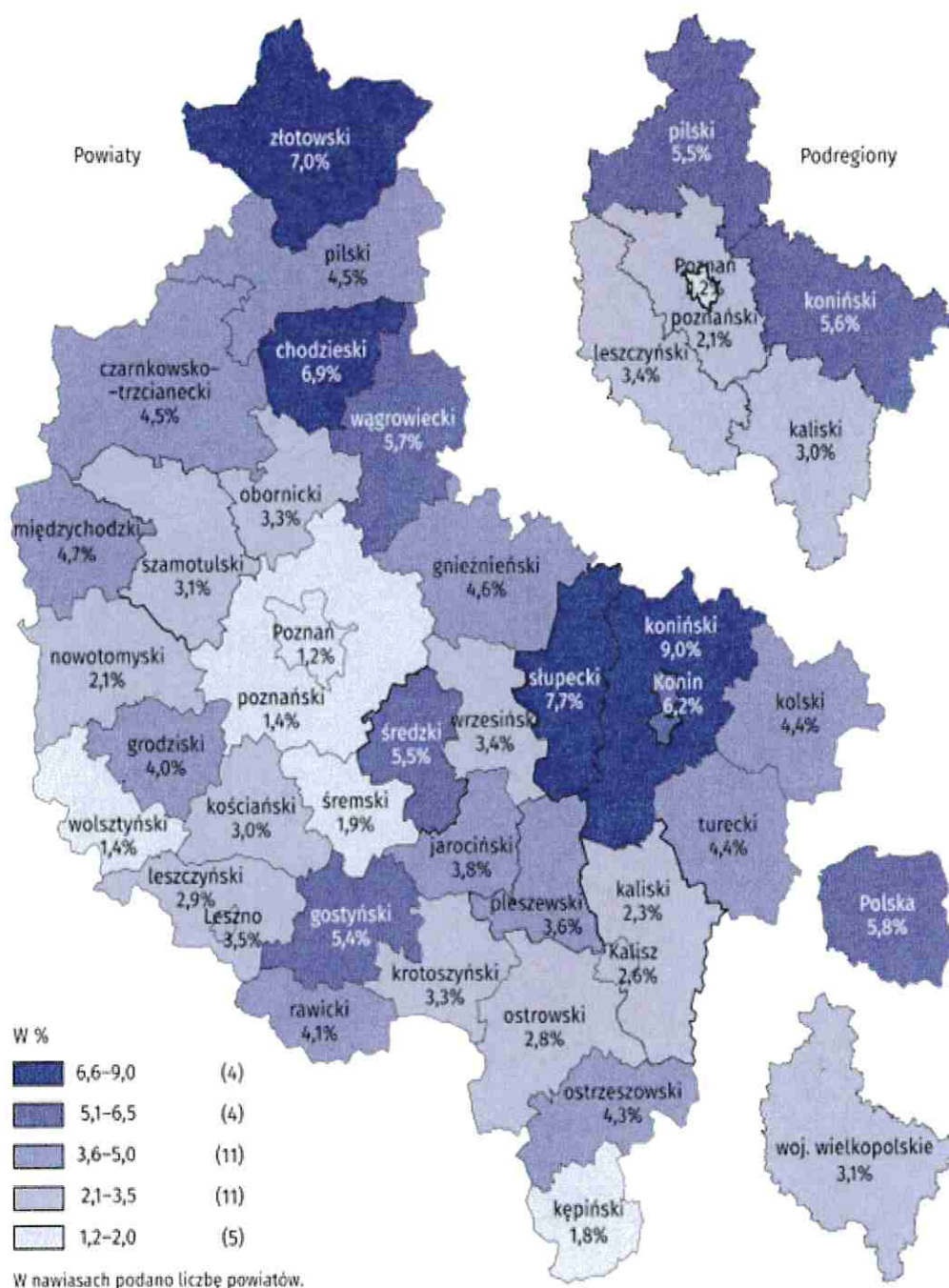
Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie nowotomyskim była istotnym czynnikiem determinującym określenie kierunków działań aktywizacyjnych podejmowanych przez Urząd w 2018 roku.

BEZROBOCIE W LICZBACH

W 2018 roku na rynku pracy utrzymała się malejąca tendencja w liczbie bezrobotnych oraz wyrażonej procentowo stopie bezrobocia. Rok zakończył się liczbą 688 zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowotomyskim przy 714 osobach w grudniu 2017 roku. Na koniec roku 2018 stopa bezrobocia osiągnęła poziom 2,1 %. Rok ubiegły był zaobserwowany jako czas gdzie widnieje najniższy wyniki bezrobocia w historii działalności Powiatowego Urzędu Pracy. Identyczną tendencję obserwujemy również w skali całego kraju.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów i podregionów w 2018 r.

Stan w końcu grudnia



Źródło: http://poznan.stat.gov.pl/files/gfx/poznan/pl/defaultaktualnosci/750/1/89/1/komunikat_12_2018²

² Zob. Urząd Statystyczny w Poznaniu, http://poznan.stat.gov.pl/files/gfx/poznan/pl/defaultaktualnosci/750/1/89/1/komunikat_12_2018.pdf

Rozkład liczby osób bezrobotnych w gminach powiatu nowotomyskiego według stanu na dzień 31 grudnia 2018r. prezentuje się następująco:

Wykres 2. Bezrobocie w gminach na dzień 31 grudnia 2018 roku.

BEZROBOCIE W GMINACH NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2018 ROKU



Źródło: Opracowanie własne.

Jak wspomniano na wstępie niniejszej analizy, we wszystkich gminach odnotowano spadek bezrobocia w odniesieniu do ubiegłego roku o 5% (34 osoby).

BEZROBOCIE NA WSI

Bezrobotni zamieszkujący na wsi to przede wszystkim zarejestrowane kobiety w grupie wiekowej 25-34 oraz 35-44 lat. Z wykształceniem zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Bezrobotni mieszkańcy wsi posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zamieszkujących na wsi w większości przypadków nie przekracza 6 miesięcy.

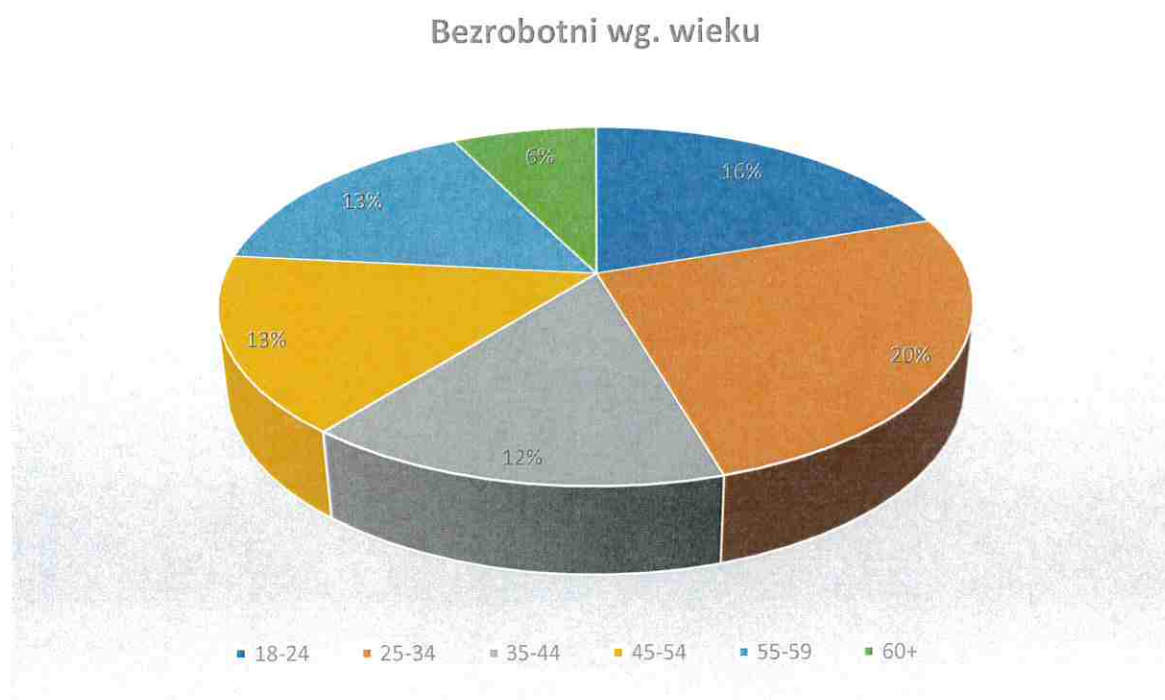
Analizując bezrobocie wiejskie należy zwrócić uwagę na zmieniający się charakter współczesnej wsi. Peryferia miast powiatu nowotomyskiego zmieniające się jest wiele osób mieszkańców wsi pracujących w oddalonych o kilkadziesiąt kilometrów aglomeracjach, przez co tracą swój rolniczy profil. Mimo ponad 60% udziału osób zamieszkujących na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie nowotomyskim, nie jest to zjawisko niepokojące, w szczególności w kontekście dość krótkiego okresu poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne. Zwrócić jednak należy uwagę na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają zamieszkujące wieś kobiety, opiekujące się dziećmi w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym. Brak miejsc opieki nad dziećmi na terenach wiejskich, które zapewniałby

motkom pomoc od wczesnych godzin porannych do co najmniej godziny 16. Często staje się to przyczyną odmowy podjęcia przez młode kobiety pracy proponowanej przez urząd, a co w konsekwencji prowadzi do wyrejestrowania ze statusu osoby „bezrobotnej”.

BEZROBOTNI WG. WIEKU

W ogólnej liczbie bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby do 30 roku życia 28% i powyżej 50 roku życia 27% – łącznie 55% bezrobotnych. Jedynie 6% bezrobotnych to osoby powyżej 60 roku życia i właśnie w tej grupie wiekowej odnotowano największy spadek w 2018 roku w związku z ze zmianą wieku emerytalnego.

Wykres 3. Bezrobocie wg. wieku.

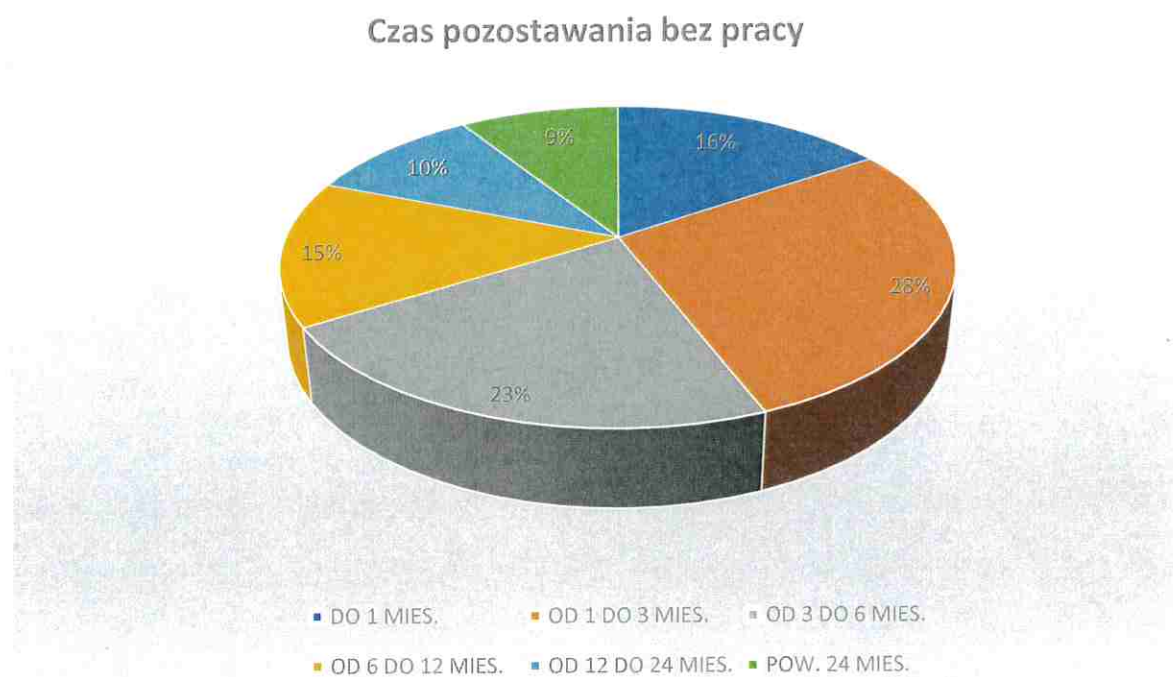


Źródło: Opracowanie własne.

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

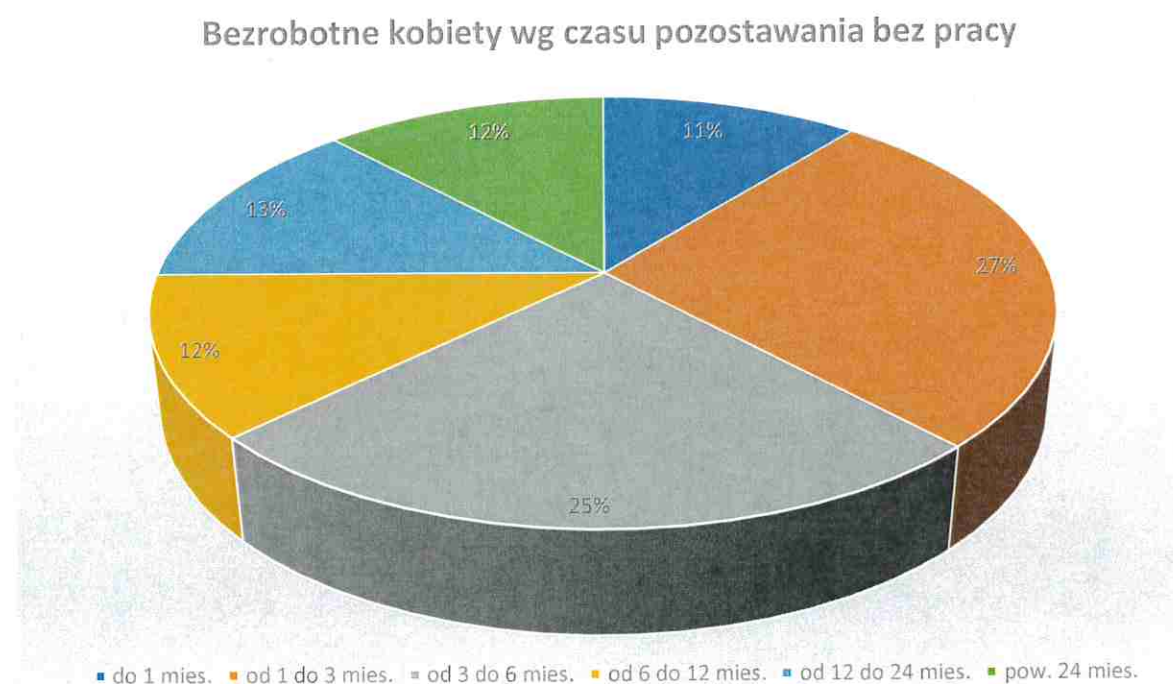
Najliczniejsza grupa bezrobotnych pozostawała w 2018 roku bez pracy przez okres od 1 do 3 mies. 196 osób . Co stanowi 28 % ogółu bezrobotnych w powiecie nowotomyskim. 23% bezrobotnych opuszcza rejestr urzędu w ciągu do 6 miesięcy. Grupa najdłużej zarejestrowanych osób – tj. powyżej 24 miesięcy stanowi 9% ogółu bezrobotnych i zasila grupę tzw. długotrwale bezrobotnych.

Wykres 4. Bezrobocie ze względu na czas pozostawania bez pracy.



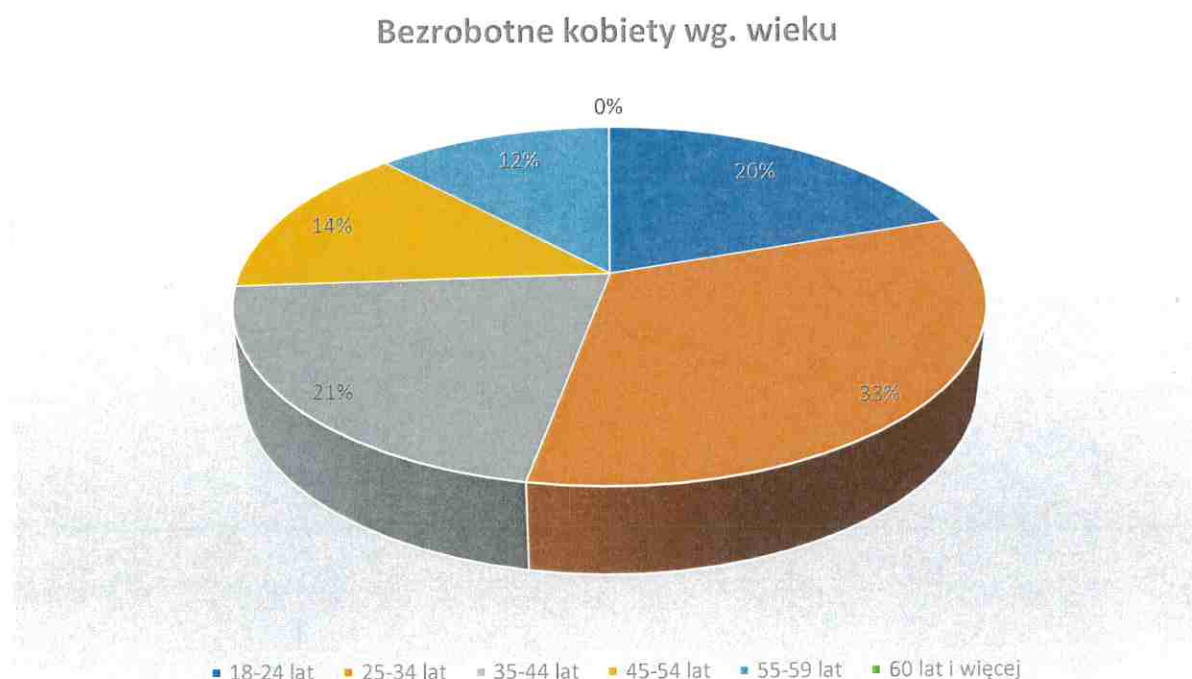
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 5. Bezrobotne kobiety ze względu na czas pozostawania bez pracy.



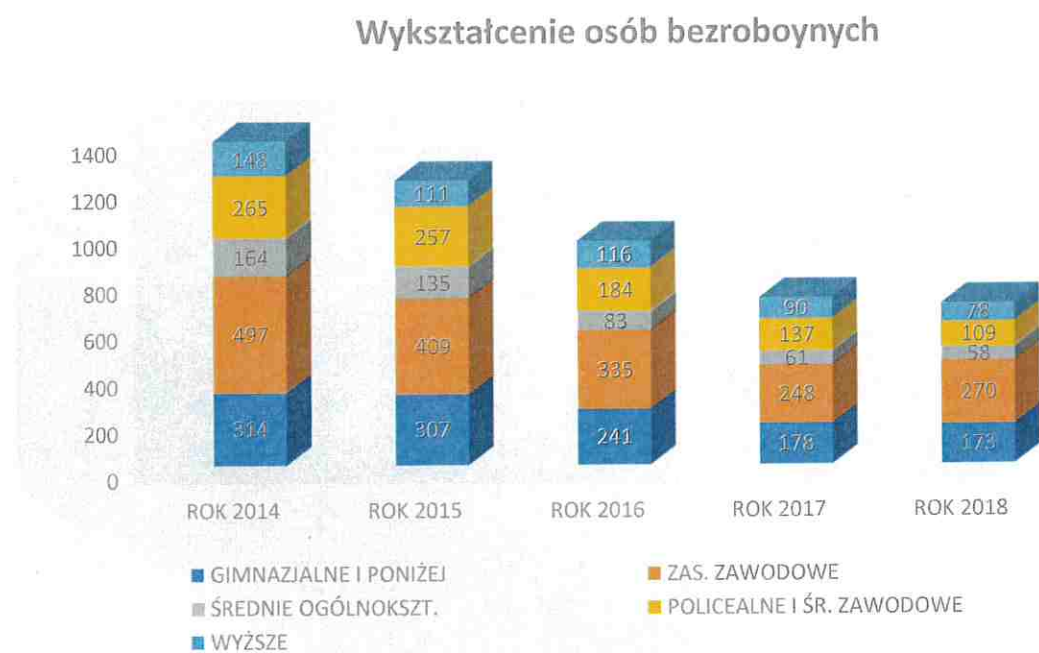
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 6. Bezrobotne kobiety ze względu na wiek.



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 7. Bezrobocie ze względu na wykształcenie.

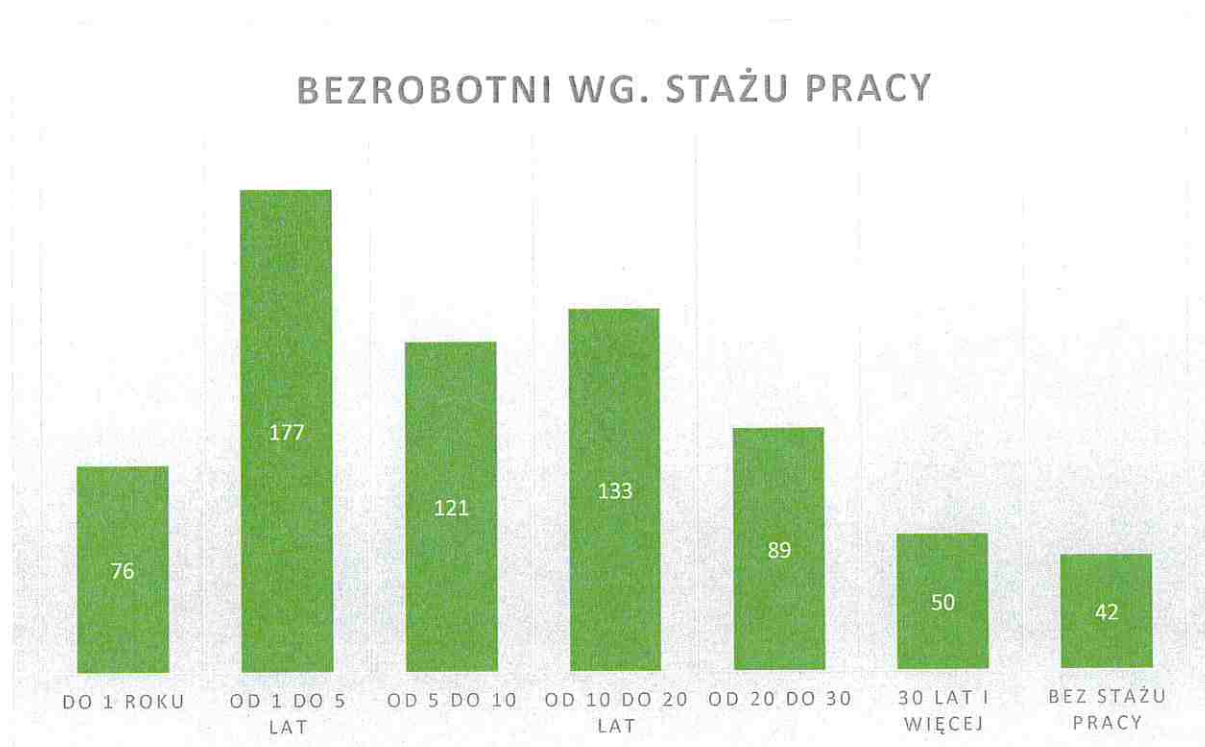


Źródło: Opracowanie własne.

WYKSZTAŁCENIE OSÓB ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2018 ROKU

Na koniec grudnia 2018 roku największą grupę zarejestrowanych w urzędzie stanowiły osoby z wykształceniem zasadnicze zawodowe 40% ogółu. Na drugim miejscu plasowały się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na trzecim miejscu z ogółu stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 16%. Z wykształceniem wyższym zarejestrowanych było 12%. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 9%.

Wykres 8. Bezrobotni ze względu na staż pracy.



Źródło: Opracowanie własne.

Bezrobotni w powiecie nowotomyskim posiadają staż pracy dłuższy niż jeden rok w zestawieniu ze średnim czasem pozostawania w rejestrze (do 6 miesięcy) fakt ten stanowi potwierdzenie bardzo intensywnej zmiany zachodzącej w całej grupie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu. Ponad 1507 osób, które odwiedziły punkt rejestracji, niemalże 1860 osób, które utraciły status osoby bezrobotnej są dowodem na dynamikę procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy. Liczba osób nieposiadających żadnego stażu pracy jest znikoma (42 osób na koniec 2018 roku w tym 25 osób to kobiety)

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Z szacunków resortu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, że 56 procent osób bezrobotnych w Polsce to osoby długotrwale bezrobotne (osoba długotrwale bezrobotna

to osoba zarejestrowana jako bezrobotna przez okres 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy). Dane liczbowe wskazują na malejącą liczbę osób długotrwale bezrobotnych w powiecie nowotomyskim. Zwrócić w tym miejscu należy uwagę na dużą dynamikę zmian w tej grupie bezrobotnych bowiem każdego dnia kolejne osoby zarejestrowane 366 dni dołączają do tej kategorii.

Powiat Nowotomyski osiągając w 2018 roku poziom 27% osób długotrwale bezrobotnych w ogólnym udziale osób zarejestrowanych. Szczegółowa analiza tej grupy bezrobotnych potwierdza wyjątkową trudność w aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych wśród których: ogólnie 187 osób

- 47 osób posiada III profil, a co za tym idzie ograniczone są wobec nich możliwości aktywizacyjne;
- 119 osób posiada II profil;
- 4 kobiety pozostają w okresie urlopu macierzyńskiego;
- 8 osób uczestniczyło w stażach;
- 14 osób posiada orzeczenie o niepełnosprawności co znacznie ogranicza możliwość ich aktywizacji zawodowej;
- 76 kobiet;
- 27 osób do 30 roku życia

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie Nowotomyskim (analiza porównawcza 2018-2019)

Od ostatnich kilku lat popyt na pracowników w Wielkopolsce w wielu branżach przekracza podaż pracy. W 2018 roku w powiecie nowotomyskim zidentyfikowano 43 zawody deficytowe. Prognoza na 2019 rok wskazuje na wzrost tych zawodów do 56. Większość zawodów w grupie deficytu to przede wszystkim zawody zasilające branżę transportowo-logistyczną, pracownicy fizyczni. Dołączyli do tej grupy między innymi: analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, brukarze, dekarze i blacharze budowlani, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, kelnerzy i barmani, kierowcy autobusów, monterzy maszyn i urządzeń, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele praktycznej nauki zawodów, nauczyciele przedszkoli, operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunki dziecięce, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. budownictwa drogowego, pracownicy myjni, pralni i prasowni, pracownicy przetwórstwa spożywczego, pracownicy służb mundurowych, robotnicy leśni, samodzielni księgowi, Specjaliści ds., reklamy, marketingu sprzedaży, sprzątaczk i pokojowe. W powiecie nowotomyskim, podobnie jak w większości powiatów, utrzyma się problem w zaspokojeniu potrzeb kadrowych w zakresie dobrze wykwalifikowanych cukierników, fryzjerów, kucharzy, magazynierów, sprzedawców.

Tabela 1. Barometr zawodów

DEFICYT	
2018	2019 (prognoza)
Agenci ubezpieczeniowi	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Betoniarze i zbrojarze	Betoniarze i zbrojarze
Cieśle i stolarze budowlani	Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cukiernicy	Brukarze
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Cieśle i stolarze budowlani
Fryzjerzy	Cukiernicy
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Dekarze i blacharze budowlani
Kierownicy ds. produkcji	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Fryzjerzy
Kosmetyczki	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Kelnerzy i barmani

Kucharze	Kierowcy autobusów
Listonosze i kurierzy	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Magazynierzy	Kosmetyczki
Mechanicy maszyn i urządzeń	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Monterzy instalacji budowlanych	Kucharze
Murarze i tynkarze	Magazynierzy
Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Monterzy instalacji budowlanych
Ogrodnicy i sadownicy	Mechanicy maszyn i urządzeń
Operatorzy i mechanicy sprzęty do robót ziemnych	Murarze i tynkarze
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Nauczyciele nauczania początkowego
Piekarze	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Pomoce kuchenne	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Pracownicy administracyjni i biurowi	Nauczyciele przedszkoli
Pracownicy ds. jakości	Ogrodnicy i sadownicy
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Operatorzy i mechanicy sprzęty do robót ziemnych
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Pracownicy poligraficzni	Operatorzy obrabiarek skrawających
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	Opiekunki dziecięce
Pracownicy socjalni	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, telemarketerzy	Piekarze
Psycholodzy i psychoterapeuci	Pielęgniarki i położne
Robotnicy i hodowcy	Pomoce kuchenne
Spawacze	Pracownicy administracyjni i biurowi
Specjaliści ds. organizacji produkcji	Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Spedytorzy i logistycy	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Sprzedawcy i kasjerzy	Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Ślusarze	Pracownicy ochrony fizycznej
Tapicerzy	Pracownicy poligraficzni
Weterynarze	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	Pracownicy służb mundurowych
	Recepcjoniści i rejestratorzy
	Robotnicy budowlani
	Robotnicy leśni

	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Rolnicy i hodowcy
	Samodzielni księgowi
	Spawacze
	Specjaliści ds. organizacji produkcji
	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu, i sprzedaży
	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	Spedytorzy i logistycy
	Sprzątaczk i pokojowe
	Sprzedawcy i kasjerzy
	Ślusarze
RÓWNOWAGA	
administratorzy stron internetowych	administratorzy stron internetowych
akustycy i realizatorzy dźwięku	agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	akustycy i realizatorzy dźwięku
animatory kultury i organizatorzy imprez	animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści	architekci i urbaniści
archiwiści i muzealnicy	asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
blacharze i lakiernicy samochodowi	blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze	dentyści
dekarze i blacharze budowlani	diagności samochodowi
dentyści	dziennikarze i redaktorzy
diagności samochodowi	ekonomiści
dziennikarze i redaktorzy	farmaceuci
ekonomiści	filolodzy i tłumacze
farmaceuci	filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
filolodzy i tłumacze	floryści
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
floryści	graficy komputerowi
fotografowie	inspektorzy nadzoru budowlanego
geodeci i kartografowie	instruktorzy nauki jazdy
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	instruktorzy rekreacji i sportu
graficy komputerowi	inżynierowie budownictwa
inspektorzy nadzoru budowlanego	inżynierowie elektrycy i energetycy
instruktorzy nauki jazdy	inżynierowie inżynierii środowiska
instruktorzy rekreacji i sportu	inżynierowie budownictwa
inżynierowie budownictwa	inżynierowie elektrycy i energetycy

inżynierowie chemicy i chemicy	inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie elektrycy i energetycy	inżynierowie mechanicy
inżynierowie inżynierii środowiska	kamieniarze
inżynierowie mechanicy	kierowcy samochodów osobowych
kamieniarze	kierownicy budowy
kelnerzy i barmani	kierownicy ds. logistyki
kierowcy autobusów	kierownicy ds. produkcji
kierowcy samochodów osobowych	kierownicy ds. usług
kierownicy budowy	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy ds. logistyki	kierownicy sprzedaży
kierownicy ds. usług	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kierownicy sprzedaży	lakiernicy
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	lekarze
lakiernicy	listonosze i kurierzy
lekarze	masarze i przetwórcy ryb
logopedzi i audiofonolodzy	mechanicy maszyn i urządzeń
masarze i przetwórcy ryb	mechanicy pojazdów samochodowych
mechanicy pojazdów samochodowych	monterzy konstrukcji metalowych
monterzy konstrukcji metalowych	monterzy okien i szklarze
monterzy maszyn i urządzeń	nauczyciele języków obcych i lektorzy
monterzy okien i szklarze	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele języków obcych i lektorzy	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	operatorzy aparatury medycznej
nauczyciele szkół specjalnych	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy aparatury medycznej	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	pedagodzy
operatorzy obrabiarek skrawających	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	pomoce w gospodarstwie domowym
opiekunki dziecięce	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

optycy i pracownicy wytwarzający protezy	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
pedagodzy	pracownicy ds. jakości
pielęgniarki i położne	pracownicy ds. techniki dentystycznej
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	pracownicy obsługi ruchu szynowego
pomoce w gospodarstwie domowym	pracownicy poczty
pozostali specjaliści edukacji	pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy ds. budownictwa drogowego	pracownicy socjalni
pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy ds. techniki dentystycznej	pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy myjni, pralni i prasowalni	pracownicy zajmujący się zwierzętami
pracownicy obsługi ruchu szynowego	prawnicy
pracownicy ochrony fizycznej	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
pracownicy poczty	projektanci wzornictwa przemysłowego
pracownicy przetwórstwa metali	przedstawiciele handlowi
pracownicy przetwórstwa spożywczego	psycholodzy i psychoterapeuci
pracownicy służb mundurowych	ratownicy medyczni
pracownicy sprzedaży internetowej	robotnicy obróbki skóry
pracownicy usług pogrzebowych	rybacy
pracownicy zajmujący się zwierzętami	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
prawnicy	sekretarki i asystenci
projektanci i administratorzy baz danych, programiści	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
projektanci wzornictwa przemysłowego	specjaliści administracji publicznej
przedstawiciele handlowi	specjaliści ds. finansowych
recepjoniści i rejestratorzy	specjaliści ds. rynku nieruchomości
robotnicy leśni	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
samodzielni księgowi	specjaliści technologii żywności i żywienia
sekretarki i asystenci	specjaliści telekomunikacji
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	szefowie kuchni
specjaliści administracji publicznej	tapicerzy
specjaliści ds. finansowych	technicy budownictwa
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	technicy mechanicy
specjaliści ds. rynku nieruchomości	weterynarze
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

specjaliści rolnictwa i leśnictwa	zaopatrzeniowcy i dostawcy
specjaliści technologii żywności i żywienia	
specjaliści telekomunikacji	
sprzątaczk i pokojowe	
szeffowie kuchni	
technicy budownictwa	
technicy informatycy	
technicy mechanicy	
windykatorzy	
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	
zaopatrzeniowcy i dostawcy	
NADWYŻKA	
architekci krajobrazu	architekci krajobrazu
fizjoterapeuci i masażyści	fizjoterapeuci i masażyści
nauczyciele nauczania początkowego	fotografowie
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
nauczyciele przedszkoli	technicy informatycy
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	
ratownicy medyczni	

Źródło: Barometr zawodów na 2018 – 2019 rok.

ANALIZA NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

POŁOŻENIE KOMUNIKACYJNE POWIATU

Teren powiatu nowotomyskiego położony jest w korzystnej relacji przestrzennej do krajowego systemu komunikacji drogowej, kolejowej jak i lotniczej (Poznań – Ławica). Bliskość autostrad jak i lotnisko mają ogromny wpływ na decyzje przedsiębiorców chcących inwestować w naszym powiecie. Krajowe i regionalne szlaki komunikacyjne uzupełnia sieć dróg powiatowych i gminnych

LICZBA I STRUKTURA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH

Na terenie powiatu nowotomyskiego dane na koniec 2018 roku z GUS zarejestrowanych było 13 746 podmiotów. W powiecie w stosunku do miesiąca listopada 2018 roku powstało nowych podmiotów 35, a 3 podmioty zostały zamknięte co stanowiło przyrost 0,23%.

Wyzwaniem rynku pracy w powiecie nowotomyskim pozostaje zaspokojenie zapotrzebowania na kadrę potrzebną do uzupełnienia stanowisk pracy w podmiotach zgłaszających oferty pracy. Najwięcej ofert w 2018 roku wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy w następujących zawodach:

- Monter wiązek elektrycznych 300 ofert
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste 283 oferty
- Monter podzespołów i zespołów elektronicznych 230 ofert
- Sprzedawca 96 ofert

Zawody wskazywane również w poprzednich latach jako deficytowe takie jak: kierowcy samochodów ciężarowych, spedytorzy, logistycy czy magazynierzy wiążą się z wymaganiem dobrze wykwalifikowanej kadry, często z doświadczeniem zawodowym, ze znajomością systemów informatycznych oraz szeregiem uprawnień, których uzyskanie wiąże się z czasem i kosztami. Odpowiednio wykwalifikowanych pracowników poszukiwała również w 2018 roku branża handlowa. W deficycie utrzymują się sprzedawcy i kasjerzy. Występuje tu duża rotacja pracowników, wynikająca ze stosunkowo niskich wynagrodzeń, mało atrakcyjnych godzin pracy czy otrzymywanych świadczeń w ramach programów socjalnych.

Liczba inwestycji deweloperskich w powiecie nowotomyskim przekłada się na zapotrzebowanie pracodawców na pracowników budowlanych: murarzy, tynkarzy, betoniarzy, zbrojarzy, pracowników robót wykończeniowych, operatorów koparek, stolarzy, cieśli, elektryków. Dynamika rozwoju tej branży wymaga sięgnięcia przez pracodawców po pracowników ze wschodu.

Zmiana charakteru współczesnej wsi obserwowana również w powiecie nowotomyskim, a co za tym idzie odpływ ludzi młodych z gospodarstw rolnych przekłada się na rosnący deficyt w zawodach: ogrodnik i sadownik, rolnik i hodowca.

Pomimo korzystnych zmian na rynku pracy nadal istnieją grupy zawodów o niewielkim zapotrzebowaniu ze strony pracodawców. W 2019 roku na liście zawodów nadwyżkowych znalazło się 5 grup zawodowych Architekci krajobrazu, fizjoterapeuci i masażyści, fotografowie, Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP, technicy informatycy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu planowane do realizacji w 2019 roku, będące odpowiedzią za zidentyfikowane deficyty w zawodach i kwalifikacjach to przede wszystkim szkolenia osób bezrobotnych (indywidualne i grupowe) które pozwolą na zaspokajanie potrzeb kadrowych w powiecie. Ponadto, przedsiębiorcy zatrudniający co najmniej 1 osobę mogą wnioskować o sfinansowanie ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** szkoleń, kursów, egzaminów i studiów podyplomowych w zakresie kwalifikacji deficytowej, w wybranej przez siebie instytucji szkoleniowej.

CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2018 roku realizował zadania w zakresie uproszczonej procedury podejmowania pracy przez cudzoziemców na rzecz lokalnych przedsiębiorców. Procedura przewiduje rejestrację oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie dokumentu potwierdzającego legalny pobyt cudzoziemca na terenie Polski bądź w celu ubiegania się o wizę. Oświadczenie pozwala na zatrudnienie przez 180 dni w ciągu 12 miesięcy oraz jednocześnie ubieganie się o zezwolenie na pobyt i pracę. W 2018 roku wydano oświadczeń powierzeniu wykonywaniu pracy cudzoziemcowi 5047, natomiast Zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców to **664**.

Dominującą grupą obcokrajowców podejmujących zatrudnienie na oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy- są obywatele Ukrainy, prawie 92% oświadczeń wpisanych do ewidencji w I połowie 2018 roku. Na kolejnych pozycjach znaleźli się obywatele Białorusi i Mołdawii z udziałem odpowiednio 4% i 2,5%. Natomiast w przypadku podjęcia pracy na oświadczenia na pracę sezonową 100% stanowili mieszkańcy Ukrainy.

O zezwolenie na pracę sezonową występuje pracodawca do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy, wydawane jest oświadczenie na okres nie dłuższy niż 9-miesięcy w ciągu roku kalendarzowego. Zezwolenie na pracę sezonową to dokument uprawniający cudzoziemca do legalnej pracy w Polsce pod warunkiem posiadania wizy, paszportu biometrycznego bądź zezwolenia na pobyt czasowy. Od 01.01.2018r. weszło w życie Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według PKD, według których wiadomo co zaliczyć do prac sezonowych. Zaliczmy tutaj: (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Nastąpiła zmiana od września 2018r. pracodawców, którzy zajmują się uprawą grzybów, ogórków i pomidorów w szklarniach- te uprawy przeszły na zwykłe oświadczenia, gdyż uprawy te są już całoroczne. Zarejestrowane oświadczenie jest podstawą ubiegania się przez cudzoziemca o wizę. Pracodawca musi dokonać opłaty za cudzoziemca w kwocie 30zł. Po złożeniu kompletu dokumentów w PUP wraz z kserokopiami paszportu wydawana jest bądź decyzja bądź zaświadczenie w zależności czy cudzoziemiec ma już wizę czy się o nią ubiega.

Wpływy z tytułu opłat za wnioski dla cudzoziemców wyniosły **171 170,00 zł.** z czego ½ tej kwoty czyli 85 583,00 zł. stanowi dochód budżetu, przekazywany do Wojewody Wielkopolskiego, a ½ czyli kwota 85 583,00 zł. stanowi dochód powiatu.

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2018 ROKU

Zadania zlecone Powiatowemu Urzędowi Pracy na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2018 roku realizował zespół w składzie 20 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji:

- zarejestrował 1507 osób bezrobotnych i 30 osób poszukujących pracę;
- wydał 1625 zaświadczeń potwierdzających zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego;
- udostępnił 904 informacji dot. osób bezrobotnych uprawnionym instytucjom (Policji, ZUS, opiece społecznej, komornikom i sądom);
- wydał 1167 zaświadczeń potwierdzających status bezrobotnego, okresy ubezpieczenia i wypłat zasiłków;
- przyznano 152 dodatków aktywizacyjnych bezrobotnym, którzy podjęli pracę przed wyczerpaniem okresu zasiłkowego;
- prowadził systematyczną digitalizację dokumentacji osobowej osób bezrobotnych powracających do rejestru a zarejestrowanych poprzednio przed 2013 rokiem

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- sporządzili 1982 Indywidualne Plany Działania;
- obsłużyli bezrobotnych w ramach 13 270 wizyt;
- zarejestrowali 742 ofert pracy;
- zorganizowali 2 giełdy pracy

Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu przedstawiała się następująco:

STAŻE I BONY STAŻOWE

Staże to najpopularniejsza w Wielkopolsce forma aktywizacji osób bezrobotnych, wykorzystywana głównie przez osoby młode wkraczające na rynek pracy, której dzięki tej formie wsparcia mają możliwość nabycia doświadczenia zawodowego. Dzięki stażom również osoby dojrzałe, oddalone od rynku pracy mogą łatwiej powrócić na rynek pracy. W szczególności osoby długotrwale bezrobotne, mają szansę na uzupełnienie posiadanego już doświadczenia zawodowego. Czas trwania stażu wynosi od 3 do 6 miesięcy w przypadku staży organizowanych z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego

a z Funduszu Pracy od 3 do 12 miesięcy. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu stażu w 2018 roku wynosiła

- PO WER 74,07% (osoby do 30 roku życia)
- WRPO 57,01% (osoby powyżej 30 roku życia)
- Fundusz Pracy 88,23%

Najpopularniejsze obszary zawodowe, w których bezrobotni przyjmowani byli na staż w 2018 roku to:

- prace biurowe,
- rachunkowość i księgowość,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne.

Co wpisuje się w obszar kwalifikacji i zawodów deficytowych zidentyfikowanych w powiecie nowotomyskim. Łącznie w 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 160 wniosków o zorganizowanie stażu w tym 49 wniosków z WRPO dla osób po 30 roku życia, 67 wniosków z programu PO WER dla osób do 30 roku życia oraz 44 wnioski z Funduszu Pracy, a ponadto 1 osoba wnioskowała o przyznanie bonu stażowego. Do zorganizowania stażu zakwalifikowano 86 wniosków dla 86 osób.

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4- krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3- krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysku podpisał 22 umowy z PO WER, 12 umów z WRPO i 3 umowy z FP z osobami bezrobotnymi w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na realizację tych umów wydano:

1. ze środków Funduszu Pracy 139.922,31 zł,
2. PO WER 547.171,90 zł
3. WRPO 98.399,96 zł

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy to aktywna forma przeciwdziałania bezrobociu adresowana do przedsiębiorstw i pracodawców, którzy zatrudnią na nowo utworzonym, lub doposażonym stanowisku pracy osobę bezrobotną skierowaną przez PUP. Warunkiem bezzwrotności tej formy pomocy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy. W powiecie nowotomyskim łącznie w roku 2018 przyznano 7 refundacji (2017 - 8 refundacji).

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. łącznie w 2018 roku zawarto 1 umowę o organizację robót publicznych.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązywania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy lub 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie skierowanej do wykonywania prac społecznie użytecznych związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy jest na poziomie najniższym wśród wszystkich form aktywizacji zawodowej (13% w powiecie nowotomyskim), jednak z uwagi na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają osoby od niego znacznie oddalone, często niesamodzielne na wielu płaszczyznach codziennego funkcjonowania, wymagające wszechstronnego wsparcia ze strony instytucji pomocowych, Powiatowy Urząd Pracy realizuje to działanie zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym co rocznie przez gminy powiatu nowotomyskiego (w 2018 roku zapotrzebowanie złożyły gmina Miedzichowo i Kuślin).

REFUNDACJA -30

Celem programu popularnie zwanego „Refundacja -30” jest zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Jednocześnie w założeniu instrument ten powinien spowodować zmniejszenie liczby poza pracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, w tym w dalszej perspektywie również na umowy o pracę na czas nieokreślony. Jednocześnie omawiana forma wsparcia zmierza do podniesienia aktywności zawodowej osób do 30 roku życia. 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował 67 umowy 24 miesięczne obejmujące refundację część wynagrodzenia i składek ZUS w kwocie 1480 plus ZUS. Program rozpoczęty w 2016 roku zaplanowany został na 3 lata. W prognozie urzędu efektywność zatrudnienia tej formy wsparcia osiągnięta zostanie na niemalże 100% poziomie i w opinii zarówno bezrobotnych objętych zatrudnieniem jak i pracodawców powinna być kontynuowana w kolejnych latach.

POZOSTAŁE ZADANIA USTAWOWE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM TOMYŚLU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Usługi stanowią uzupełnienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu omówionych powyżej.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez powiatowe urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy przyjmuje od pracodawców oferty pracy i udostępnia je osobom zainteresowanym, poprzez umieszczenie informacji o ofercie w miejscu ogólnodostępnym w swojej siedzibie oraz internetowej bazie ofert pracy. Pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu (5 etatów w 2018r.) informują osoby bezrobotne o ofertach pracy dobierając dla nich ofertę odpowiednią (w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) i kierując bezrobotnego do zgłoszonego przez pracodawcę miejsca pracy. W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 670 ofert pracy od pracodawców oraz 933 ofert od innych urzędów pracy.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu przez Doradcę Zawodowego (2 etaty w 2018 roku). Działania w zakresie poradnictwa

prowadzone są zarówno dla klienta urzędu jak i na zewnątrz – w ramach współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu nowotomyskiego. Osoba bezrobotna wymagająca wsparcie w określeniu swoich oczekiwań co do przyszłości zawodowej kierowana jest do doradcy zawodowego przez swojego opiekuna (doradcę klienta) na etapie tworzenia indywidualnego planu działań (IPD). Doradca zawodowy wykorzystując dostępne narzędzia w postaci kwestionariusza predyspozycji i zainteresowań zawodowych wskazuje osobie bezrobotnej mocne i słabe strony oraz sugeruje działania konieczne dla rozwoju zawodowego. Opinia doradcy zawodowego uwzględniona zostaje w IPD w formie proponowanych działań aktywizacyjnych i usług rynku pracy, odpowiednich w odniesieniu do konkretnej osoby bezrobotnej.

Indywidualny plan Działania w 2018 roku opracowany został dla 1530 bezrobotnych a z indywidualnej porady zawodowej skorzystało 207 klientów PUP.

Oprócz spotkań i doradztwa indywidualnego urząd systematycznie organizuje grupowe porady zawodowe oraz grupową informację zawodową. Pierwsza z wymienionych grup wsparcia – grupowa porada zawodowa – ma na celu przygotowanie osób bezrobotnych do poszukiwania pracy. W ramach zajęć uczestnicy aktualizują swoją wiedzę na temat przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas postępowania

rekrutacyjnego oraz procedur rekrutacyjnych odróżniających instytucje państwowe od przedsiębiorstw. Grupowa informacja zawodowa służy przedstawieniu osobom bezrobotnym możliwych form wsparcia oferowanych przez urząd oraz zasad ubiegania się o nie. Częstotliwość zajęć grupowych obejmowała spotkania dwa razy w miesiącu w czterech grupach liczących do 15 osób każda.

Urząd aktywnie uczestniczy w doradztwie zawodowym na rzecz szkół ponadpodstawowych powiatu nowotomyskiego. Od września 2018 rok w ramach spotkań z młodzieżą odbywają się również zajęcia adresowane do uczniów klas 8 szkół podstawowych.

SZKOLENIA

Celem szkoleń organizowanych przez PUP w Nowym Tomyślu jest nabycie, aktualizacja lub uzupełnienie kwalifikacji osób bezrobotnych w drodze kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych. Szkolenia organizowane są dwóch formach – jako szkolenia grupowe lub indywidualne, będące odpowiedzią na konkretne zapotrzebowanie osoby bezrobotnej. W 2018 roku szkoleniami objętych zostało 62 osoby z czego 59 uczestniczyło w 9 szkoleniach grupowych, a 3 w szkoleniach indywidualnych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy mierzona w 2018 roku wyniosła 41%. Tematyka szkoleń uwzględniała kwalifikacje deficytowe na lokalnym rynku pracy i objęła m. in. Szkolenia z zakresu:

- Pracownik administracyjno-biurowy z obsługi komputera,
- Sprzedawca z obsługą urządzeń fiskalnych i komputera,

- Kurs księgowości z obsługą komputera,
- Kurs operatora koparko-ładowarki,
- Magazynier z uprawnieniami operatora wózka jezdniowego,
- Ekspert kosmetyki
- Licencja maszynisty.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to narzędzie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ze wsparcia w ramach KFS skorzystać może każdy przedsiębiorca i pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika i spełniający kryteria udzielania pomocy określone co roku przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, kryteria ubiegłoroczne to:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2018 roku do urzędu wpłynęło 58 wniosków z czego 49 rozpatrzone zostały pozytywnie. W ramach dofinansowania przeszkolono 111 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w przedsiębiorstwach powiatu nowotomyskiego. Kształcenie ustawiczne obejmowało przede wszystkim nabycie uprawnień do obsługi uprawnień do obsługi maszyn, wózków jezdniowych, kursów językowych, doskonalenie umiejętności z zakresu księgowych i rachunkowości, podnoszenie kwalifikacji kosmetyczek i fryzjerów.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniosła 170.900,00

podst. Lim. 147100, rezerwa: 23800, suma: 170900

Tabela 2. Dane statystyczne kształcenie ustawiczne KFS, rok 2018

Podstawowe informacje:	
Ilość osób:	133 osób (w tym 25 pracodawców) (w tym 22 osoby – REZYGNACJA)
Kobiety:	81
Mężczyźni:	52
Kwota przeznaczona na kształcenie ustawiczne:	170.900,00 zł
Ilość kursy, szkolenia, studia podyplomowe	55
Miejscowość :	Nowy Tomyśl: 37 wniosków. Zbąszyń: 5 wniosków, Przyprostynia: 2 wnioski, Porażyn: 1 wniosek, Bolewice: 1 wniosek, Paproć: 5 wnioski, Łęczyce: 1 wniosek, Miedzichowo: 2 wnioski, Rudniki: 2 wnioski, Opalenica: 1 wniosek, Stefanowo: 1 wniosek <u>razem:58</u>
Odmowy:	9 wniosków + 2 rozwiązanie umowy i zwrot razem: 11

Źródło: Opracowanie własne.

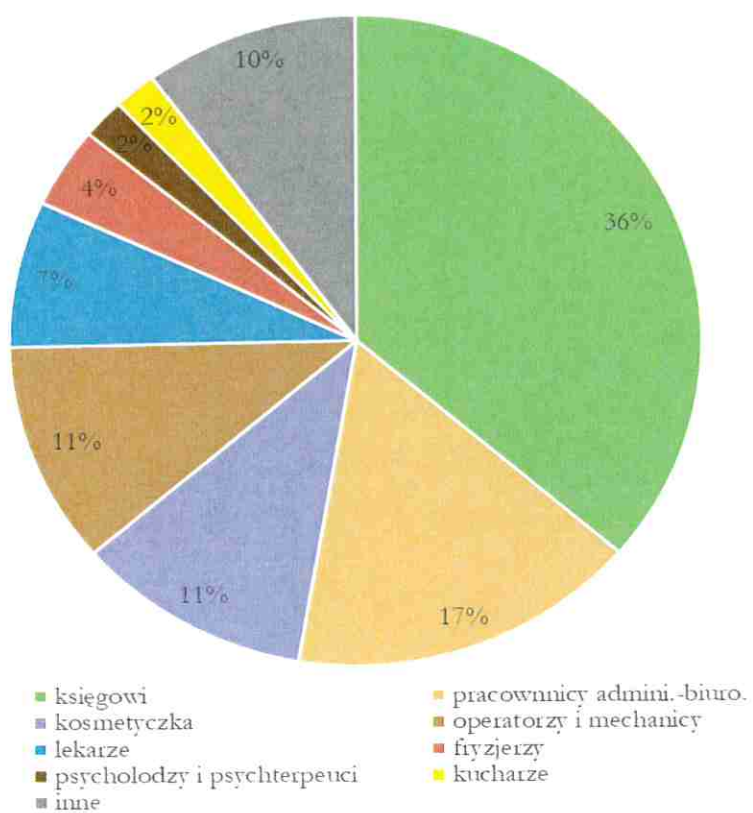
Tematy kursów:

- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości (KSIĘGOWY)
- Kurs kierowcy wózków jezdniowych (OPERATORZY I MECHANICY)
- instruktorów praktycznej nauki zawodu
- Aktualna praktyka rozliczeń podatkowych (KSIĘGOWY)
- Nowoczesne trendy we fryzjerstwie (FRYZJERZY)
- Studium psychoterapii dzieci i młodzieży (PSYCHOŁODZY I PSYCHOTERA.) - Controlling personalny
- Szkolenie z technik pigmentacji brwi i czarnych kresek (OPERATORZY I MECHANICY)

- Kurs z zakresu obsługi maszyn do robót ziemnych (OPERATORZY I MECHANICY)
- Kurs na operatora wózków widłowych (OPERATORZY I MECHANICY)
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości (KSIĘGOWY)
- Szkolenie uzupełniające LONG-TIME-LINER (KOSMETYCZKA)
- Organizacja i funkcjonowanie przedsiębiorstwa z wdrożonym systemem zarządzania jakością (NOWE TECHNOLOGIE P.II)
- Specjalista do spraw kadr i płac (KSIĘGOWY)
- Kurs na kandydatów ds. rachunkowości II stopień (KSIĘGOWY)
- Kurs kucharski (KUCHARZE)
- Zamówienia publiczne w roku 2018 (PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI I BIUROWI)
- Zamówienia publiczne w projektach unijnych (PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI I BIUROWI)
- Warsztaty zamówień publicznych (PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI I BIUROWI)
- Prawo pracy. Nowelizacja Kodeksu Pracy (PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI I BIUROWI)
- Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu kolanowego (LEKARZE)
- Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach obręczy barkowej (LEKARZE)
- Kurs Kinesiotaping (LEKARZE)
- Ochrona danych osobowych (PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI I BIUROWI)
- Język rosyjski
- Kurs ADR „podstawowy”
- Język angielski
- Zmiany w prawie pracy
- Podatkowe zamknięcie roku
- Kurs pedagogiczny dla
- Przedłużanie rzęs metodą 1:1 (KOSMETYCZKI)
- Kura dla kandydatów na głównego księgowego (KSIĘGOWY)
- Kura dla kandydatów na głównego księgowego (KSIĘGOWY)
- Specjalista ds. kadr i płac (KSIĘGOWY)
- Przedłużanie, zagęszczanie i niechirurgiczne uzupełnianie włosów (FRYZJERZY)
- Kurs obsługi urządzeń transportu bliskiego (OPERATORZY I MECHANICY)
- Szkolenie „Barber – strzyżenie” (FRYZJERZY)

- Szkolenie ADOS 2. nowy standard diagnozy autyzmu
- Kurs specjalista ds. kadr i płac (KSIĘGOWY)
- Czytanie sprawozdań finansowych (KSIĘGOWY)
- Kurs podatkowy dla zaawansowanych (KSIĘGOWY)
- Kurs na kandydatów na biegłych rewidentów I etap (KSIĘGOWY)
- Specjalista ds. rozliczeń w podatkach dochodowych (KSIĘGOWY)
- Specjalista w zakresie rozliczania podatku VAT (KSIĘGOWY)
- Specjalista ds. kadr i płac (KSIĘGOWY)
- Kurs expert przedłużania i stylizacji rzęs (KOSMETYCZKI)
- Indywidualny kurs masażu klasycznego (KOSMETYCZKI)
- Język niemiecki zawodowy w branży ekonomicznej (PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI I BIUROWI)
- Kurs podatkowy dla zaawansowanych (KSIĘGOWY)
- Szkolenie z immunologii transfuzjologicznej (LEKARZE)
- Układy ABS, ESP, SBC (OPERATORZY I MECHANICY)
- Doszkolenie techniczne z metody żelowej (KOSMETYCZKI)
- Jak zwiększyć sprzedaż w salonie kosmetycznym (KOSMETYCZKI) - Specjalista ds. kadr i płac (KSIĘGOWY)
- Kurs podatkowy dla zaawansowanych (KSIĘGOWY)
- Kurs podatkowy dla zaawansowanych (KSIĘGOWY)

Wykres 9. Wykaz procentowy zawodów.



Źródło: Opracowanie własne.

PODSUMOWANIE

Podsumowanie

Rok 2018 w powiecie nowotomyskim zakończył się na poziomie 2,1% co jest najlepszym wynikiem w historii Powiatowego Urzędu Pracy. Poziom bezrobocia jest niższy niż bezrobocie naturalne a jego lokalną specyfikę można zakwalifikować do bezrobocia strukturalnego. Stabilna sytuacja na rynku przedsiębiorstw sprzyja ciągłemu zwiększeniu zatrudnienia i stwarza możliwości powrotu do aktywności zawodowej osobom bezrobotnym. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysku mają na celu wspieranie zarówno klientów urzędu w poszukiwaniu zatrudnienia i uzupełnianiu posiadanych kwalifikacji jak i pracodawców poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Aktywizacja zawodowa lokalnego rynku pracy realizowana będzie w ramach budżetu opiewającego na kwotę. Otrzymał pismo z Wojewódzkiego Urzędu Pracy o kwocie środków Funduszu Pracy na 2019 rok. Dla powiatu Nowotomyskiego kwota jaka przypadła to: 2 062 700,00 (dwa miliony sześćdziesiąt dwa tysiące siedemset). To jest na razie tylko informacja sygnałowa ostateczna kwota przyjdzie w informacji z ministerstwa w formie decyzji.

2 062 700,00

Z czego na realizację projektów przypada:

- WRPO;	-597 626,10 zł
- POWER	-944 829,10 zł
- Na zadania fakultatywne	-131 000,00 zł

Po podliczeniu kwota na aktywne formy to: 389 244,80 zł

WRPO – wniosek będzie składany w 2019 roku

POWER założenie: na 2019 r. – 2020 r.

- STAŻ 28 osób (kwota: 125 642,88 zł.)
- szkolenia 24 osoby (kwota: 59 701,20 zł.)
- dotacje 19 osób (koszty: 474 999,96 zł.)

660 344,04 zł.

Fundusze z projektu które są zaplanowane w 2020 roku:

977 150,80 zł.

oraz kwota środków w wysokości: 296.500,00 zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomysku
mgr Bogumiła Sprywa