

UCHWAŁA
RADY POWIATU NOWOTOMYSKIEGO

z dnia 2019 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej.

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2019 r. poz. 511), art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245, z 2019 r. poz. 730) w brzmieniu ustalonym w art. 1 pkt 13 lit. c ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019 r., poz. 1287) w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 i 2245, z 2019 r. poz. 730) po zaopiniowaniu przez związki zawodowe uchwała się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Zasady stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkół i placówek oświatowych jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
- wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach liceów i techników,
- przerwami w pracy szkół i placówek oświatowych, dłuższymi niż dwa tygodnie.

3. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planu nauczania lub organizacji pracy szkół i placówek oświatowych w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby średni wymiar godzin zajęć odpowiadał tygodniowej liczby godzin zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Średni wymiar godzin oblicza się jako sumę godzin przydzielonych do realizacji w poszczególnych tygodniach roku szkolnego, podzieloną przez liczbę tygodni nauki w całym roku szkolnym.

4. Plan zajęć ustalony według zasad w ust. 3 będzie określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

5. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć faktycznie realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

7. Przydzielone w arkuszu organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w ust. 2, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane z zastrzeżeniem ust. 5.

8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 2. 1. Ustala się zasady udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zespołach szkół i placówkach oświatowych, obniża się tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określonych w poniższej tabeli:

L.p.	STANOWISKA KIEROWNICZE	Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć po obniżce
1.	Dyrektor zespołu szkół, liczącego: 1 – 17 oddziałów od 18 oddziałów	6 4
2.	Wicedyrektor zespołu szkół, liczącego: 1-17 oddziałów od 18 oddziałów	10 8
3.	Kierownik szkolenia praktycznego w zespołach szkół	6
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	10
5.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	6 10
6.	Kierownik internatu	15
7.	Kierownik bursy	15

3. W uzasadnionych przypadkach oraz w ramach posiadanych środków finansowych można zwolnić dyrektora z obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonych w ust. 2, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły lub placówki powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

4. Na wniosek dyrektora Zarząd Powiatu może zmniejszyć tygodniową obniżkę godzin zajęć określonych w ust 2.

5. Wymiar zajęć ustalony w ust. 2 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

6. Ust. 5 stosuje się również do wicedyrektora, bądź innego nauczyciela zespołu szkół lub placówki, któremu Zarząd Powiatu powierzył pełnienie obowiązków dyrektora do czasu powierzenia stanowiska dyrektora zespołu szkół lub placówki.

§ 3. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć prowadzonych przez wymienionych poniżej nauczycieli, ustala się według następujących norm:

STANOWISKA	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
Pedagodzy, psychologzy, logopedzi, doradcy zawodowi, terapeuci pedagogiczni	22
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych	18

2. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi 18 godzin.

3. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych.

4. W ramach zajęć, o których mowa w ust. 3, nauczyciel jest obowiązany uczestniczyć w przeprowadzaniu egzaminów ustnych.

5. Godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowego) liczy się 3 faktycznie zrealizowane egzaminy za 1 godzinę zajęć.

6. Do celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę wykładów, ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut.

§ 4. Traci moc uchwała nr XLI/313/2018 Rady Powiatu Nowotomyskiego z dnia 24 kwietnia 2018r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej (Dz. Urzęd. Woj. Wlkp. z 2018 r. poz. 3927 z dnia 8 maja 2018r.).

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

§ 7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Sprawdzona pod względem formalnoprawnym

Grzegorz Dorożalski
Radca Prawny
Pz 201

Uzasadnienie
do uchwały
Rady Powiatu Nowotomyskiego
z dnia 2019 r.

Zgodnie z art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę określa zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej.

Art. 1 pkt 13 lic. c ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019 r., poz. 1287) z dniem 1 września 2019 r. zmieni brzmienie zapisu art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela. Organ prowadzący winien ustalić tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, tak by wymiar był zgodny z zapisem ustawowym.

W związku z powyższym podjęcie uchwały należy uznać za zasadne.

WICESTAROSTA

Marcin Brambor