

RYNEK PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM W 2017 ROKU

*Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym
Tomyślu w roku 2017*

SPIS TREŚCI

Spis treści

WPROWADZENIE	1
ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM	2
ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)	11
CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM	20
DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2017 ROKU	21
PODSUMOWANIE	27

Wprowadzenie

Rok 2017 w Powiecie Nowotomyskim zakończył się rekordowo niskim poziomem bezrobocia. W skali kraju powiat uplasował się na 7 miejscu razem z 4 innymi powiatami ze stopą bezrobocia wynoszącą 2,2%. Systematyczny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych nastąpił we wszystkich grupach wiekowych, zawodowych, w każdej branży i gminie. Stabilna sytuacja w strukturze przedsiębiorstw i publicznych podmiotów zatrudniających pracowników pozwoliła na systematyczną poprawę wszystkich wskaźników związanych z rynkiem pracy w powiecie.

Analiza bezrobocia wskazuje, że zjawisko to dotyka głównie osób zamieszkujących na wsi, kobiet wychowujących dzieci do lat 6 w grupie wiekowej 25-34 lata. Nadal daje się zauważyć spory odsetek osób długotrwale bezrobotnych, mimo, że wskaźnik ten utrzymuje się na najniższym poziomie w Wielkopolsce i jest jednym z najniższych w kraju. Dynamika zmian w grupie osób bezrobotnych widoczna jest w porównaniu comiesięcznych rejestracji (średnio 178 w miesiącu) i wydanych decyzjach o utracie statusu osoby bezrobotnej (średnio 198 w miesiącu). Struktura wykształcenia bezrobotnych i czas pozostawania bez pracy nie uległ znaczącym zmianom w porównaniu do lat ubiegłych.

Od 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu uczestniczy w badaniu pozwalającym na identyfikację zawodów deficytowych i nadwyżkowych dostarczając dane do krajowego, regionalnego i lokalnego barometru zawodów. Obecna sytuacja na rynku pracy, to jest większy popyt na pracę niż jej podaż powoduje, że systematycznie maleje grupa zawodów i kwalifikacji nadwyżkowych, a rośnie grupa deficytów i równowagi.

Aktywność pracodawców we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy przejawia się przede wszystkim w liczbie ofert pracy rejestrowanych w Centralnej bazie Ofert Pracy oraz wykorzystaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na doskonalenie pracodawców i pracowników.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywizacji zawodowej w roku 2017 prowadzone były w formie usług rynku pracy (szkolenia, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe) oraz instrumentów rynku pracy (staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia nowego stanowiska pracy). Rok 2017 był również drugim rokiem realizacji programu refundacja minus 30 zaplanowanego na lata 2016-2018.

Działania aktywizacyjne prowadzone przez PUP w Nowym Tomyślu w 2017 roku finansowane były ze środków Funduszu pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Marzena Szulczyńska

Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim

Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim przeprowadzona została na podstawie danych statystycznych gromadzonych przez urząd, danych z Banku Danych Lokalnych, Głównego Urzędu Statystycznego, badania ankietowego klientów urzędu pracy oraz informacji uzyskanych ze sprawozdań indywidualnych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyszu.

Pozyskane informacje pozwoliły na przedstawienie sytuacji osób bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2017r. z uwzględnieniem:

1. Miejsca zamieszkania
2. Wiek
3. Wykształcenia
4. Okresu pozostawania bez pracy
5. Stażu pracy
6. Zawodów generujących bezrobocie

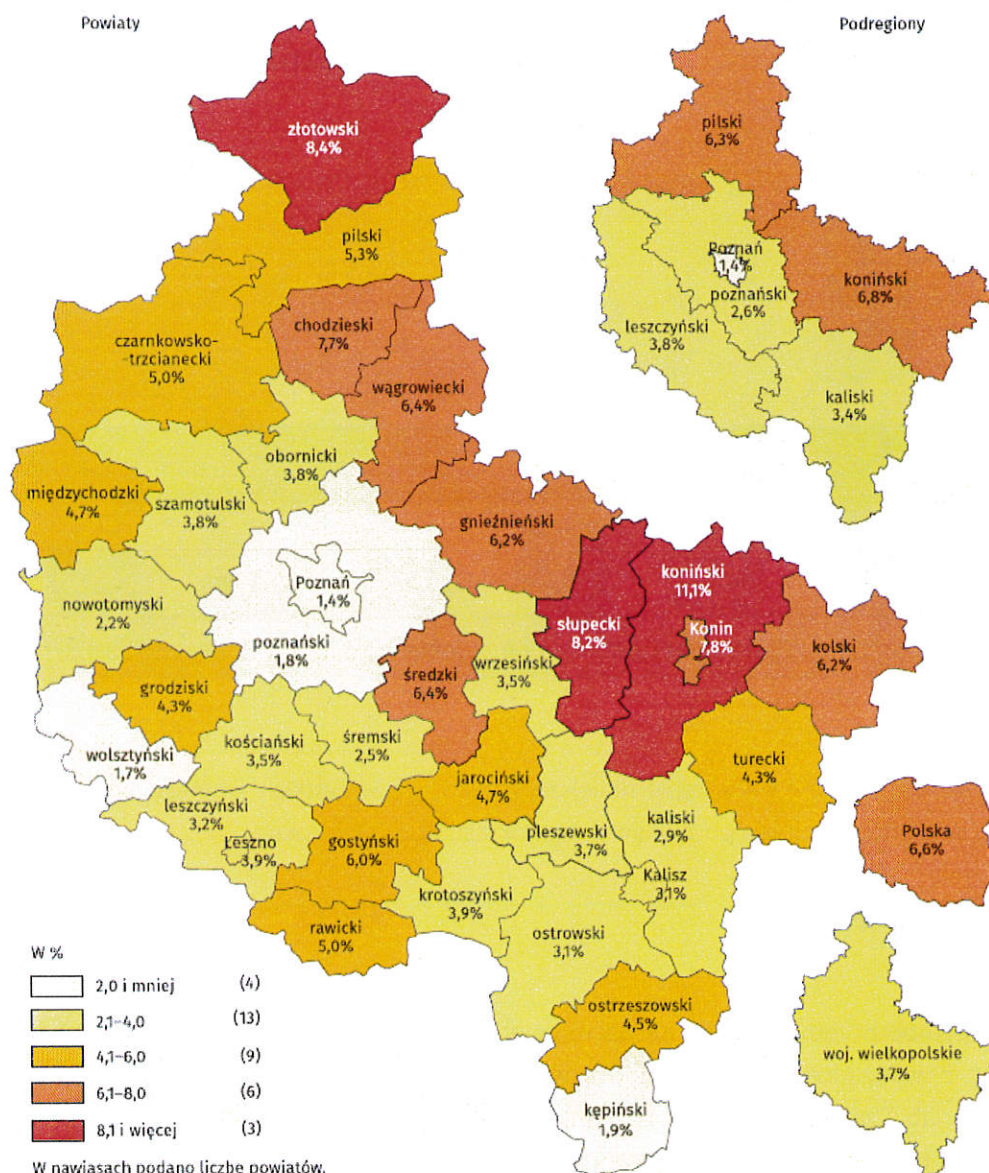
Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie nowotomyskim była istotnym czynnikiem determinującym określenie kierunków działań aktywizacyjnych podejmowanych przez Urząd w 2018 roku.

W dalszej części dokumentu przedstawiono wyniki analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowotomyskim oraz omówiono obszary działań aktywizacyjnych podjętych w minionym roku.

BEZROBOCIE W LICZBACH

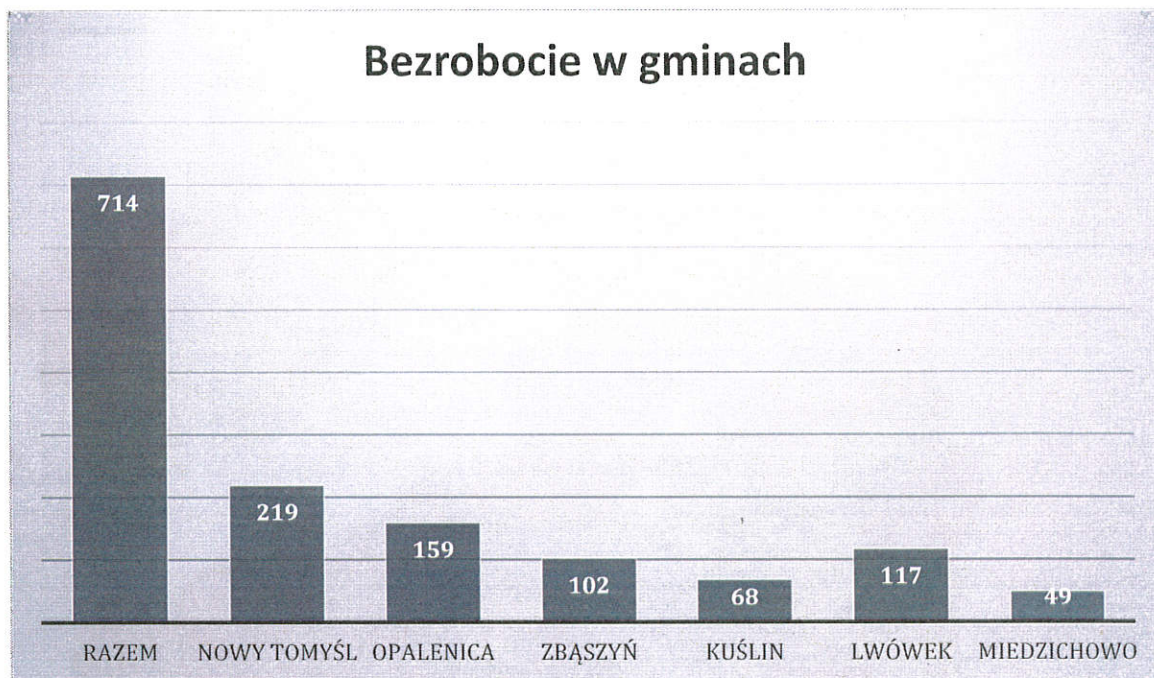
W 2017 roku na rynku pracy utrzymała się malejąca tendencja w liczbie bezrobotnych oraz wyrażonej procentowo stopie bezrobocia. Rok zakończył się liczbą **714 zarejestrowanych bezrobotnych** w powiecie nowotomyskim przy 959 osobach w grudniu 2016 roku. Stopa bezrobocia osiągnęła poziom **2,2%**, co jest najniższym wynikiem w historii działalności Powiatowego Urzędu Pracy, czwartym wynikiem w województwie wielkopolskim i ósmym w skali całego kraju. Podobna tendencja - spadająca liczba osób bezrobotnych – obserwowana jest w skali całego kraju a proces ten jest najintensywniejszy w centralnych i zachodnich województwach i powiatach.

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO WEDŁUG POWIATÓW I PODREGIONÓW W 2017 R.
Stan w końcu grudnia



Spadek poziomu bezrobocia wiązał się ze wzrostem przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 7,1 % w odniesieniu do grudnia 2016 roku. Największy wzrost zatrudnienia w skali całego kraju odnotowano w sekcjach transport i gospodarka magazynowa (37,7%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (o 16,4%). W strukturze zatrudnienia w ujęciu regionalnym (wojewódzkim) niezmiennie dominują dwie sekcje: przetwórstwo przemysłowe (41,4% ogółu zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw) ze szczególnym udziałem podmiotów zajmujących się z produkcją artykułów spożywczych i mebli oraz handel detaliczny i hurtowy.

Rozkład liczby osób bezrobotnych w gminach powiatu nowotomyskiego według stanu na dzień 31 grudnia 2017r. prezentuje się następująco:



Jak wspomniano na wstępie niniejszej analizy, we wszystkich gminach odnotowano spadek bezrobocia w odniesieniu do porównywalnego okresu ubiegłego roku.

BEZROBOCIE NA WSI

Bezrobotni zamieszkujący na wsi to przede wszystkim kobiety w grupie wiekowej 25-34 oraz 35-44 lat. z wykształceniem zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zamieszkujących na wsi w większości przypadków nie przekracza 6 miesięcy.

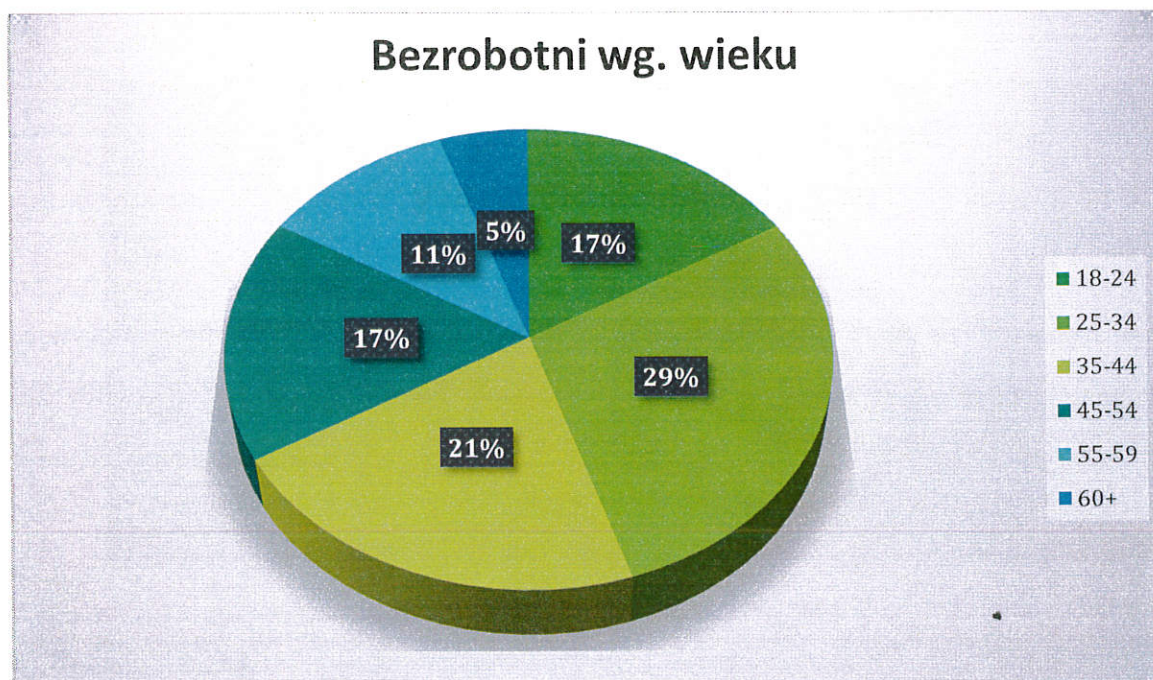
Analizując bezrobocie wiejskie należy zwrócić uwagę na zmieniający się charakter współczesnej wsi. Peryferia miast powiatu nowotomyskiego zamieniające się w „sypialnie” osób pracujących w oddalonych o kilkadziesiąt kilometrów aglomeracjach tracą swój rolniczy profil. Mimo ponad 60% udziału osób zamieszkujących na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie nowotomyskim, nie jest to zjawisko niepokojące, w szczególności w kontekście dość krótkiego okresu poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne. Zwrócić jednak należy uwagę na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają zamieszkujące wieś kobiety, opiekujące się dziećmi w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym. Brak miejsc opieki nad dziećmi na terenach wiejskich, które

zapewniałyby matkom pomoc od wczesnych godzin porannych do co najmniej godziny 16 często staje się przyczyną odmowy podjęcia przez młode kobiety pracy proponowanej przez urząd.

BEZROBOTNI WG. WIEKU

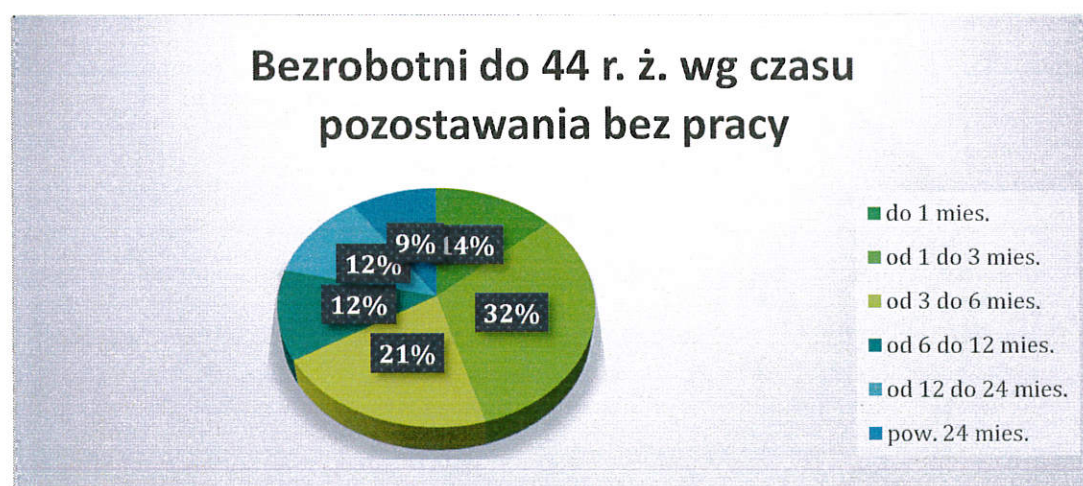
W ogólnej liczbie bezrobotnych największą grupę stanowią osoby do 44 roku życia – łącznie 60% bezrobotnych. Jedynie 5% bezrobotnych to osoby powyżej 60 roku życia i właśnie w tej grupie wiekowej odnotowano największy spadek w 2017 roku w związku z ze zmianą wieku emerytalnego.

Analiza młodych bezrobotnych zwraca szczególną uwagę na osoby do 30 roku życia zwane młodzieżą NEET (nie pracują, nie uczą się i nie szkolą). W powiecie nowotomyskim jest ich 221, czyli niemalże 1/3 wszystkich bezrobotnych. Charakterystyczną cechą tej grupy bezrobotnych jest brak doświadczenia zawodowego oczekiwanego przez pracodawców, częsta zmiana miejsca pracy zarówno z inicjatywy młodych osób jak i z powodu decyzji pracodawców. Jak wskazane zostanie w dalszej części niniejszej analizy ta grupa bezrobotnych legitymuje się niskimi kwalifikacjami (maksymalnie wykształcenie średnie ogólnokształcące) – 70% osób w przedziale wiekowym do 30 lat. Większość, bo 140 z 221 osób do 30 roku życia to kobiety co uwzględnione zostało w planowanych formach wsparcia planowanych do realizacji przez urząd w roku 2018, w szczególności w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowotomyskim (IV).

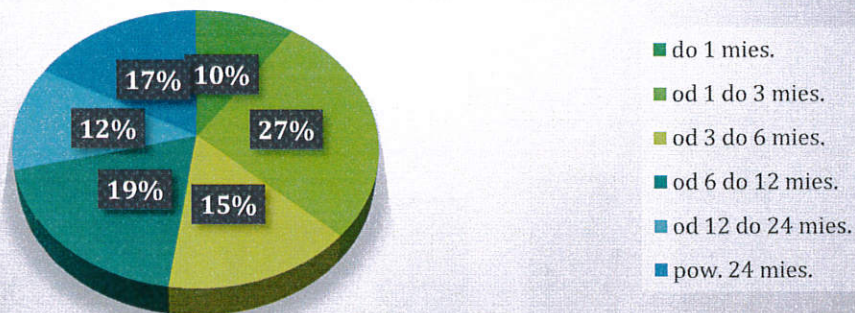


CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Najliczniejsza grupa bezrobotnych pozostawała w 2017 roku bez pracy przez okres od 1 do 3 mies. Co stanowi 30% ogółu bezrobotnych w powiecie nowotomyskim. 62% bezrobotnych opuszcza rejestr w ciągu 6 miesięcy. Grupa najdłużej zarejestrowanych – tj. powyżej 24 miesięcy stanowi 12% ogółu bezrobotnych i zasila grupę tzw. długotrwale bezrobotnych. Odnosząc czas pozostawania bez pracy do wieku osób bezrobotnych można wskazać, że okres pozostawania bez pracy jest wprost proporcjonalny do wieku bezrobotnych

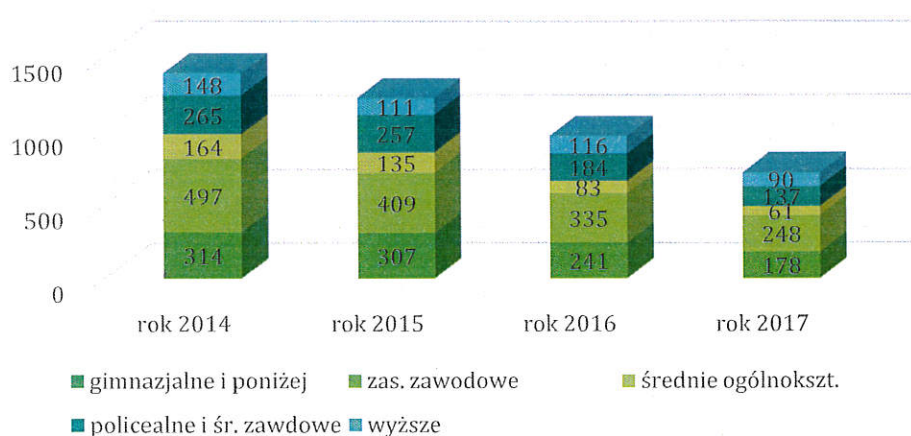


Bezrobotni po 44 r. ż. wg. czasu pozostawania bez pracy



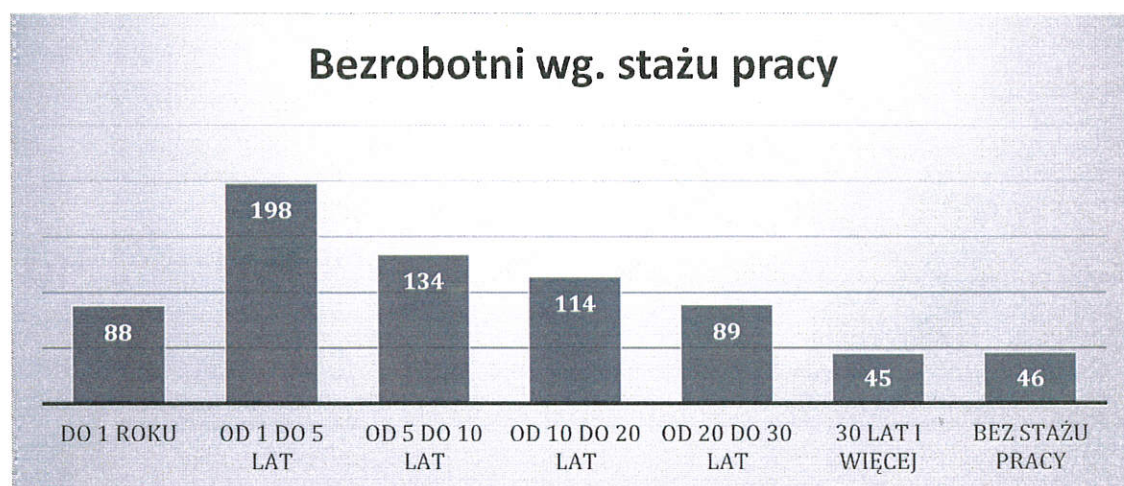
WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Wykształcenie osób bezrobotnych



Największy spadek w ujęciu procentowym odnotowano w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – aż o 63 % w porównaniu do roku 2014 oraz zawodowym – spadek o 50%. Jak wskazują pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu, mimo, że jest to grupa bezrobotnych z wykształceniem zawodowym nadal jest stosunkowo liczna to jednak większość ofert pracy adresowana jest właśnie do absolwentów szkół zawodowych. Najwolniejszy odpływ z rejestrów obserwowany jest w grupie bezrobotnych z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym.

BEZROBOTNI WG. STAŻU PRACY



Bezrobotni w powiecie nowotomyskim w znakomitej większości posiadają staż pracy dłuższy niż jeden rok. W zestawieniu ze średnim czasem pozostawania w rejestrze (do 6 miesięcy) fakt ten stanowi potwierdzenie bardzo intensywnej zmiany zachodzącej w całej grupie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu. Ponad 2000 osób, które odwiedziły punkt rejestracji, niemalże 2300 osób, które utraciły status osoby bezrobotnej są dowodem na dynamikę procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy. Liczba osób nieposiadających żadnego stażu pracy jest znikoma (46 osób na koniec 2017 roku) i należą do niej przede wszystkim absolwenci szkół ponadgimnazjalnych, w wieku do 25 lat zarejestrowani w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki (35 osób).

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Z szacunków resortu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, że 56 procent osób bezrobotnych w Polsce to osoby długotrwale bezrobotne (osoba długotrwale bezrobotna to osoba zarejestrowana jako bezrobotna przez 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy). Pomimo systematycznie zwiększającego się popytu na pracowników udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostaje na niezmiennym poziomie, jeśli wziąć pod uwagę wskaźnik %. Dane liczbowe wskazują na malejącą liczbę osób długotrwale bezrobotnych w powiecie nowotomyskim. Zwrócić w tym miejscu należy uwagę na dużą dynamikę zmian w tej grupie bezrobotnych bowiem każdego dnia kolejne osoby zarejestrowane 366 dni dołączają do tej kategorii. Powiat Nowotomyski osiągając w 2017 roku poziom 31,8% osób długotrwale bezrobotnych w ogólnym udziale osób zarejestrowanych uplasował się na pierwszym miejscu w województwie wielkopolskim i na jednym z czołowych w skali kraju. Zostało to docenione zaproszeniem przedstawicieli urzędu na konferencję organizowaną w dniu 21 listopada 2017 r. przez Partnerstwo

ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

na Rzec Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, gdzie mieliśmy okazję przedstawić działania urzędu wpływające na skuteczne przeciwdziałanie bezrobociu długotrwałemu. Szczegółowa analiza tej grupy bezrobotnych potwierdza wyjątkową trudność w aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych wśród których:

- 58 osób posiada III profil, a co za tym idzie ograniczone są wobec nich możliwości aktywizacyjne;
- kolejne 59 kobiet pozostaje w okresie urlopu macierzyńskiego;
- 69 kobiet wychowuje dziecko do lat 6;
- 8 osób uczestniczyło w stażach;
- 40 osób posiada orzeczenie o niepełnosprawności co znacznie ogranicza możliwość ich aktywizacji zawodowej.

ZAWODY GENERUJĄCE BEZROBOCIE

Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
Sprzedawca	110	98
Bez zawodu	102	63
Ślusarz	35	2
Kucharz	33	24
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	32	27
Fryzjer	30	28
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	24	20
Stolarz	22	1
Pozostali stolarze i pokrewni	21	7
Technik ekonomista	19	17
Mechanik pojazdów samochodowych	19	0
Szwaczka ręczna	19	17
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	17	10
Robotnik gospodarczy	16	0
Mechanik samochodów osobowych	14	0
Monter osprzętu elektrotechnicznego	11	11

ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Pomocniczy robotnik budowlany	11	0
Technik handlowiec	10	8
Malarz- tapeciarsz	10	0
Murarz	9	0
Technik logistyk	8	4
Telemarketer	8	8
Hydraulik	8	0

Jak wykaże analiza zawodów deficytowych w powiecie nowotomyskim wiele z powyższych zawodów jest poszukiwanych przez lokalnych pracodawców, a mimo to generują bezrobocie. Opierając się na doświadczeniach doradców klienta indywidualnego należy stwierdzić, że wielu bezrobotnych posiadających wykształcenie zawodowe nigdy nie wykonywało wyuczonego zawodu, nie posiadają zatem oczekiwanego przez pracodawców doświadczenia zawodowego. Sami bezrobotni twierdzą, że wybór kierunku kształcenia zawodowego był często przypadkowy, podyktowany dostępnością praktyk zawodowych w pobliżu miejsca zamieszkania lub modą jaka w czasie wybierania przez nich ścieżki dalszego kształcenia panowała wśród młodzieży. W pierwszej, najliczniejszej grupie sprzedawców znakomita większość to kobiety, które z uwagi na pełnione role społeczne (opieka nad dziećmi) nie mogą podjąć pracy w zawodzie wymagającym dyspozycyjności od wczesnych godzin porannych do późnych wieczornych oraz w weekendy, często również pracy dwuzmianowej. Druga najliczniejsza grupa osób bez zawodu to głównie osoby w wieku przedemerytalnym, nieposiadające również doświadczenia zawodowego, z wykształceniem podstawowym oraz absolwenci liceów ogólnokształcących.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie Nowotomyskim (analiza porównawcza 2017-2018)

Od ostatnich kilku lat popyt na pracowników w Wielkopolsce w wielu branżach przekracza podaż pracy. W 2017 roku w powiecie nowotomyskim zidentyfikowano 3 zawody określone jako duży deficyt 41 zawodów deficytowych. Prognoza na 2018 rok identyfikują na poziomie powiatu 45 zawodów deficytowych. Większość zawodów w grupie deficytu to przede wszystkim zawody zasilające branżę transportowo-logistyczną, meblarską i budowlaną. Dołączyli do tej grupy między innymi betoniarze i zbrojarze, kucharze, listonosze i kurierzy, ogrodnicy i sadownicy, nauczyciele przedmiotów zawodowych, rolnicy i hodowcy, pracownicy robót wykończeniowych, specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji. Poniższe zestawienie wskazuje, że w 2018 roku deficyt dotyczył będzie wykwalifikowanych pracowników, robotników wykonujących prace proste, fizyczne, ale też specjalistów w rozwijających się branżach. W powiecie nowotomyskim, podobnie jak w większości wielkopolskich powiatów, utrzyma się problem w zaspokojeniu potrzeb kadrowych w zakresie dobrze wykwalifikowanych cukierników, fryzjerów, kucharzy, mechaników pojazdów samochodowych, krawców i pracowników produkcji odzieży (w tym szwaczek) oraz tapicerów.

DUŻY DEFICYT

2017

2018 (prognoza)

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

monterzy maszyn i urządzeń

sprzedawcy i kasjerzy

DEFICYT

agenci ubezpieczeniowi

agenci ubezpieczeniowi =

blacharze i lakiernicy samochodowi

betoniarze i zbrojarze +

cieśle i stolarze budowlani

cieśle i stolarze budowlani =

cukiernicy

cukiernicy =

dekarze i blacharze budowlani

elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy =

elektromechanicy i elektromonterzy

fryzjerzy =

fryzjerzy

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych /spadek z dużego deficytu/

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

kierowcy autobusów	kierownicy ds. produkcji +
kierownicy sprzedaży	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu +
kosmetyczki	kosmetyczki =
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	krawcy i pracownicy produkcji odzieży =
lakiernicy	kucharze +
magazynierzy	listonosze i kurierzy +
masarze i przetwórcy ryb	magazynierzy =
mechanicy pojazdów samochodowych	mechanicy maszyn i urządzeń /spadek z dużego deficytu/
monterzy instalacji budowlanych	monterzy instalacji budowlanych =
murarze i tynkarze	murarze i tynkarze =
nauczyciele języków obcych i lektorzy	nauczyciele przedmiotów zawodowych +
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	ogrodnicy i sadownicy +
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych=
piekarze	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej =
pracownicy administracyjni i biurowi	piekarze =
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	pomoce kuchenne +
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	pracownicy administracyjni i biurowi =
pracownicy ochrony fizycznej	pracownicy ds. jakości +
pracownicy socjalni	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości =
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych =
przedstawiciele handlowi	pracownicy poligraficzni +
robotnicy budowlani	pracownicy robót wykończeniowych w

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

	budownictwie +
robotnicy obróbki drewna i stolarze	pracownicy socjalni =
samodzielni księgowi	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy =
spawacze	psycholodzy i psychoterapeuci +
specjaliści ds. finansowych	robotnicy budowlani =
spedytorzy i logistycy	robotnicy obróbki drewna i stolarze =
ślusarze	rolnicy i hodowcy +
tapicerzy	spawacze =
technicy elektrycy	specjaliści ds. organizacji produkcji +
technicy mechanicy	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji +
technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie	spedytorzy i logistycy =
	sprzedawcy i kasjerzy /spadek z dużego deficytu/
	ślusarze =
	tapicerzy =
	weterynarze +

RÓWNOWAGA

administratorzy stron internetowych	administratorzy stron internetowych
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	akustycy i realizatorzy dźwięku
animatory kultury i organizatorzy imprez	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
architekci i urbaniści	animatory kultury i organizatorzy imprez
archiwiści i muzealnicy	architekci i urbaniści
asystenci i technicy dentystyczni	archiwiści i muzealnicy

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

betoniarze i zbrojarze	asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
brukarze	blacharze i lakiernicy samochodowi
dentyści	brukarze
diagności samochodowi	dekarze i blacharze budowlani
dziennikarze i redaktorzy	dentyści
farmaceuci	diagności samochodowi
filolodzy i tłumacze	dziennikarze i redaktorzy
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	ekonomiści
fizjoterapeuci i masażyści	farmaceuci
floryści	filolodzy i tłumacze
fotografowie	filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
geodeci i kartografowie	floryści
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	fotografowie
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	geodeci i kartografowie
graficy komputerowi	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
inspektorzy nadzoru budowlanego	graficy komputerowi
instruktorzy nauki jazdy	inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy rekreacji i sportu	instruktorzy nauki jazdy
inżynierowie budownictwa	instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie chemicy i chemicy	inżynierowie budownictwa

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

inżynierowie elektrycy i energetycy	inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie inżynierii środowiska	inżynierowie elektrycy i energetycy
kamieniarze	inżynierowie inżynierii środowiska
kelnerzy i barmani	inżynierowie mechanicy
kierowcy samochodów osobowych	kamieniarze
kierownicy budowy	kelnerzy i barmani
kierownicy ds. produkcji	kierowcy autobusów
kierownicy ds. usług	kierowcy samochodów osobowych
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	kierownicy budowy
kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych	kierownicy ds. logistyki
kucharze	kierownicy ds. usług
lekarze	kierownicy sprzedaży
listonosze i kurierzy	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
malarze budowlani	lakiernicy
mechanicy maszyn i urządzeń	lekarze
meteorolodzy, geolodzy, geografowie	logopedzi i audiofonolodzy
monterzy elektronicy	masarze i przetwórcy ryb
monterzy konstrukcji metalowych	mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy okien i szklarze	monterzy elektronicy
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	monterzy konstrukcji metalowych
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	monterzy maszyn i urządzeń
nauczyciele przedmiotów zawodowych	monterzy okien i szklarze
nauczyciele szkół specjalnych	nauczyciele języków obcych i lektorzy
ogrodnicy i sadownicy	nauczyciele praktycznej nauki zawodu

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

operatorzy aparatury medycznej	nauczyciele szkół specjalnych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	operatorzy aparatury medycznej
operatorzy obrabiarek skrawających	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
opiekunki dziecięce	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
optycy i pracownicy wytwarzający protezy	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
pielęgniarki i położne	operatorzy obrabiarek skrawających
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
pomoce kuchenne	opiekunki dziecięce
pomoce w gospodarstwie domowym	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
posadzkarze	pedagodzy
pozostali specjaliści edukacji	pielęgniarki i położne
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pracownicy ds. budownictwa drogowego	pomoce w gospodarstwie domowym
pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	pozostali specjaliści edukacji
pracownicy ds. jakości	pracownicy ds. budownictwa drogowego
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
pracownicy myjni, pralni i prasowalni	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy obsługi ruchu szynowego	pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy poczty	pracownicy myjni, pralni i prasowalni

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

pracownicy poligraficzni	pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy przetwórstwa metali	pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy przetwórstwa spożywczego	pracownicy poczty
pracownicy służb mundurowych	pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy sprzedaży internetowej	pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy zajmujący się zwierzętami	pracownicy służb mundurowych
prawnicy	pracownicy sprzedaży internetowej
projektanci i administratorzy baz danych, programiści	pracownicy usług pogrzebowych
projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	pracownicy zajmujący się zwierzętami
przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	prawnicy
psycholodzy i psychoterapeuci	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
ratownicy medyczni	projektanci wzornictwa przemysłowego
recepjoniści i rejestratorzy	przedstawiciele handlowi
robotnicy leśni	recepjoniści i rejestratorzy
rolnicy i hodowcy	robotnicy leśni
sekretarki i asystenci	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	samodzielni księgowi
specjaliści administracji publicznej	sekretarki i asystenci
specjaliści ds. organizacji produkcji	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	specjaliści administracji publicznej
specjaliści ds. rynku nieruchomości	specjaliści ds. finansowych

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści rolnictwa i leśnictwa	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści telekomunikacji	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
sprzątaczk i pokojowe	specjaliści technologii żywności i żywienia
szeffowie kuchni	specjaliści telekomunikacji
technicy budownictwa	sprzątaczk i pokojowe
technicy informatycy	szeffowie kuchni
terapeuci zajęciowi	technicy budownictwa
weterynarze	technicy informatycy
windykatorzy	technicy mechanicy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	windykatorzy
zaopatrzeniowcy i dostawcy	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
	zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

architekci krajobrazu	architekci krajobrazu =
ekonomiści	fizjoterapeuci i masażyści +
inżynierowie mechanicy	nauczyciele nauczania początkowego =
nauczyciele nauczania początkowego	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących +
nauczyciele przedszkoli	nauczyciele przedszkoli =
pedagodzy	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej +
specjaliści technologii żywności i żywienia	ratownicy medyczni +

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2017-2018)

Wyzwaniem rynku pracy w powiecie nowotomyskim pozostaje zaspokojenie kadr dla branży TSL (Transport, Spedycja, Logistyka). Sąsiedztwo autostrady A2 sprzyja dynamicznemu rozwojowi tej branży, która sygnalizuje problem z pozyskaniem specjalistów w zakresie spedycji i logistyki w szczególności ze znajomością języków obcych z niemieckim na czele. Zawody wskazywane również w poprzednich latach jako deficytowe takie jak: kierowcy samochodów ciężarowych, spedytorzy, logistycy czy magazynierzy wiążą się z wymaganiami dobrze wykwalifikowanej kadry, często z doświadczeniem zawodowym, ze znajomością systemów informatycznych oraz szeregiem uprawnień, których uzyskanie wiąże się z czasem i kosztami. Odpowiednio wykwalifikowanych pracowników poszukiwała będzie również w 2018 roku branża handlowa. W deficycie utrzymują się sprzedawcy i kasjerzy. Występuje tu duża rotacja pracowników, wynikająca ze stosunkowo niskich wynagrodzeń, mało atrakcyjnych godzin pracy czy otrzymywanych świadczeń w ramach programów socjalnych.

Od lat instytucje opieki społecznej borykają się trudnościami w zaspokojeniu potrzeb kadrowych z zakresu opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi, wakarami na stanowiskach pracowników socjalnych oraz brakiem wykwalifikowanych psychologów i psychoterapeutów. Do grupy deficytów dołączyli też nauczyciele praktycznej nauki zawodu co sygnalizuje problem kurczenia się zasobów doświadczonej kadry nauczycieli i instruktorów w związku z obniżeniem wieku emerytalnego.

Liczba inwestycji deweloperskich w powiecie nowotomyskim przekłada się na zapotrzebowanie pracodawców na pracowników budowlanych: murarzy, tynkarzy, betoniarzy, zbrojarzy, pracowników robót wykończeniowych, operatorów koparek, stolarzy, cieśli, elektryków. Dynamika rozwoju tej branży wymaga sięgnięcia przez pracodawców po pracowników ze wschodu.

Zmiana charakteru współczesnej wsi obserwowana również w powiecie nowotomyskim, a co za tym idzie odpływ ludzi młodych z gospodarstw rolnych przekłada się na rosnący deficyt w zawodach: ogrodnik, sadownik, rolnik i hodowca.

Na lokalnym rynku pracy zidentyfikowano 110 zawodów w równowadze (109 w roku 2017). Można mówić tutaj o sytuacji optymalnej zarówno dla pracodawców, jak i osób poszukujących pracy, ponieważ szacowana liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia. Pomimo korzystnych zmian na rynku pracy nadal istnieją grupy zawodów o niewielkim zapotrzebowaniu ze strony pracodawców. W 2018 roku na liście zawodów nadwyżkowych znalazło się 7 grup zawodowych a wśród nich między innymi nauczyciele i ratownicy medyczni.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu planowane do realizacji w 2018 roku, będące odpowiedzią na zidentyfikowane deficyty w zawodach i kwalifikacjach to przede wszystkim szkolenia osób bezrobotnych (indywidualne i grupowe) finansowane w ramach Funduszu Pracy oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto, przedsiębiorcy zatrudniający co najmniej 1 osobę mogą wnioskować o sfinansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego szkoleń, kursów, egzaminów i studiów podyplomowych w zakresie kwalifikacji deficytowych, w wybranej przez siebie instytucji szkoleniowej.

CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2017 roku realizował zadania w zakresie uproszczonej procedury podejmowania pracy przez cudzoziemców na rzecz lokalnych przedsiębiorców. Procedura przewiduje rejestrację oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (od 1 stycznia br. oświadczenie o powierzeniu pracy) na podstawie dokumentu potwierdzającego legalny pobyt cudzoziemca na terenie Polski bądź w celu ubiegania się o wizę. Oświadczenie pozwala na zatrudnienie przez 180 dni w ciągu 12 miesięcy oraz jednocześnie ubieganie się o zezwolenie na pobyt i pracę. W 2017 roku zarejestrowano 4989 oświadczeń przy 2999 w 2016 roku. Sama rejestracja oświadczeń nie daje odpowiedzi na pytanie – ilu cudzoziemców pracuje w powiecie nowotomyskim. Możliwość oceny poziomu zatrudnienia pojawiła się wraz z nowelizacją przepisów dotyczących zatrudnienia, które obowiązują od 1 stycznia 2018 roku. Najważniejsze zmiany dotyczą:

- obowiązku informowania urzędu o podjęciu pracy przez cudzoziemca, dla którego zarejestrowano oświadczenie lub niestawieniu się do pracy;
- obowiązku wniesienia opłaty w kwocie 30 zł za każdego zgłaszanego cudzoziemca;
- wprowadzenia nowego zezwolenia – zezwolenia na pracę sezonową, na podstawie którego cudzoziemcy mogą podejmować pracę w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce przez okres 9 miesięcy w roku.
- uruchomieniu aplikacji centralnej, która od dnia 1 lipca weryfikować będzie okresy faktycznego zatrudnienia cudzoziemca w Polsce.

Lawinowy wzrost rejestrowanych oświadczeń obserwowany w 2017 roku ma swoją kontynuację w 2018 roku. Z prognoz Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu wynika, że liczba zarejestrowanych oświadczeń i wydanych zezwoleń przekroczy 7 tysięcy. Pracodawcy najchętniej posilkują się pracownikami ze wschodu, w szczególności z Ukrainy, Białorusi i Gruzji. Branże, które bez wsparcia w postaci cudzoziemców musiałby ograniczyć działalność to przede wszystkim: produkcja mebli, rolnictwo i hodowla zwierząt, ogrodnictwo i sadownictwo, prace proste w przemyśle, transport drogowy krajowy i międzynarodowy, przemysł spożywczy oraz roboty budowlane.

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu w 2017 roku

Zadania zlecone Powiatowemu Urzędowi Pracy na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2017 roku realizował zespół pracowników w składzie:

1. Dyrektor
2. Doradca zawodowy – 2 osoby
3. Pośrednik pracy - Doradca klienta indywidualnego – 8 osób
4. Specjalista ds. rozwoju zawodowego – Doradca klienta instytucjonalnego – 2 osoby
5. Samodzielne stanowiska ds. administracyjno – organizacyjnych – 4 osoby
6. Specjalista ds. programów – 1 osoba
7. Pracownicy działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji – 4 osoby

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji:

- zarejestrował 2031 osób bezrobotnych i 32 osoby poszukujące pracy;
- wydał 1813 zaświadczeń potwierdzających zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego;
- udostępnił 1211 informacji dot. osób bezrobotnych uprawnionym instytucjom (Policji, ZUS, opiece społecznej, komornikom i sądom);
- wydał 5189 zaświadczeń potwierdzających status bezrobotnego, okresy ubezpieczenia i wypłat zasiłków;
- przyznano 169 dodatków aktywizacyjnych bezrobotnym, którzy podjęli pracę przed wyczerpaniem okresu zasiłkowego;
- prowadził systematyczną digitalizację dokumentacji osobowej osób bezrobotnych powracających do rejestru a zarejestrowanych poprzednio przed 2013 rokiem.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- Sporządzili 1982 Indywidualne Plany Działania;
- Obsłużyli bezrobotnych w ramach 13 270 wizyt;
- Zarejestrowali 1000 ofert pracy;
- Zorganizowali 8 giełd pracy.

Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu przedstawiała się następująco:

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2017 ROKU

STAŻE

Staże to najpopularniejsza w Wielkopolsce forma aktywizacji osób bezrobotnych, wykorzystywana głównie przez osoby młode wkraczające na rynek pracy, które dzięki tej formie wsparcia mają możliwość nabycia doświadczenia zawodowego. Dzięki stażom również osoby dojrzałe, oddalone od rynku pracy, w szczególności długotrwale bezrobotne, mają szansę na uzupełnienie posiadanego już doświadczenia zawodowego. Czas trwania stażu wynosi od 3 do 6 miesięcy w przypadku staży organizowanych z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i od 3 do 12 miesięcy w przy stażach finansowanych z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu stażu mierzona w 2017 roku wyniosła 95,3% i był to 3 najlepszy wynik w skali powiatów województwa wielkopolskiego.

Najpopularniejsze obszary zawodowe, w których bezrobotni przyjmowani byli na staż w 2017 roku to:

- prace biurowe,
- rachunkowość i księgowość,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,

co wpisuje się w obszar kwalifikacji i zawodów deficytowych zidentyfikowanych w powiecie nowotomyskim. Łącznie w 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 269 wniosków o zorganizowanie stażu w tym: 104 wnioski z programu WRPO dla osób po 30 roku życia, 123 wnioski z programu PO WER dla osób do 30 roku życia oraz 26 wniosków z Funduszu Pracy a ponadto 1161 osób wniosków o przyznanie bonu stażowego. Do zorganizowania stażu zakwalifikowano 148 wniosków dla 161 osób.

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej to aktywna forma przeciwdziałania bezrobociu o najwyższej efektywności w powiecie nowotomyskim. Według danych z 2017 roku wyniosła ona 97,2%. Dzięki tej formie wsparcia osoba bezrobotna uzyskuje bezzwrotną pomoc w kwocie do 20 000,00. zł z przeznaczeniem na inwestycje i zakupy niezbędne do rozpoczęcia samodzielnej działalności gospodarczej. Wśród obszarów działalności objętych dotacjami w roku 2017 dominowały: usługi kosmetyczne i fryzjerskie oraz usługi remontowo-budowlane, stolarskie, mechanika pojazdowa i handel. Branże, w których osoby bezrobotne rozpoczynały działalność obejmują zawody wskazywane jako deficytowe w powiecie nowotomyskim, co uzasadnia celowość wydatkowania środków publicznych i minimalizuje ryzyko niepowodzenia utrzymania działalności po zakończeniu okresu wskazanego w umowie o przyznanie dotacji. Łącznie w 2017 roku dotacje na rozpoczęcie działalności otrzymało: 30 osób w ramach programu PO WER na kwotę 592 826,04 zł; 19 osób w ramach programu WRPO na kwotę 377 108,16 zł oraz 17 osób w ramach Funduszu Pracy na kwotę 339 159,90 zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy to aktywna forma przeciwdziałania bezrobociu adresowana do przedsiębiorców i pracodawców, którzy zatrudnią na nowo utworzonym, lub doposażonym stanowisku pracy osobę bezrobotną skierowaną przez PUP. Warunkiem bezzwrotności tej formy pomocy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy. Efektywność zatrudnieniowa mierzona w 2017 roku wyniosła dla refundacji 88,9% w powiecie nowotomyskim. Łącznie w roku 2017 przyznano 8 refundacji.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to subsydiowane zatrudnienie osoby bezrobotnej polegające na częściowym dofinansowaniu ze środków Funduszu Pracy wynagrodzenia osoby bezrobotnej. Ta forma wsparcia zatrudnienia umożliwia długotrwałą aktywizację zawodową obejmującą okres 18 miesięcy w przypadku osób do 50 roku życia i 48 miesięcy w przypadku osób powyżej 50 roku życia. Długookresowe wsparcie zatrudnienia osoby bezrobotnej przekłada się bezpośrednio na wysoką efektywność zatrudnieniową tej formy pomocy, która mierzona w 2017 roku wyniosła w powiecie nowotomyskim 95% (6 pod względem efektywności wynik wśród powiatów województwa wielkopolskiego) łącznie w 2017 roku realizowano 19 umów o prace interwencyjne.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Łącznie w 2017 roku zawarto 4 umowy o organizację robót publicznych.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy jest na poziomie najniższym wśród wszystkich form aktywizacji zawodowej (13% w powiecie nowotomyskim), jednak z uwagi na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają osoby od niego

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2017 ROKU

znacznie oddalone, często niesamodzielne na wielu płaszczyznach codziennego funkcjonowania, wymagające wszechstronnego wsparcia ze strony instytucji pomocowych, Powiatowy Urząd Pracy realizuje to działanie zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym co roku przez gminy powiatu nowotomyskiego.

REFUNDACJA -30

Celem programu popularnie zwanego „Refundacja -30” jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Jednocześnie w założeniu instrument ten powinien spowodować zmniejszenie liczby poza pracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, w tym w dalszej perspektywie również na umowy o pracę na czas nieokreślony. Jednocześnie omawiana forma wsparcia ma zmierzać do podniesienia aktywności zawodowej osób do 30 roku życia. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu realizował 143 umowy 24 miesięczne obejmujące refundację część wynagrodzenia i składek ZUS w kwocie do 1743 zł. Program rozpoczęty w 2016 roku zaplanowany został na 3 lata. W prognozie urzędu efektywność zatrudnieniowa tej formy wsparcia osiągnięta zostanie na niemalże 100% poziomie i w opinii zarówno bezrobotnych objętych zatrudnieniem jak i pracodawców powinna być kontynuowana w kolejnych latach.

POZOSTAŁE ZADANIA USTWOWOWE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM TOMYŚLU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Usługi stanowią uzupełnienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu omówionych powyżej.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez powiatowe urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy przyjmuje od pracodawców oferty pracy i udostępnia je osobom zainteresowanym, poprzez umieszczenie informacji o ofercie w miejscu ogólnodostępnym w swojej siedzibie oraz internetowej bazie ofert pracy. Pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu (5 etatów w 2018r.) informują osoby bezrobotne o ofertach pracy dobierając dla nich ofertę odpowiednią (w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) i kierując bezrobotnego do zgłoszonego przez pracodawcę miejsca pracy. W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1000 ofert pracy od pracodawców oraz 1046 ofert od innych urzędów pracy.

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2017 ROKU

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu przez Doradcę Zawodowego (2 etaty w 2018 roku). Działania w zakresie poradnictwa prowadzone są zarówno dla klienta urzędu jak i na zewnątrz - w ramach współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu nowotomyskiego. Osoba bezrobotna wymagająca wsparcia w określeniu swoich oczekiwań co do przyszłości zawodowej kierowana jest do doradcy zawodowego przez swojego opiekuna (doradcę klienta) na etapie tworzenia indywidualnego planu działania (IPD). Doradca zawodowy wykorzystując dostępne narzędzia w postaci kwestionariusza predyspozycji i zainteresowań zawodowych wskazuje osobie bezrobotnej mocne i słabe strony oraz sugeruje działania konieczne dla rozwoju zawodowego. Opinia doradcy zawodowego uwzględniona zostaje w IPD w formie proponowanych działań aktywizacyjnych i usług rynku pracy, odpowiednich w odniesieniu do konkretnej osoby bezrobotnej.

Indywidualny Plan Działania w 2017 roku opracowany został dla 1982 bezrobotnych a z indywidualnej porady zawodowej skorzystało 166 klientów PUP.

Oprócz spotkań i doradztwa indywidualnego urząd systematycznie organizuje grupowe porady zawodowe oraz grupową informację zawodową. Pierwsza z wymienionych form wsparcia – grupowa porada zawodowa – ma na celu przygotowanie osób bezrobotnych do poszukiwania pracy. W ramach zajęć uczestnicy aktualizują swoją wiedzę na temat przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas postępowania rekrutacyjnego oraz procedur rekrutacyjnych odróżniających instytucje państwowe od przedsiębiorstw. Grupowa informacja zawodowa służy przedstawieniu osobom bezrobotnym możliwych form wsparcia oferowanych przez urząd oraz zasad ubiegania się o nie. Częstotliwość zajęć grupowych obejmowała spotkania dwa razy w miesiącu w czterech grupach liczących do 15 osób każda.

Urząd aktywnie uczestniczy w doradztwie zawodowym na rzecz szkół ponadpodstawowych powiatu nowotomyskiego. Od września 2017 roku w ramach spotkań z młodzieżą odbywają się również zajęcia adresowane do uczniów klas 7 szkół podstawowych. Mając na uwadze obowiązek wprowadzenia zajęć z doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych Powiatowy Urząd Pracy zorganizuje dwukrotnie w ciągu roku (marzec i wrzesień) spotkania informacyjne dla szkolnych doradców zawodowych poświęcone sytuacji na lokalnym rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem tendencji w obszarze kwalifikacji i zawodów prognozowanych jako deficytowe.

SZKOLENIA

Celem szkoleń organizowanych przez PUP w Nowym Tomyślu jest nabycie, aktualizacja lub uzupełnienie kwalifikacji osób bezrobotnych w drodze kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych. Szkolenia organizowane są w dwóch formach – jako szkolenia grupowe lub indywidualne, będące odpowiedzią na konkretne zapotrzebowanie osoby bezrobotnej. W 2017 roku szkoleniami objętych zostało 87 Osób z czego 80 uczestniczyło w 10 szkoleniach grupowych

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2017 ROKU

a 7 w szkoleniach indywidualnych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy mierzona w 2017 roku wyniosła 45,5%. Tematyka szkoleń uwzględniała kwalifikacje deficytowe na lokalnym rynku pracy i objęła m. in. szkolenia z zakresu:

- Obsługi maszyn i urządzeń w tym koparki, koparko-ladowarki, wózka jezdniowego,
- Spawania metodą MIG, MAG i TIG,
- Obsługi komputera i urządzeń fiskalnych dla sprzedawców,
- Usług kosmetycznych.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to narzędzie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ze wsparcia w ramach KFS skorzystać może każdy przedsiębiorca i pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika i spełniający kryteria udzielenia pomocy określone co roku przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Kryteria ubiegłoroczne to:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- b) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- g) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U. z 2015 r., poz. 978).

W 2017 do urzędu wpłynęło 50 wniosków z czego 42 rozpatrzone zostały pozytywnie. W ramach dofinansowania przeszkolono 154 osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w przedsiębiorstwach powiatu nowotomyskiego. Kształcenie ustawiczne obejmowało przede wszystkim nabycie uprawnień do obsługi maszyn, wózków jezdniowych, ciężkiego sprzętu do prac ziemnych, kursów językowych, doskonalenie umiejętności z zakresu księgowości i rachunkowości, podnoszenie kwalifikacji kosmetyczek i fryzjerów.

Podsumowanie

Rok 2107 w powiecie nowotomyskim zakończył się bezrobociem na poziomie 2,2% co jest najlepszym wynikiem w historii Powiatowego Urzędu Pracy. Poziom bezrobocia jest niższy niż bezrobocie naturalne a jego lokalną specyfikę można zakwalifikować do bezrobocia strukturalnego. Stabilna sytuacja na rynku przedsiębiorstw sprzyja ciągłemu zwiększeniu zatrudnienia i stwarza możliwości powrotu do aktywności zawodowej osobom bezrobotnym. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu mają na celu wspieranie zarówno klientów urzędu w poszukiwaniu zatrudnienia i uzupełnianiu posiadanych kwalifikacji jak i pracodawców poprzez zatrudnienie subsydiowane oraz finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Aktywizacja zawodowa lokalnego rynku pracy realizowana będzie w ramach budżetu opiewającego na kwotę 2 143 000 środków Funduszu Pracy (w tym 1 400 000 w ramach projektów współfinansowanych z EFS) oraz 147 000 zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomyślu

mgr Marzena Szulczyńska

