

**UCHWAŁA NR XI/108/2019
RADY POWIATU NOWOTOMYSKIEGO**

z dnia 26 sierpnia 2019 r.

**w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek
oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowotomyski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2019r. poz. 511) art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 i 2245, z 2019 r. poz. 730) uchwała się, co następuje:

§ 1. Regulamin niniejszy, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) tworzenie w ramach budżetu organu prowadzącego szkoły i placówki oświatowe specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz zasad jego podziału przez organy uprawnione do przyznawania nagród,
- 2) zasady ustalania nagród dla nauczycieli,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o szkole – rozumieć przez to należy każdą szkołę albo placówkę oświatową prowadzoną przez Powiat Nowotomyski.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o nauczycielach – rozumieć przez to należy nauczycieli szkoły lub placówki.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o dyrektorach szkoły - rozumieć przez to należy dyrektorów będących nauczycielami.

§ 3. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

§ 4. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli o którym mowa w § 3:

- 1) 30 % środków tego funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Powiatu,
- 2) 70 % środków tego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół, zwane dalej nagrodami Dyrektora Szkoły.

§ 5. 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§ 6. Starosta ustala corocznie wysokość nagród Powiatu.

§ 7. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 8. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 9. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Powiatu mogą być przyznawane za:

- 1) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 2) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 3) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 4) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez powiatowych,
- 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 6) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 7) dbałość o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,
- 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

10) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Powiatu mogą być przyznawane za:

- 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu,
- 2) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wprowadzanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 3) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 4) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 5) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu działalności pozalekcyjnej oraz organizacji wypoczynku dzieci i młodzieży,
- 6) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 7) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami, mogącymi zapewniać wsparcie dla działań szkoły,
- 8) wprowadzanie nowatorskich form i metod pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami),
- 9) posiadanie autorytetu w środowisku szkolnym i lokalnym.

§ 10. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Powiatu dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna,
 - 2) zakładowa organizacja związkowa.
2. Z wnioskiem o nagrodę Powiatu dla nauczyciela może występować dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela.
3. Wnioski o których mowa u ust.1 i 2 składa się w Kancelarii Ogólnej Starostwa Powiatowego w Nowym Tomysłu w terminie do **30 września danego roku**. Wzór wniosku określa załącznik nr 1.
4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Starosta podejmuje samodzielnie.
5. Starosta Nowotomyski może przyznać nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcję kierowniczą, nagrodę z własnej inicjatywy.
6. Starosta może w każdym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznać nagrodę o której mowa w ust. 4.

7. Osoba, której została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.
8. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia i nie podlegają zaskarżeniu.

§ 11. Nagrody Dyrektora Szkoły mogą być przyznawane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników w realizacji zajęć edukacyjnych,
- 2) uzyskiwanie dobrych wyników w konkursach, zawodach i przeglądach organizowanych dla uczniów,
- 3) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 4) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 5) wdrażanie własnych programów autorskich.

2. W zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej za:

- 1) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- 2) organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 4) prowadzenie działalności wychowawczej wyrażającej się w organizowaniu zajęć pozalekcyjnych oraz organizacji wypoczynku uczniów,
- 5) uzyskanie pozytywnych postaw społecznych w zespole uczniów,
- 6) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. W pozostałym zakresie:

- 1) podwyższanie jakości własnej pracy i pracy szkoły,
- 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- 3) wzorowe pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- 4) czynny współdział w przygotowywaniu dokumentów wewnętrznych.

§ 12. 1. Wnioski o nagrodę Dyrektora Szkoły mogą składać :

- 1) osoby pełniące funkcje kierownicze w szkole,
- 2) rada szkoły lub rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców.

2. Wnioski o których mowa w ust.1 składa się w sekretariacie szkoły w terminie do **30 września danego roku**. Wzór wniosku określa załącznik nr 2.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody dyrektor podejmuje samodzielnie.
4. Dyrektor może przyznać nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcję kierowniczą, nagrodę z własnej inicjatywy.
5. Osoba, której została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.
6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia i nie podlegają zaskarżeniu.

§ 13. Traci moc uchwała nr XXV/184/2009 Rady Powiatu Nowotomyskiego z dnia 24 czerwca 2009 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowotomyski (Dz. Urzęd. Woj. Wlkp. z 2009 r. Nr 143 poz. 2403 z dnia 24 lipca 2009 r.).

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowotomyskiego.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Renata Gruszka

Renata Gruszka

Uzasadnienie
do uchwały XI/108/2019
Rady Powiatu Nowotomyskiego
z dnia 26 sierpnia 2019 r.

Art. 59 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący obowiązek ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań oświatowych szkoły, ze środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, utworzonego w budżetach organów prowadzących szkół w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. Należy uwzględnić w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Projekt regulaminu, zawierającego tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych został skierowany do odpowiednich związkowych władz statutowych, z określeniem terminu przedstawienia opinii. Nie przedstawienie opinii w tym czasie jest równoznaczne z rezygnacją do prawa jej wyrażenia. Opinia ta ma charakter niewiążący.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela ustalenie kryteriów i trybu nagradzania nauczycieli należy do wyłącznej kompetencji rady powiatu.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Renata Gruszka
Renata Gruszka

Wniosek

o przyznanie nagrody Powiatu za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Powiatu

Panu/ Pani

urodzonemu /ej

Wykształcenie i staż pracy w szkole

Stopień awansu zawodowego

zatrudnionemu /ej w

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

dotychczas otrzymane nagrody :

(ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły – rok otrzymania)

aktualna ocena pracy nauczyciela :

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego :

Organ sporządzający wniosek :

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Wniosek
o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły za osiągnięcia
dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

Zgłaszam (y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu/i

Nauczycielowi (ce)

(przedmiot bądź rodzaj zajęć)

Uzasadnienie wniosku :

Organ sporządzający wniosek :

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(podpis)