ANALIZA RYNKU PRACY I STAN BEZROBOCIA

W POWIECIE NOWOTOMYSKIM WG STANU

NA KONIEC 2019 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy

Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu w roku 2019.

SPIS TREŚCI

Spis treści

WPROWADZENIE

ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2018-2020)

CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2019 ROKU

PODSUMOWANIE

WPROWADZENIE

Powiat nowotomyski jest jednym z większych w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powiat składa się z sześciu gmin i są to: Kuślin, Lwówek, Opalenica, Miedzichowo, Zbąszyń oraz Nowy Tomyśl. Obszar jaki obejmuje powiat nowotomyski to 1.012km^2 , a liczba mieszkańców wynosi powyżej 75 tys. osób[1] Ważnym atutem powiatu jest jego lokalizacja jak i szlaki komunikacyjne. Bliskość autostrad jak i lotniska Poznań – Ławica mają kluczowy wpływ dla przedsiębiorców chcących inwestować w powiecie nowotomyskim.

Rok 2019 w powiecie nowotomyskim zakończył się rekordowo niskim poziomem bezrobocia. W skali województwa wielkopolskiego powiat nowotomyski uplasował się na 5 miejscu, ze stopą bezrobocia wynoszą 2,0%.

Od 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu uczestniczy w badaniu pozwalającym na identyfikację zawodów deficytowych i nadwyżkowych dostarczając dane do krajowego, regionalnego i lokalnego barometru zawodów. Obecna sytuacja na rynku, czyli większy popyt na pracę niż jej podaż powoduje, że systematycznie maleje grupa zawodów i kwalifikacji nadwyżkowych, a rośnie grupa deficytów i równowagi.

Aktywność pracodawców we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy przejawia się przede wszystkim w liczbie ofert pracy rejestrowanych w Centralnej bazie Ofert Pracy oraz wykorzystaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na doskonalenie pracodawców i pracowników jak również rejestracji wniosków pracodawców starających się o pracowników z Ukrainy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywizacji zawodowej w roku 2019 prowadzone były w formie usług rynku pracy (szkolenia, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe) oraz instrumentów rynku pracy (staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia nowego stanowiska pracy) a także świadczeń w formie prac społecznie użytecznych.

Działania aktywizacyjne prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2019 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

---

[1] Zob. Urząd Statystyczny w Poznaniu, http://poznan.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_wielkopolskie/portrety_powiatow/powiat_nowotomyski.

ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim

Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim przeprowadzona została na podstawie danych statystycznych gromadzonych przez urząd, danych z Banku Danych Lokalnych, Głównego Urzędu Statystycznego, badania ankietowego klientów urzędu pracy oraz informacji uzyskanych ze sprawozdań indywidualnych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.

Pozyskane informację pozwoliły na przedstawienie sytuacji osób bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2019r. z uwzględnieniem:

1. Miejsca zamieszkania
2. Wieku
3. Wykształcenia
4. Okresu pozostawania bez pracy
5. Stażu pracy
6. Zawodów generujących bezrobocie

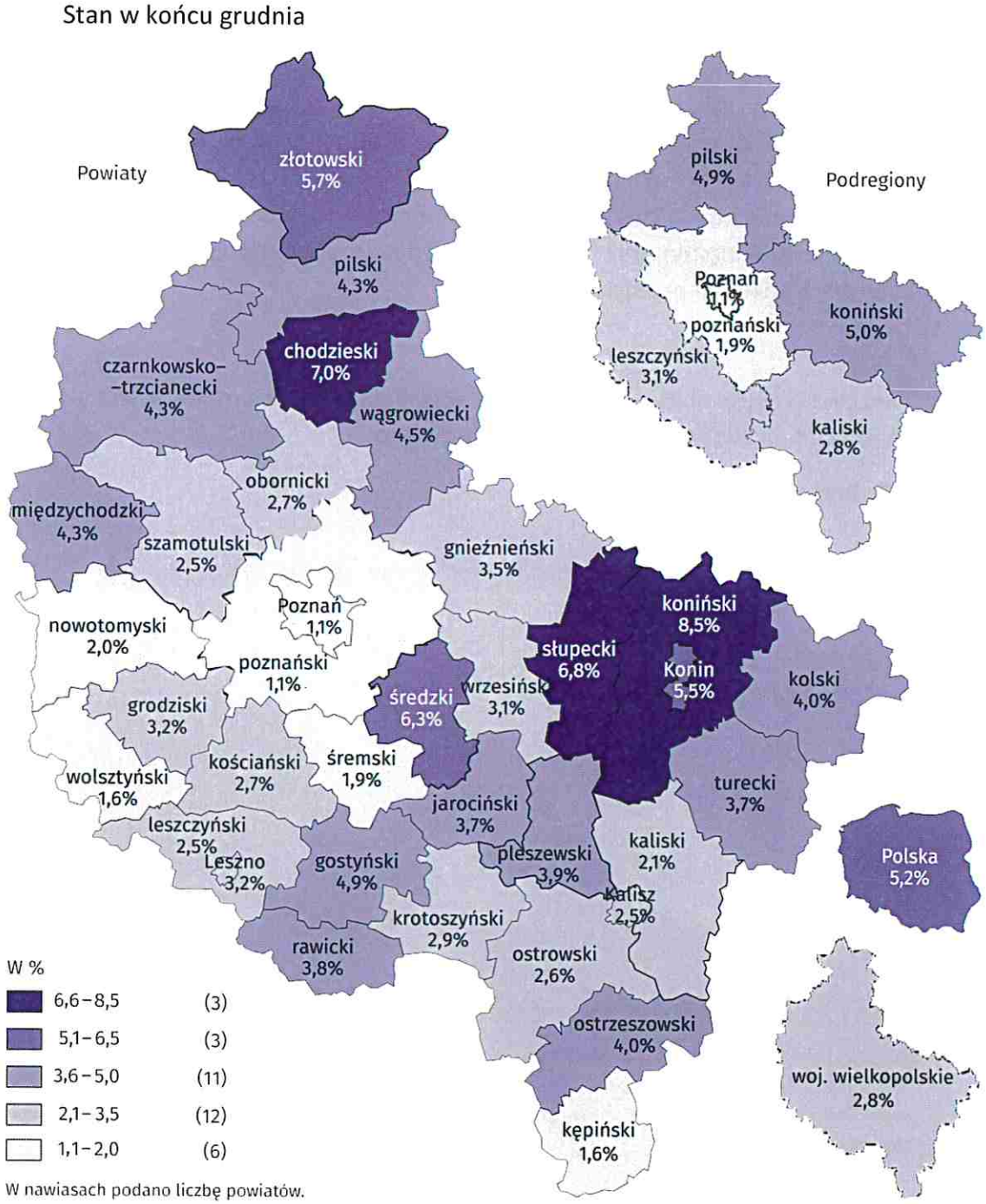
Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie nowotomyskim była istotnym czynnikiem determinującym określenie kierunków działań aktywizacyjnych podejmowanych przez Urząd w 2019 roku.

BEZROBOCIE W LICZBACH

W 2019 roku na rynku pracy utrzymała się malejąca tendencja w liczbie bezrobotnych oraz wyrażonej procentowo stopie bezrobocia, która jednak pod koniec roku nieco wyhamowała. Rok zakończył się liczbą 689 zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowotomyskim przy 688 osobach w grudniu 2018 roku. Na koniec roku 2019 stopa bezrobocia osiągnęła poziom 2,0 %. W roku ubiegłym odnotowywane były najniższe wyniki bezrobocia w historii działalności Powiatowego Urzędu Pracy. Identyczna tendencja obserwowana była również w skali całego kraju.

ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów i podregionów w 2019 r.



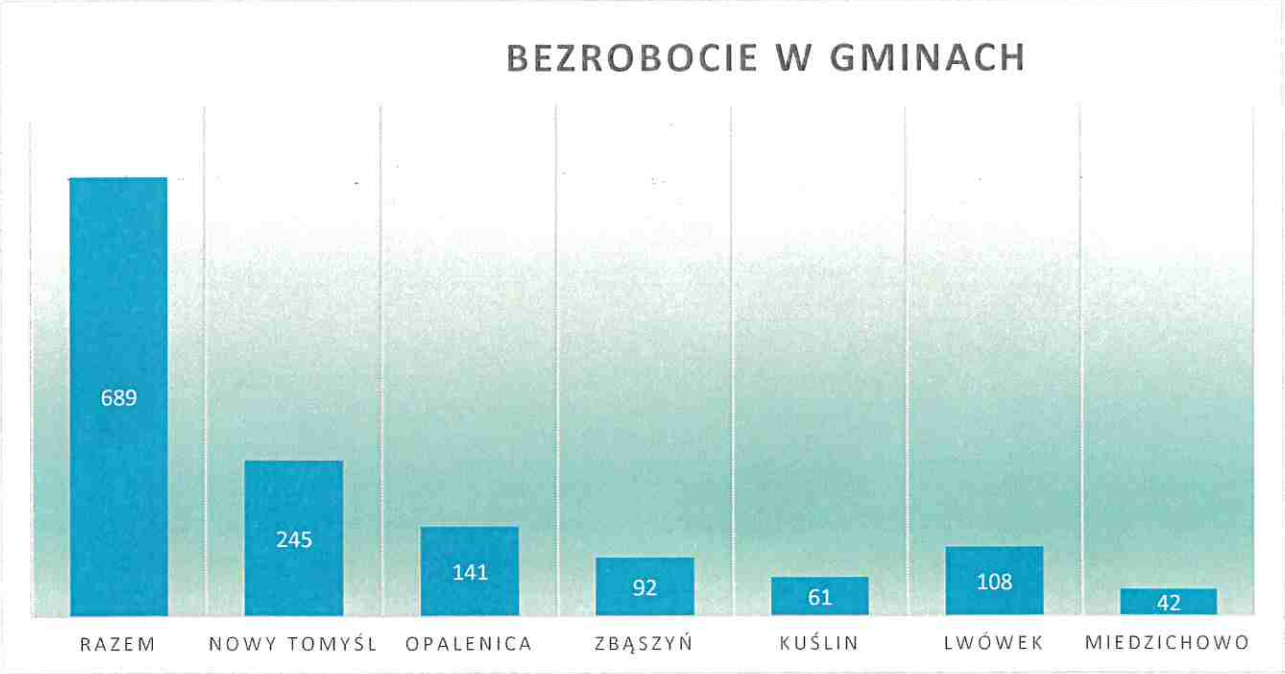
Źródło
http://poznan.stat.gov.pl/download/gfx/poznan/pl/defaultaktualnosci/750/1/101/1/komunikat_12_2019[2]

[2] Zob. Urząd Statystyczny w Poznaniu, https://poznan.stat.gov.pl/download/gfx/poznan/pl/defaultaktualnosci/750/1/101/1/komunikat_12_2019.pdf

Spadek poziomu bezrobocia wiązał się ze wzrostem przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 2,7 % w odniesieniu do grudnia 2018 roku. Największy wzrost zatrudnienia w skali całego kraju odnotowano w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 7,8%), zakwaterowaniu i gastronomi (o 6,5%), informacji i komunikacji (6,2%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 5,3%) oraz budownictwie (o 4,0%). Spadek zatrudnienia (po wzroście przed rokiem) zaobserwowano w administrowaniu i działalności wspierającej (o 2,0%).
W województwie wielkopolskim w porównaniu z grudniem 2018 r. w większości sekcji odnotowano wzrost zatrudnienia, największy w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 14,7%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 9,7%) oraz informacji i komunikacji (o 9,2%). W strukturze zatrudnienia w ujęciu regionalnym (wojewódzkim) niezmiennie dominują dwie sekcje: przetwórstwo przemysłowe (39,8% ogółu zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (31,9% ogółu zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw).

Rozkład liczby osób bezrobotnych w gminach powiatu nowotomyskiego według stanu na dzień 31 grudnia 2019r. prezentuje się następująco:

Wykres 2. Bezrobocie w gminach.



Źródło: Opracowanie własne.

W stosunku do grudnia ubiegłego roku zanotowano spadek ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych jedynie w dwóch gminach (Zbąszyń i Miedzichowo). W pozostałych gminach liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zwiększyła się.

BEZROBOCIE NA WSI

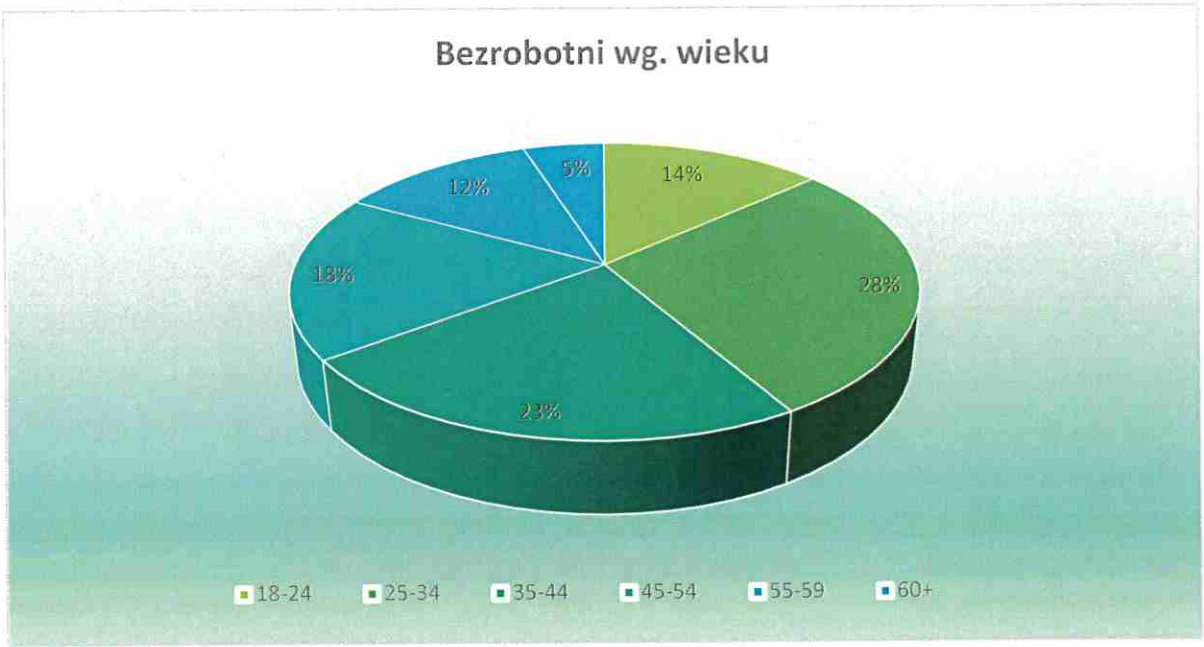
Bezrobotni zamieszkujący na wsi to przede wszystkim kobiety w grupie wiekowej 25-34 oraz 35-44 lat. Osoby zamieszkałe na wsi legitymują się w zdecydowanej większości wykształceniem zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, posiadają przeważnie staż pracy od 1 roku do 5 lat. Jeśli chodzi o czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zamieszkujących na wsi, to w większości przypadków nie przekracza on 6 miesięcy.

Analizując bezrobocie wiejskie należy zwrócić uwagę na zmieniający się charakter współczesnej wsi. Peryferia miast powiatu nowotomyskiego zmieniające się w „sypialnie" osób pracujących w oddalonych o kilkadziesiąt kilometrów aglomeracjach tracą swój rolniczy profil. Mimo ponad 60% udziału osób zamieszkujących na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie nowotomyskim, nie jest to zjawisko niepokojące, w szczególności w kontekście dość krótkiego okresu poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne. Zwrócić jednak należy uwagę na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają zamieszkujące wieś kobiety, opiekujące się dziećmi w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym. Brak miejsc opieki nad dziećmi na terenach wiejskich, które zapewniałyby motkom pomoc od wczesnych godzin porannych do co najmniej godziny 16 często staje się przyczyną odmowy podjęcia przez młode kobiety pracy proponowanej przez urząd.

BEZROBOTNI WG. WIEKU

W ogólnej liczbie bezrobotnych największą grupę stanowią osoby do 30 roku życia 26% i powyżej 50 roku życia 25% – łącznie 51% bezrobotnych. Jedynie około 5% bezrobotnych to osoby powyżej 60 roku życia, na co niewątpliwy wpływ ma skrócenie okresu przechodzenia na emeryturę dokonane w 2017 roku.

Wykres 3. Bezrobocie wg. Wieku.

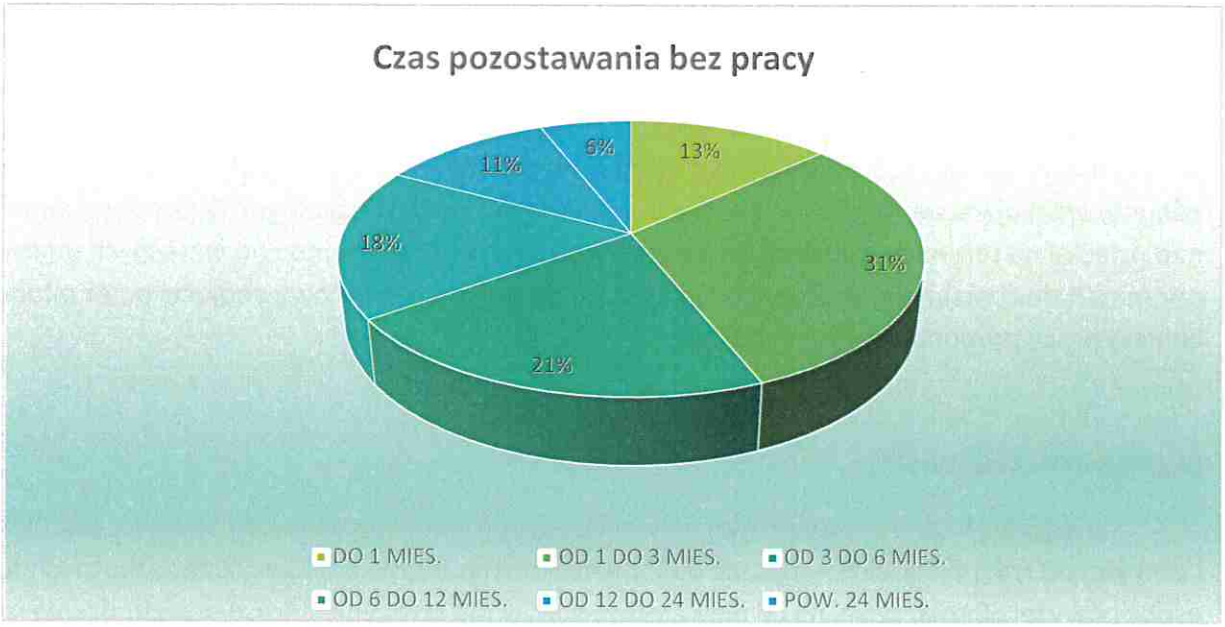


Źródło: Opracowanie własne.

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

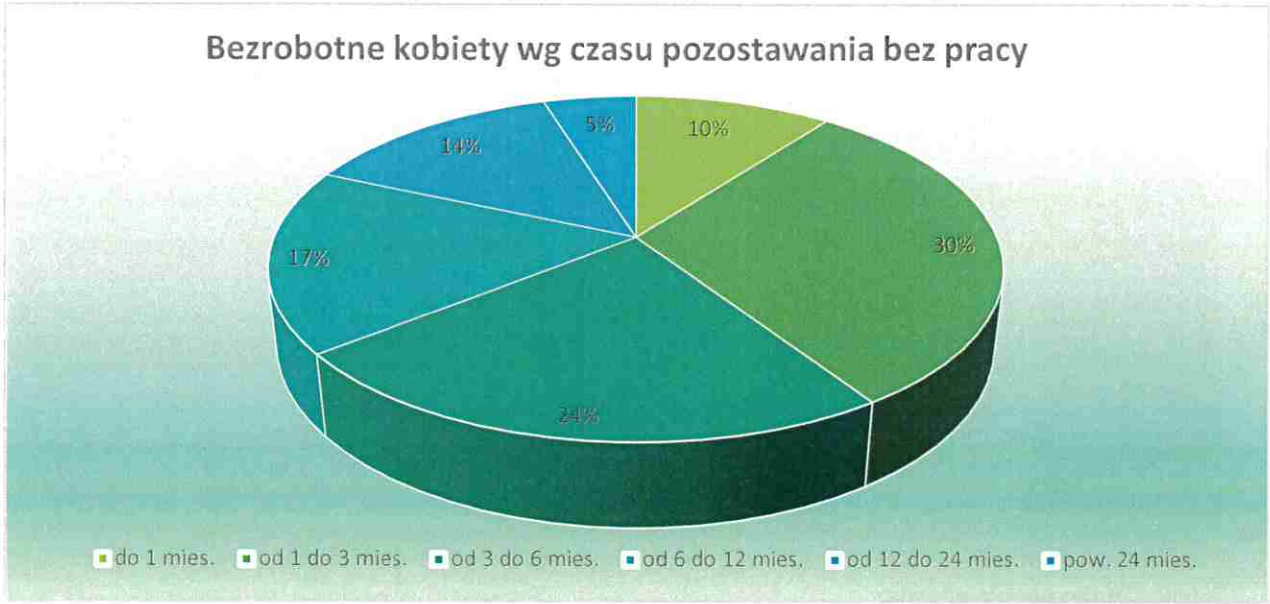
Najliczniejsza grupa bezrobotnych pozostawała w 2019 roku bez pracy przez okres od 1 do 3 mies. 211 osób, co stanowi 31 % ogółu bezrobotnych w powiecie nowotomyskim. 21% bezrobotnych opuszcza rejestr w ciągu od 3 do 6 miesięcy. Grupa najdłużej zarejestrowanych – tj. powyżej 24 miesięcy stanowi 6% ogółu bezrobotnych i zasila grupę tzw. długotrwale bezrobotnych. Odnosząc czas pozostawania bez pracy do wieku osób bezrobotnych można stwierdzić, że okres pozostania bez pracy jest wprost proporcjonalny do wieku bezrobotnych.

Wykres 4. Bezrobocie ze względu na czas pozostawania bez pracy.



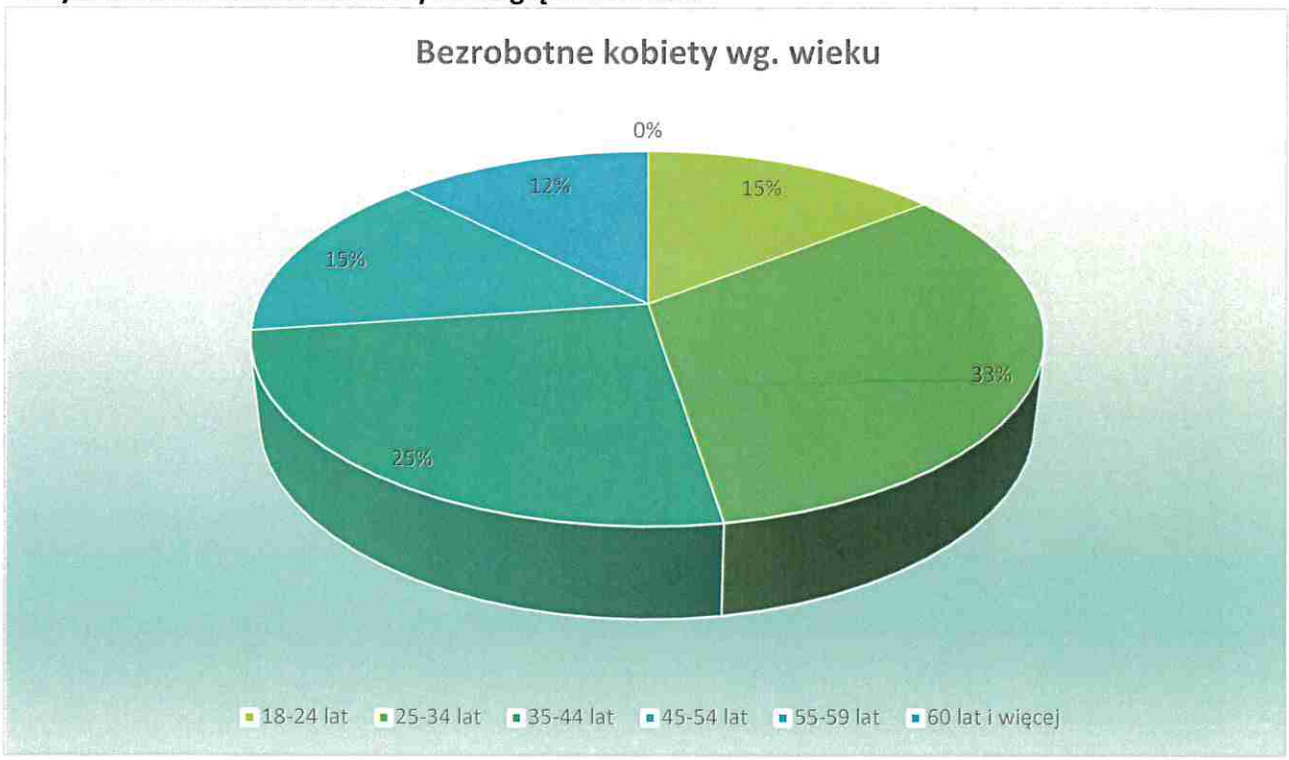
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 5. Bezrobotne kobiety ze względu na czas pozostawania bez pracy.



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 6. Bezrobotne kobiety ze względu na wiek.



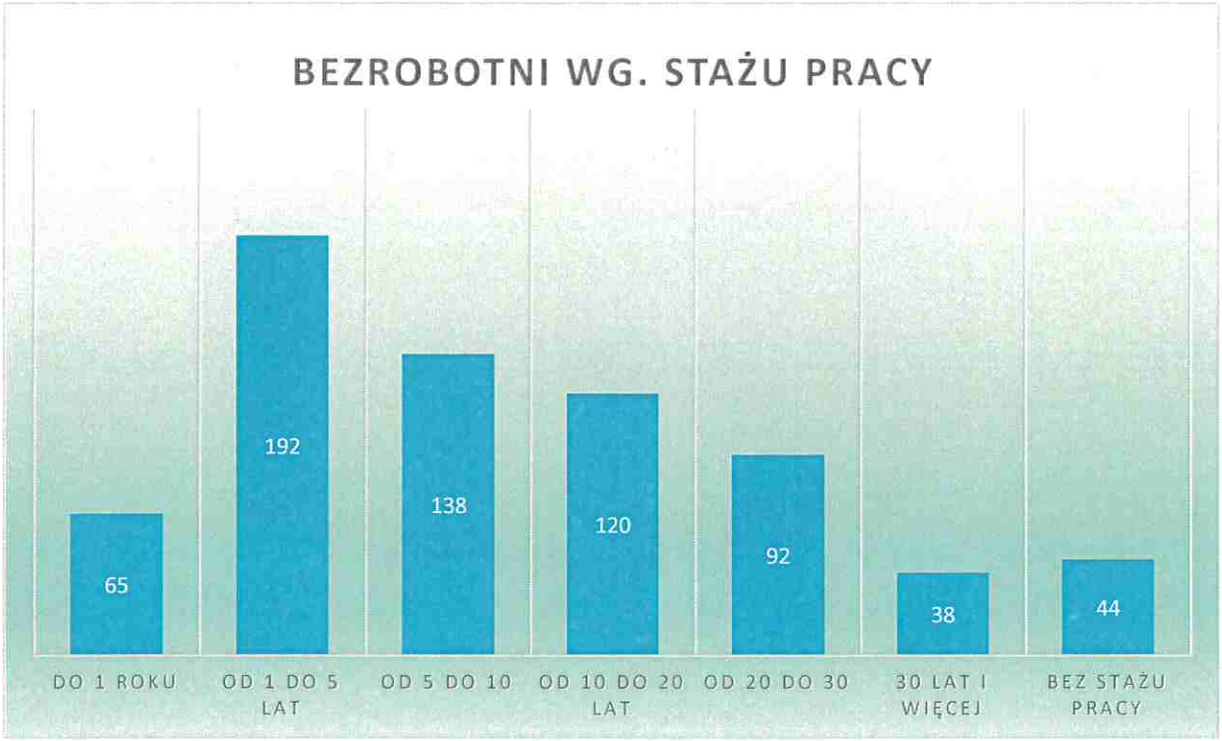
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 7. Bezrobocie ze względu na wykształcenie.



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 8. Bezrobotni ze względu na staż pracy.



Źródło: Opracowanie własne.

Bezrobotni w powiecie nowotomyskim posiadają staż pracy dłuższy niż jeden rok w zestawieniu ze średnim czasem pozostawania w rejestrze (do 6 miesięcy), fakt ten stanowi potwierdzenie bardzo intensywnej zmiany zachodzącej w całej grupie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu. Przy 1739 osobach, które odwiedziły punkt rejestracji i zbliżonej liczbie (1738) osób, które utraciły status osoby bezrobotnej, są dowodem na dynamikę procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy. Liczba osób nieposiadających żadnego stażu pracy jest znikoma (44 osoby na koniec 2019 roku w tym 31 osób to kobiety)

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Z szacunków resortu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, że w 2019 roku 49,9 procent osób bezrobotnych w Polsce to osoby długotrwale bezrobotne (osoba długotrwale bezrobotna to osoba zarejestrowana jako bezrobotna przez 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy). Ilość osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się w stosunku do ubiegłego roku o 2,4%. Dane liczbowe wskazują, że w powiecie nowotomyskim obserwujemy fluktuację liczby osób długotrwale bezrobotnych. Przez większą część roku wykazywała ona powolną tendencję malejącą, żeby pod koniec roku niespodziewanie wzrosnąć.

Powiat Nowotomyski osiągnął na koniec 2019 roku poziom 29,6% (204 osoby) długotrwale bezrobotnych w ogólnym udziale osób zarejestrowanych. Szczegółowa analiza tej grupy bezrobotnych potwierdza wyjątkową trudność w aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, wśród których:

- 10 osób przebywa na urlopach macierzyńskich po urodzeniu dziecka;
- 2 osoby uczestniczyły w stażach;
- 8 osób uczestniczyło w pracach społecznie użytecznych;
- 29 osób posiada orzeczenie o niepełnosprawności co znacznie ogranicza możliwość ich aktywizacji zawodowej;
- 122 kobiety, z których 52 posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- 38 osób do 30 roku życia;
- 68 osób powyżej 50 roku życia co utrudnia ich skierowanie do pracodawców, którzy preferują raczej osoby młode.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2018-2020)

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie Nowotomyskim (analiza porównawcza 2018, II półrocze 2019, prognoza 2020)

Od ostatnich kilku lat popyt na pracowników w Wielkopolsce w wielu branżach przekracza podaż pracy. W 2019 roku w powiecie nowotomyskim zidentyfikowano 45 zawodów deficytowych. Prognozy na 2020 rok identyfikują na poziomie powiatu 46 zawodów deficytowych. Większość zawodów w grupie deficytu to przede wszystkim zawody zasilające branże transportowo-logistyczną i pracownicy fizyczni. Dołączą do tej grupy wg prognozy między innymi: brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, kelnerzy i barmani, kosmetyczki, lekarze, listonosze i kurierzy, monterzy konstrukcji metalowych, monterzy maszyn i urządzeń, ogrodnicy i sadownicy, opiekunki dziecięce, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, pracownicy służb mundurowych, pracownicy socjalni, psycholodzy i psychoterapeuci, robotnicy budowlani, samodzielni księgowi, spawacze, specjaliści administracji publicznej, ślusarze, tapicerzy.

DEFICYT	
2018	**II półrocze 2019**
Administratorzy systemów komputerowych	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
Analitycy systemów komputerowych	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
Projektanci i administratorzy baz danych	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	Nauczyciele kształcenia zawodowego
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
Nauczyciele kształcenia zawodowego	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
Pracownicy do spraw transportu	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
Programiści aplikacji	Analitycy systemów komputerowych
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych

Farmaceuci specjaliści	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
Agenci sprzedaży bezpośredniej	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
Inżynierowie elektrycy	Kierownicy do spraw finansowych
Kreślarze	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
Sortowacze odpadów	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
Kowale i operatorzy pras kuźniczych	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
Robotnicy wykonujący proste prace polowe	Kreślarze
Sadownicy	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
Robotnicy budowy dróg	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
Projektanci grafiki i multimediów	Sekretarze medyczni i pokrewni
Sekretarze medyczni i pokrewni	Sortowacze odpadów
Analitycy finansowi	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
Czyściciele pojazdów	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	Strażacy
Strażacy	Tynkarze i pokrewni
Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	Przedstawiciele handlowi

Kasjerzy i sprzedawcy biletów	Pracownicy do spraw transportu
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	Technicy budownictwa
Dyrektorzy generalni i zarządzający	Agenci i administratorzy nieruchomości
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	Elektrycy budowlani i pokrewni
Przedstawiciele handlowi	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
Nauczyciele szkół specjalnych	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	
Spawacze i pokrewni	
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	
Agenci ubezpieczeniowi	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
Właściciele sklepów	
Spedytorzy i pokrewni	
RÓWNOWAGA	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
Technicy farmaceutyczni	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
Ładowacze nieczystości	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
NADWYŻKA	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	Mechanicy pojazdów samochodowych

Blacharze	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
Gospodarze budynków	Kucharze
Mechanicy pojazdów samochodowych	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
Hydraulicy i monterzy rurociągów	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Drukarze	Murarze i pokrewni
Fryzjerzy	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
Murarze i pokrewni	Stolarze meblowi i pokrewni
Technicy mechanicy	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	Pomoce kuchenne
Robotnicy leśni i pokrewni	Kosmetyczki i pokrewni
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	Praczki ręczne i prasowacze
Cieśle i stolarze budowlani	Dietetycy i żywieniowcy
Sprzedawcy w stacji paliw	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
Pracownicy obsługi biurowej	Architekci
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	Sprzedawcy w stacji paliw
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	
Fizjoterapeuci	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	
Pomocniczy personel medyczny	
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	

Źródło – Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Opracowanie własne PUP Nowy Tomyśl.

DEFICYT
2020 (prognoza)
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kosmetyczki
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści administracji publicznej

Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczki i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Tapicerzy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy
RÓWNOWAGA
Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagności samochodowi
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Kucharze
Lakiernicy
Logopedzi i audiofonolodzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Robotnicy leśni
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno¬ekonomicznych

Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Szefowie kuchni
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
NADWYŻKA
Mechanicy pojazdów samochodowych
Specjaliści technologii żywności i żywienia

Źródło – Barometr zawodów 2020 – prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie nowotomyskim w 2020 r. Badanie własne PUP Nowy Tomyśl we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu.

ANALIZA NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

POŁOŻENIE KOMUNIKACYJNE POWIATU

Teren powiatu nowotomyskiego położony jest w korzystnej relacji przestrzennej do krajowego systemu komunikacji drogowej, kolejowej jak i lotniczej (Poznań – Ławica). Bliskość autostrad jak i lotnisko mają ogromny wpływ na decyzje przedsiębiorców chcących inwestować w naszym powiecie. Krajowe i regionalne szlaki komunikacyjne uzupełnia sieć dróg powiatowych i gminnych

LICZBA I STRUKTURA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH

Na terenie powiatu nowotomyskiego (dane na koniec 2019 roku z GUS) zarejestrowanych było 8 857 podmiotów. W trzech kwartałach 2019 roku zarejestrowało się 490 podmiotów gospodarczych a 242 zostało wyrejestrowanych.

Wyzwaniem rynku pracy w powiecie nowotomyskim pozostaje zaspokojenie zapotrzebowania na kadrę potrzebną do uzupełnienia stanowisk pracy w podmiotach zgłaszających oferty pracy. Najwięcej ofert w 2019 roku wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy w następujących zawodach:

- Monter podzespołów i zespołów elektronicznych – 602 oferty;
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 370 ofert;
- Monter wiązek elektrycznych – 115 ofert;
- Monter konstrukcji aluminiowych – 80 ofert;
- Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – 78 ofert;
- pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni – 72 oferty.

Zawody wskazywane również w poprzednich latach jako deficytowe takie jak: kierowcy samochodów ciężarowych, spedytorzy, logistycy czy magazynierzy wiążą się z wymogami dobrze wykwalifikowanej kadry, często z doświadczeniem zawodowym, ze znajomością systemów informatycznych oraz szeregiem uprawnień, których uzyskanie pochłania czas i koszty. Odpowiednio wykwalifikowanych pracowników poszukiwała również w 2019 roku branża handlowa. W deficycie utrzymują się kasjerzy. Występuje tu duża rotacja pracowników, wynikająca ze stosunkowo niskich wynagrodzeń, mało atrakcyjnych godzin pracy czy otrzymywanych świadczeń w ramach programów socjalnych.

Liczba inwestycji deweloperskich w powiecie nowotomyskim przekłada się na zapotrzebowanie pracodawców na pracowników budowlanych: tynkarzy, stolarzy, cieśli i elektryków. Dynamika rozwoju tej branży wymaga sięgnięcia przez pracodawców po pracowników ze wschodu.

Zmiana charakteru współczesnej wsi, obserwowana również w powiecie nowotomyskim, a co za tym idzie odpływ ludzi młodych z gospodarstw rolnych przekłada się na rosnący deficyt w zawodach: ogrodnik i sadownik, rolnik i hodowca.

Pomimo korzystnych zmian na rynku pracy nadal istnieją grupy zawodów o niewielkim zapotrzebowaniu ze strony pracodawców. W II połowie 2019 roku na liście zawodów nadwyżkowych znalazło się 19 grup zawodów nadwyżkowych. Byli to: mechanicy pojazdów samochodowych, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, kucharze, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, murarze i pokrewni, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, stolarze meblowi i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pomoce kuchenne, kosmetyczki i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, praczki ręczne i prasowacze, dietetycy i żywieniowcy, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, architekci, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, sprzedawcy w stacji paliw.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu planowane do realizacji w 2020 roku, będące odpowiedzią na zidentyfikowane deficyty w zawodach i kwalifikacjach to przede wszystkim szkolenia osób bezrobotnych (indywidualne i grupowe), które pozwolą na zaspokajanie potrzeb kadrowych w powiecie. Ponadto, przedsiębiorcy zatrudniający co najmniej 1 osobę mogą wnioskować o sfinansowanie ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** szkoleń, kursów, egzaminów i studiów podyplomowych w zakresie kwalifikacji deficytowej, w wybranej przez siebie instytucji szkoleniowej.

CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2019 roku realizował zadania w zakresie uproszczonej procedury podejmowania pracy przez cudzoziemców na rzecz lokalnych przedsiębiorców. Procedura przewiduje rejestrację oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie dokumentu potwierdzającego legalny pobyt cudzoziemca na terenie Polski bądź w celu ubiegania się o wizę. Oświadczenie pozwala na zatrudnienie przez 180 dni w ciągu 12 miesięcy oraz jednoczesne ubieganie się o zezwolenie na pobyt i pracę. W 2019 roku wydano **5623** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, natomiast zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców wydano **902.**

Dominującą grupą obcokrajowców podejmujących zatrudnienie na oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy są obywatele Ukrainy, ponad 97% oświadczeń wpisanych do ewidencji w 2019 roku. Na pozostałe około 3% udziału składały się oświadczenia na obywateli Gruzji, Białorusi, Rosji i Mołdawii. Natomiast w przypadku podjęcia pracy w ramach zezwoleń na pracę sezonową - prawie 100% dotyczyło cudzoziemców pochodzących z Ukrainy.

O zezwolenie na pracę sezonową występuje pracodawca do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy, wydawane jest oświadczenie na okres nie dłuższy niż 9-miesięcy w ciągu roku kalendarzowego. Zezwolenie na pracę sezonową to dokument uprawniający cudzoziemca do legalnej pracy w Polsce pod warunkiem posiadania wizy, paszportu biometrycznego bądź zezwolenia na pobyt czasowy. Od 01.01.2018r. weszło w życie Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według PKD, pozwalające zidentyfikować branże uprawnione do pozyskiwania cudzoziemców do prac sezonowych. Zaliczamy tutaj: (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo oraz działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Nastąpiła zmiana od września 2018r. pracodawców, którzy zajmują się uprawą grzybów, ogórków i pomidorów w szklarniach - te uprawy przeszły na zwykłe oświadczenia, z uwagi na ich całoroczny charakter. Zarejestrowane oświadczenie jest podstawą ubiegania się przez cudzoziemca o wizę. Pracodawca musi dokonać opłaty za cudzoziemca w kwocie 30zł. Po złożeniu kompletu dokumentów w PUP wraz z kserokopiami paszportu, wydawana jest bądź decyzja bądź zaświadczenie w zależności czy cudzoziemiec ma już wizę czy się o nią ubiega.

Wpływy z tytułu opłat za wnioski dla cudzoziemców wyniosły w ubiegłym roku **202 600,00** zł., z czego połowa tej kwoty czyli 101 300,00 zł. stanowiła dochód budżetu, przekazywany do Wojewody Wielkopolskiego, a druga połowa stanowiła dochód powiatu.

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2019 ROKU

Zadania zlecone Powiatowemu Urzędowi Pracy na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2019 roku realizował zespół w składzie 23 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji:

- zarejestrował 1739 osób bezrobotnych i 31 osób poszukujących pracy;

- wydał 1480 zaświadczeń potwierdzających zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego;

- udostępnił 1122 informacje dot. osób bezrobotnych uprawnionym instytucjom (Policji, ZUS, opiece społecznej, komornikom i sądom);

- wydał 1112 zaświadczeń potwierdzających status bezrobotnego, okresy ubezpieczenia i wypłat zasiłków;

- przyznano 138 dodatków aktywizacyjnych bezrobotnym, którzy podjęli pracę przed wyczerpaniem okresu zasiłkowego;

- prowadził systematyczną digitalizację dokumentacji osobowej osób bezrobotnych powracających do rejestru a zarejestrowanych poprzednio przed 2013 rokiem

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- sporządzili 1484 Indywidualne Plany Działania;

- obsłużyli bezrobotnych w ramach 9363 wizyt;

- zarejestrowali 637 ofert pracy;

Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu przedstawia się następująco:

STAŻE I BONY STAŻOWE BONY NA ZASIEDLENIE

Staże to najpopularniejsza w Wielkopolsce forma aktywizacji osób bezrobotnych, wykorzystywana głównie przez osoby młode wkraczające na rynek pracy, które dzięki tej formie wsparcia mają możliwość nabycia doświadczenia zawodowego. Dzięki stażom aktywizuje się również osoby dojrzałe, oddalone od rynku pracy. W szczególności długotrwale bezrobotne, mają szansę na uzupełnienie posiadanego już doświadczenia zawodowego. Czas trwania stażu wynosi od 3 do 6 miesięcy w przypadku staży organizowanych z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i od 3 do 12 miesięcy przy

stażach finansowanych z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu stażu w 2019 roku wynosiła odpowiednio:

- PO WER 92,59%
- WRPO 67,86%
- Fundusz Pracy 55,17%

Najpopularniejsze obszary zawodowe, w których bezrobotni przyjmowani byli na staż w 2019 roku ro:

- prace biurowe,
- rachunkowość i księgowość,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- usługi budowlane

co wpisuje się w obszar kwalifikacji i zawodów deficytowych zidentyfikowanych w powiecie nowotomyskim. Łącznie w 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 106 wniosków o zorganizowanie stażu w tym 43 wnioski z WRPO dla osób po 30 roku życia, 41 wniosków z programu PO WER dla osób do 30 roku życia oraz 22 wnioski z Funduszu Pracy, a ponadto 2 osoby wnioskowały o przyznanie bonu stażowego a 1 o przyznanie bonu na zasiedlenie. Do zorganizowania stażu zakwalifikowano 77 wniosków dla 84 osób.

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4- krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3- krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu podpisał 27 umów z PO WER, 17 umów z WRPO z osobami bezrobotnymi w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na realizację tych umów wydano:

1. PO WER 658.362zł
2. WRPO 339.890zł

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy to aktywna forma przeciwdziałania bezrobociu adresowana do przedsiębiorstw i pracodawców, którzy zatrudnią na nowo utworzonym, lub doposażonym stanowisku pracy osobę bezrobotną skierowaną przez PUP. Warunkiem bezzwrotności tej formy pomocy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy. W powiecie nowotomyskim łącznie w roku 2019 przyznano 10 refundacji (2018 - 7 refundacji), finansowanych z Funduszu Pracy za kwotę 199.815zł.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - subsydiowane zatrudnienie osoby bezrobotnej polegające na częściowym dofinansowaniu ze środków Funduszu Pracy wynagrodzenia osoby bezrobotnej. Ta forma wsparcia zatrudnienia umożliwia długotrwałą aktywizację zawodową obejmującą okres 9, 18 miesięcy w przypadku osób do 50 roku życia i 48 miesięcy w przypadku osób powyżej 50 roku życia. Długookresowe zatrudnienia osoby bezrobotnej przekłada się bezpośrednio na wysoką efektywność zatrudnieniową tej formy pomocy. W 2019 roku podpisano 11 umów dla 11 osób bezrobotnych z Funduszu Pracy na łączną kwotę 41.274zł.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W 2019 roku zawarto 1 umowę o organizację robót publicznych dla 1 osoby bezrobotnej z Funduszu Pracy na kwotę 5.625zł.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązywania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy lub 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie skierowanej do wykonywania prac społecznie użytecznych związanych z realizacja codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów

osób niepełnosprawnych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy jest na poziomie najniższym wśród wszystkich form aktywizacji zawodowej, jednak z uwagi na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają osoby od niego znacznie oddalone, często niesamodzielne na wielu płaszczyznach codziennego funkcjonowania, wymagające wszechstronnego wsparcia ze strony instytucji pomocowych, Powiatowy Urząd Pracy realizuje to działanie zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym co rocznie przez gminy powiatu nowotomyskiego (w 2019 roku zapotrzebowanie złożyły gminy Miedzichowo i Kuślin, z którymi zawarto porozumienia na realizację prac społecznie użytecznych dla 12 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń opieki społecznej. Kwota poniesiona na finansowanie tej formy aktywizacji z Funduszu Pracy wyniosła 20.189zł.).

POZOSTAŁE ZADANIA USTAWOWE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM TOMYŚLU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Usługi stanowią uzupełnienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu omówionych powyżej.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez powiatowe urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy przyjmuje od pracodawców oferty pracy i udostępnia je osobom zainteresowanym, poprzez umieszczenie informacji o ofercie w miejscu ogólnodostępnym w swojej siedzibie oraz internetowej bazie ofert pracy. Pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu (4 etaty w 2019r.) informują osoby bezrobotne o ofertach pracy dobierając dla nich ofertę odpowiednią (w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) i kierując bezrobotnego do zgłoszonego przez pracodawcę miejsca pracy. W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 637 ofert pracy od pracodawców oraz 607 ofert od innych urzędów pracy.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu przez Doradcę Zawodowego (2 etaty w 2019 roku). Działania w zakresie poradnictwa prowadzone są zarówno dla klienta urzędu jak i na zewnątrz – w ramach współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu nowotomyskiego. Osoba bezrobotna wymagająca wsparcie w określeniu swoich oczekiwań co do przyszłości zawodowej kierowana jest do doradcy zawodowego przez swojego opiekuna (doradcę klienta) na etapie tworzenia

indywidualnego planu działań (IPD). Doradca zawodowy wykorzystując dostępne narzędzia w postaci kwestionariusza predyspozycji i zainteresowań zawodowych wskazuje osobie bezrobotnej mocne i słabe strony oraz sugeruje działania konieczne dla rozwoju zawodowego. Opinia doradcy zawodowego uwzględniona zostaje w IPD w formie proponowanych działań aktywizacyjnych i usług rynku pracy, odpowiednich w odniesieniu do konkretnej osoby bezrobotnej.

Indywidualny plan Działania w 2019 roku opracowany został dla 1484 bezrobotnych a z indywidualnej porady zawodowej skorzystało 252 klientów PUP.

Oprócz spotkań i doradztwa indywidualnego urząd systematycznie organizuje grupowe porady zawodowe oraz grupową informację zawodową. Pierwsza z wymienionych grup wsparcia – grupowa porada zawodowa – ma na celu przygotowanie osób bezrobotnych do poszukiwania pracy. W ramach zajęć uczestnicy aktualizują swoją wiedzę na temat przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas postępowania rekrutacyjnego oraz procedur rekrutacyjnych odróżniających instytucje państwowe od przedsiębiorstw. Grupowa informacja zawodowa służy przedstawieniu osobom bezrobotnym możliwych form wsparcia oferowanych przez urząd oraz zasad ubiegania się o nie.
Urząd aktywnie uczestniczy w doradztwie zawodowym na rzecz szkół ponadpodstawowych powiatu nowotomyskiego. Od września 2018 rok w ramach spotkań z młodzieżą odbywają się również zajęcia adresowane do uczniów klas 8 szkół podstawowych.

SZKOLENIA

Celem szkoleń organizowanych przez PUP w Nowym Tomyślu jest nabycie, aktualizacja lub uzupełnienie kwalifikacji osób bezrobotnych w drodze kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych. Szkolenia organizowane są w dwóch formach – jako szkolenia grupowe lub indywidualne, będące odpowiedzią na konkretne zapotrzebowanie osoby bezrobotnej. W 2019 roku szkoleniami objętych zostało 74 osób z czego 69 uczestniczyło w 11 szkoleniach grupowych, a 5 w szkoleniach indywidualnych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy mierzona w 2019 roku wyniosła 38%. Tematyka szkoleń uwzględniała kwalifikacje deficytowe na lokalnym rynku pracy i objęła m. in. szkolenia z zakresu:

- Sprzedawca z obsługą urządzeń fiskalnych i komputera,

- Kurs księgowości z obsługą komputera,

- Kurs operatora koparko-ładowarki klasy III,

- Magazynier z uprawnieniami operatora wózka jezdniowego,

- Ekspert kosmetyki,

- Kurs spawania blach i rur.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to narzędzie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ze wsparcia w ramach KFS skorzystać może każdy przedsiębiorca i pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika i spełniający kryteria udzielania pomocy określane co roku przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Kryteria ubiegłoroczne dla środków z Limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego to:

a) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które posiadają świadectwo dojrzałości.
c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.
d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
e) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu
f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Ponadto dla środków pochodzących z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyjęte zostały przez Radę Rynku Pracy następujące priorytety:

a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej.
b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W 2019 roku do urzędu wpłynęło 78 wniosków z czego 62 rozpatrzone zostały pozytywnie. W ramach dofinansowania przeszkolono 25 pracodawców i 147 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w przedsiębiorstwach powiatu nowotomyskiego. Kształcenie ustawiczne obejmowało przede wszystkim nabycie uprawnień do obsługi uprawnień do obsługi maszyn, wózków jezdniowych, kursów językowych, podnoszenia kwalifikacji z zakresu księgowych i rachunkowości pracowników administracyjnych i biurowych oraz doskonalenie umiejętności kosmetyczek i fryzjerów.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniosła 320.202zł.

podst. Lim. 298.987zł., rezerwa: 24.215zł., suma: 320.202zł.

Dane statystyczne kształcenie ustawiczne KFS, rok 2019:

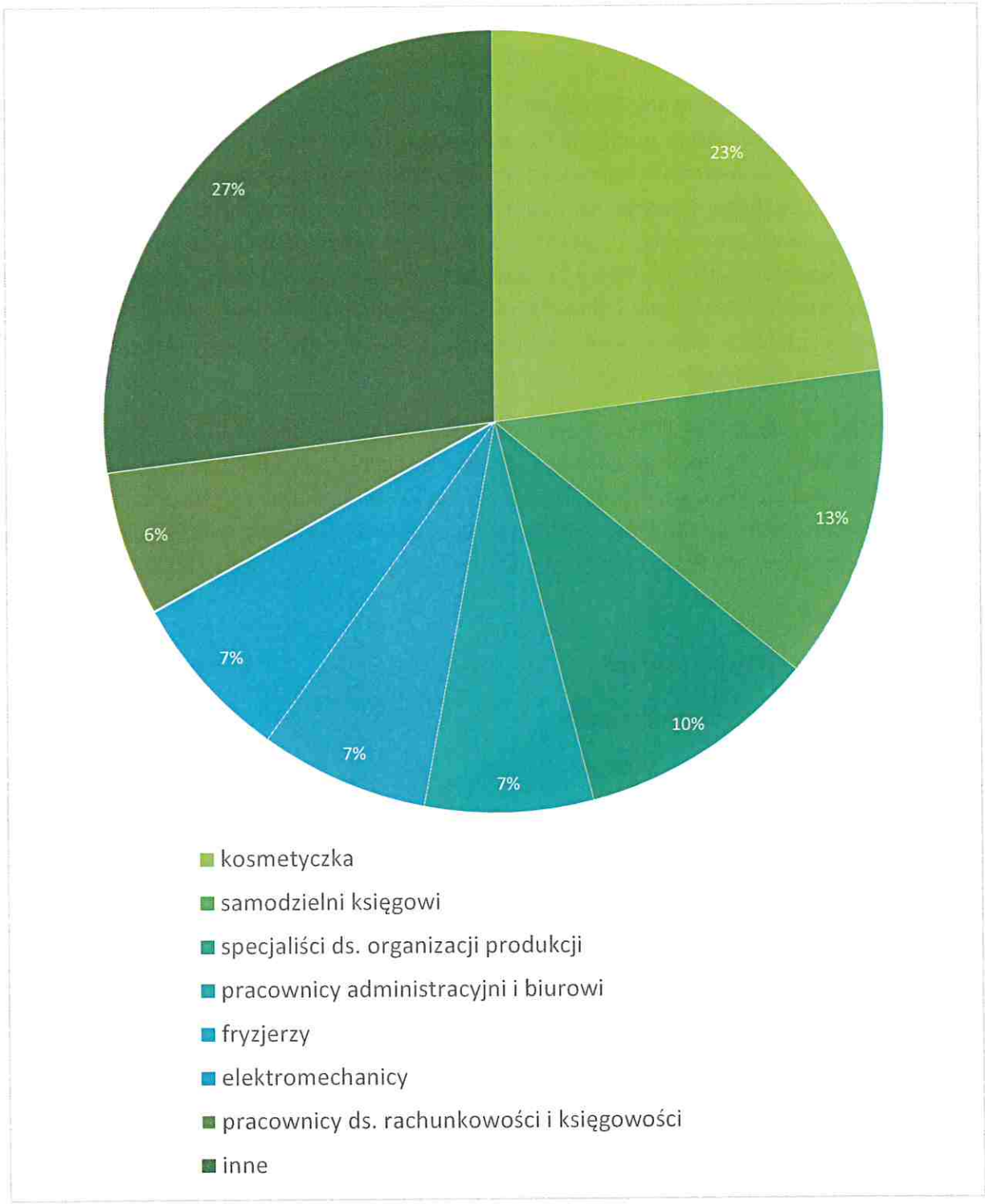
Podstawowe informacje:	
Ilość osób:	172 osób (w tym 25 pracodawców)
Kobiety:	76
Mężczyźni:	96
Kwota przeznaczona na kształcenie ustawiczne:	320.202zł
Ilość zawodów:	22
Miejscowość :	Nowy Tomyśl: 30 wniosków, Lwówek 2 wnioski, Cicha Góra 1 wniosek, Paproć 4 wnioski, Opalenica 5 wniosków, Glinno 7 wniosków, Zbąszyń 7 wniosków, Komorowo 1 wniosek, Rudniki 2 wniosków, Urbanowo 1 wniosek, Przyłęk 1 wniosek, Porażyn 1 wniosek
Odmowy:	16 wniosków

Zestawienie ilości kursów w zawodach.

L.p.	Zawód	Ilość wniosków dla danego zawodu
1.	kosmetyczka	15
2.	magazynierzy	1

3.	elektromechanicy	5
4.	pracownicy fizyczni w produkcji i w pracach prostych	2
5.	specjaliści ds. organizacji produkcji	7
6.	samodzielni księgowi	9
7.	pracownicy ds. Rachunkowości i księgowości	4
8.	robotnicy obróbki drewna i stolarze	2
9.	lekarze	1
10.	pracownicy administracyjni i biurowi	5
11.	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	1
12.	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	1
13.	ogrodnik	1
14.	fryzjerzy	5
15.	spedytorzy i logistycy	1
16.	specjaliści ds. ZZL i rekrutacji	2
17.	specjalista administracji publicznej	1
18.	specjalista ds. finansowo-księgowych	1
19.	kierowca samochodu ciężarowego	1
20.	specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	1
21.	robotnicy budowlani	1
22.	specjalista ds. PR, reklamy, marketingu, sprzedaży	1

Wykaz procentowy zawodów:



Źródło: Opracowanie własne.

PODSUMOWANIE

Rok 2019 w powiecie nowotomyskim zakończył się na poziomie 2,0% stopy bezrobocia, co jest najlepszym wynikiem w historii Powiatowego Urzędu Pracy. Poziom bezrobocia jest niższy niż bezrobocie naturalne a jego lokalną specyfikę można zakwalifikować do bezrobocia strukturalnego. Stabilna sytuacja na rynku przedsiębiorstw sprzyja ciągłemu zwiększeniu zatrudnienia i stwarza możliwości powrotu do aktywności zawodowej osobom bezrobotnym. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu mają na celu wspieranie zarówno klientów urzędu w poszukiwaniu zatrudnienia i uzupełniania posiadanych kwalifikacji jak i pracodawców poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Aktywizacja zawodowa lokalnego rynku pracy w 2020 roku realizowana będzie w ramach budżetu, na który otrzymaliśmy pismem Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej kwotę ze środków Funduszu Pracy w wysokości 2 042 300,00 (dwa miliony czterdzieści dwa tysiące trzysta złotych). Jest to na razie informacja sygnalna. Ostateczna kwota zostanie zatwierdzona decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, po podpisaniu ustawy budżetowej.

Podział środków

Budżet Funduszu Pracy na 2020 rok	**2 042 300,00zł**
w tym na realizację projektów przypada:	
- WRPO:	-628 493,10 zł
- PO WER	-905 541,68 zł
- Na zadania fakultatywne	-136 300,00 zł

Po podliczeniu kwota na aktywne formy w 2020 roku to: **371 965,22 zł**

W ramach środków z PO WER planowane jest w 2020 roku zorganizowanie 30 staży, 35 szkoleń dla bezrobotnych oraz przyznanie 30 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach środków z WRPO planowane jest w 2020 roku zorganizowanie 34 staży, 28 szkoleń dla bezrobotnych oraz przyznanie 20 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Oprócz wymienionych wyżej kwot otrzymaliśmy również decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej środki w ramach limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości: **349.500,00 zł.,** na finasowanie w 2020 roku szkoleń ustawicznych pracowników oraz pracodawców.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomyślu
mgr Bogumiła Sprywa