

UCHWAŁA NR/...../2021
RADY POWIATU NOWOTOMYSKIEGO
z dnia 2021 r.

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej,
prowadzącemu rodzinny dom dziecka oraz rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej
funkcję pogotowia rodzinnego**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920; Dz. U. z 2021 r., poz. 1038) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r., poz. 821; Dz. U. z 2021 r., poz. 159 i 1006), Rada Powiatu Nowotomyskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Rodzinie zastępczej zawodowej podnosi się wynagrodzenie, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r., poz. 821 ze zm.) do kwoty nie niższej niż 5.000,00 zł brutto miesięcznie.

§ 2. Prowadzącemu rodzinny dom dziecka podnosi się wynagrodzenie, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r., poz. 821 ze zm.) do kwoty nie niższej niż 6.000,00 zł brutto miesięcznie.

§ 3. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnej podnosi się wynagrodzenie, o którym mowa w art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r., poz. 821 ze zm.) do kwoty nie niższej niż 5.500,00 zł brutto miesięcznie.

§ 4. Traci moc uchwała Nr IX/78/2019 Rady Powiatu Nowotomyskiego z dnia 29 maja 2019 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej, prowadzącemu rodzinny dom dziecka oraz rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowotomyskiego.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2021 r.

Piotr Brudło
Pt Br
radca prawny

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR/...../2021
RADY POWIATU NOWOTOMYSKIEGO
z dnia 2021 r.

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej,
prowadzącemu rodzinny dom dziecka oraz rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej
funkcję pogotowia rodzinnego**

Zgodnie z uchwałą Nr IX/78/2019 Rady Powiatu Nowotomyskiego z dnia 29 maja 2019 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej, prowadzącemu rodzinny dom dziecka oraz rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 3000 zł miesięcznie, natomiast rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego nie niższe niż kwota 3000 zł miesięcznie.

Wysokości wynagrodzeń jest waloryzowana corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń, określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń od dnia 1 kwietnia każdego roku kalendarzowego, o którym mowa w art. 86 ww. ustawy, który w 2020 r. wyniósł 6%.

Rada Powiatu na podstawie art. 91 ww. ustawy, w drodze uchwały, może podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 80 ust. 1, art. 81, 83 i 85.

Na terenie powiatu nowotomyskiego obecnie funkcjonuje pięć rodzin zastępczych zawodowych, w tym: jedna pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego i jedna specjalistyczna. Rodziny te zaangażowane są w opiekę i wychowanie przebywających u nich dzieci przez całą dobę, siedem dni w tygodniu.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Tomysku prowadzi stałą kampanię na rzecz pozyskania nowych rodzin zastępczych zawodowych, a podniesienie wynagrodzeń zawsze jest czynnikiem motywacyjnym dla potencjalnych kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, która jest niezwykle ważna i stanowi najlepszą formę zabezpieczenia potrzeb dzieci poza rodziną naturalną. Nadto podniesienie wynagrodzenia będzie też formą docenienia istniejących już w powiecie rodzin zastępczych zawodowych.

Środki finansowe przeznaczone na podniesienie wynagrodzeń, o których mowa w uchwale zostały zaplanowane w budżecie na rok 2021 r.

Podjęcie powyższej uchwały jest również zgodne z 3-letnim powiatowym programem dotyczącym rozwoju pieczy zastępczej na lata 2019-2021.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU


Andrzej Wilkoński