

**UCHWAŁA NR XL/354/2022**  
**RADY POWIATU NOWOTOMYSKIEGO**

z dnia 28 września 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1526) w związku z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Nowotomyskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Powiat Nowotomyski pełni funkcję organu prowadzącego szkołę lub placówkę w rozumieniu art. 4 pkt 16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.) – w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.).

**§ 2. 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowotomyski, zwany dalej „Regulaminem”.

2. Jeżeli w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to każdą szkołę ponadpodstawową i placówkę oświatową,
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych.

**§ 3.** Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

**§ 4. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.

2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi **5%** osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek stanowi **20%** wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów 25% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust.1 ustala dyrektor i informuje radę pedagogiczną, a w stosunku do dyrektora starosta.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Dyrektor zespołu szkół ponadpodstawowych i placówek oświatowych	od 40% do 100% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor zespołu szkół	do 50% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Kierownik internatu: - do 50 wychowanków - ponad 50 wychowanków	do 30% wynagrodzenia zasadniczego do 80% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	do 50% wynagrodzenia zasadniczego
5.	Kierownik bursy: - do 50 wychowanków - ponad 50 wychowanków	do 30% wynagrodzenia zasadniczego do 80% wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu - **5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) sprawowania funkcji mentora – **5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- c) powierzenia obowiązków doradcy zawodowego – do **25%** wynagrodzenia zasadniczego,
- d) sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w wysokości **400 zł**.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół starosta, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku dyrektor szkoły, na dany rok szkolny.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę uczniów, liczbę oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, stan techniczny i liczbę budynków.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

6. Wysokość dodatku ustalona w ust. 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

7. Przepis ust. 6 stosuje się również do wicedyrektora, bądź innego nauczyciela zespołu szkół lub placówki, któremu Zarząd Powiatu powierzył pełnienie obowiązków dyrektora do czasu powierzenia stanowiska dyrektora zespołu szkół lub placówki.

**§ 6. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela .

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:

- a) nauczycielom zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – **do 5%** wynagrodzenia zasadniczego,
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu głębokim w wysokości **do 15%** wynagrodzenia zasadniczego,
- c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **do 15%** wynagrodzenia zasadniczego,
- d) nauczycielom zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno- wychowawczych (w tym w internacie) **do 30%** wynagrodzenia zasadniczego,
- e) nauczycielom zajęć grupowych i indywidualnych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu głębokim w poradni psychologiczno-pedagogicznej **do 5%** wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości **do 5%** wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora starosta.

6. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w ust. 2 i 3 z każdego tytułu tam przewidzianego.

**§ 7. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 1 i 2, również wtedy, gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

**§ 8.** Traci moc uchwała nr XI/107/2019 Rady Powiatu Nowotomyskiego z dnia 26 sierpnia 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowotomyski (Dz. Urzęd. Woj. Wlkp. z 2019 r. poz. 7363 z dnia 28 sierpnia 2019 r. ze zm.).

**§ 9.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowotomyskiego.

**§ 10.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady  
Powiatu Nowotomyskiego

**Renata Gruszka**

**UZASADNIENIE**  
**DO UCHWAŁY XL/354/2022**  
**RADY POWIATU NOWOTOMYSKIEGO**

z dnia 28 września 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli**

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1)wysokości stawek dodatków: za wystęgę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególnych warunków przyznawania tych dodatków,
- 2)szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3)wysokości i warunków wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust.1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w odrębnych przepisach.

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) wprowadza od 1 września 2022 r. funkcję mentora dla nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu nauczyciela. W regulaminie wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora oraz zwiększono wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu. Mając na uwadze powyższe, w tym w szczególności okoliczność, iż niniejsza uchwała nie nakłada obowiązków dla nauczycieli, należało uznać za konieczne nadanie niniejszej uchwale wstecznej mocy obowiązującej od 1 września 2022 r. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc powyższe pod uwagę przyjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.