

Uchwała Nr XVIII/130/2016
Rady Powiatu Nowotomyskiego
z dnia 25 maja 2016r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek oświatowych niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej.

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2015 r. poz. 1445 ze zm.) w związku z art. 42 ust. 7 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r. poz. 191 ze zm.) po zaopiniowaniu przez związki zawodowe uchwała się co następuje:

§ 1

1. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.
2. Zasady stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkół i placówek oświatowych jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:
 - odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
 - wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach liceów i techników,
 - przerwami w pracy szkół i placówek oświatowych, dłuższymi niż dwa tygodnie.

3. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planu nauczania lub organizacji pracy szkół i placówek oświatowych w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby średni wymiar godzin zajęć odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć, określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Plan zajęć ustalony według zasad w ust. 3 będzie określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
5. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć faktycznie realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.
7. Przydzielone w arkuszu organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w ust. 2, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 5.
8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 2

1. Ustala się zasady udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zespołach szkół i placówkach oświatowych, obniża się tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określonych w poniższej tabeli:

L.p.	STANOWISKA KIEROWNICZE	Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć po obniżce
1.	Dyrektor zespołu szkół, liczącego: 1 – 17 oddziałów od 18 oddziałów	6 4
2.	Wicedyrektor zespołu szkół, liczącego: 1-17 oddziałów od 18 oddziałów	10 8
3.	Kierownik szkolenia praktycznego w zespołach szkół	6
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	10
5.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego	6 10
6.	Kierownik internatu	15

3. W uzasadnionych przypadkach oraz w ramach posiadanych środków finansowych można zwolnić dyrektora z obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonych w ust. 2, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły lub placówki powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.
4. Na wniosek dyrektora Zarząd Powiatu może zmniejszyć tygodniową obniżkę godzin zajęć określonych w ust 2.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zespołach szkół i placówkach oświatowych, można przydzielić godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonym w ust. 2.

6. Dyrektorowi zespołu szkół lub placówki godziny ponadwymiarowe przydziela Starosta, a pozostałym nauczycielom na stanowiskach kierowniczych dyrektor zespołu szkół lub placówki.
7. Wymiar zajęć ustalony w ust. 2 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.
8. Ust. 7 stosuje się również do wicedyrektora, bądź innego nauczyciela zespołu szkół lub placówki, któremu Zarząd Powiatu powierzył pełnienie obowiązków dyrektora do czasu powierzenia stanowiska dyrektora zespołu szkół lub placówki.

§ 3

1. Określa się tygodniowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, według wzoru:

$$W = (x_1+x_2) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2)]$$

gdzie W – oznacza pensum łączone nauczyciela

$x_1, x_2 \dots$ - oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzieloną nauczycielowi w arkuszu w organizacji szkoły,

$y_1, y_2 \dots$ - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określonych dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony wg zasady określonej w ust. 1, zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wartości do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się według zasady określonej w ust. 1.
4. Każda godzina powyżej ustalonego w ust. 1 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć stanowi godzinę ponadwymiarową.
5. Wartość godziny ponadwymiarowej z pensum łączonego oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego przydziału godzin obliczonego

zgodnie z ust. 1 przez 4,16 (z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę).

6. Tygodniowy obowiązkowy czas pracy dla nauczycieli ustala się indywidualnie dla każdego nauczyciela na okres roku szkolnego.
7. Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie tygodniowego obowiązkowego czasu pracy jest dyrektor szkoły/placówki, który nauczyciela zatrudnił.

§ 4.

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych przez nauczycieli bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą ustala się według następujących norm:

STANOWISKA	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
Pedagodzy, psychologzy, logopedzi, doradcy zawodowi	26

2. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi 18 godzin.
3. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych.
4. W ramach zajęć, o których mowa w § 4 ust. 3, nauczyciel jest obowiązany uczestniczyć w przeprowadzaniu egzaminów ustnych.
5. Godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowego) liczy się 3 faktycznie zrealizowane egzaminy za 1 godzinę zajęć.
6. Do celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę wykładów, ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut.

§ 5.

Traci moc uchwała Nr XVI/113/2016 Rady Powiatu Nowotomyskiego z dnia 23 marca 2016r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół

i placówek oświatowych oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek oświatowych niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej (Dz. Urzęd. Woj. Wlkp. z 2016r. poz. 2405 z dnia 30 marca 2016r.).

§ 6.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 7.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Maria Galas
Maria Galas

UZASADNIENIE
do Uchwały Nr XVIII/130/2016
Rady Powiatu Nowotomyskiego
z dnia 25 maja 2016r.

Zgodnie z art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych i nauczycieli prowadzących zajęcia w formie zaocznej, zasady udzielania i rozmiar obniżek.

Potrzeba uchylenia uchwały Nr XVI/113/2016 Rady Powiatu Nowotomyskiego z dnia 23 marca 2016r. (Dz. Urzęd. Woj. Wlkp. z 2016r. poz. 2405 z dnia 30 marca 2016r.) wynika z błędu polegającego na publikacji tejże uchwały w brzmieniu niezawierającym tabel w § 2 ust. 2 i § 4 ust. 1, przez co treść uchwały była niekompletna. Mając na uwadze, że powyższe uchyczenie nie podlegało sprostowaniu w trybie art. 17 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2016r., poz. 296) powstała konieczność ponownego podjęcia uchwały.

W związku z powyższym podjęcie uchwały należy uznać za zasadne.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Maria Galas
Maria Galas