

**UCHWAŁA NR 697/AO/2023**  
**ZARZĄDU POWIATU NOWOTOMYSKIEGO**

z dnia 9 sierpnia 2023 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu oraz wniosku o przyznanie nagrody rocznej**

Na podstawie art. 32 ust. 1 z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.) w związku z art. 1 pkt 16, art. 2 pkt 10 oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), Zarząd Powiatu uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwała określa:

- 1) szczegółowe zasady oraz tryb przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu, zwanego dalej „Dyrektorem”, dla którego Powiat Nowotomyski jest podmiotem tworzącym,
- 2) wzór wniosku Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu.

**§ 2. 1.** Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi za:

- 1) prawidłową realizację zadań i celów statutowych,
- 2) wielkość realizacji kontraktu i jego wzrost w stosunku do roku poprzedniego,
- 3) zrealizowanie planu finansowego jednostki,
- 4) osiągnięcie dodatniego wyniku finansowego,
- 5) terminowe regulowanie zobowiązań publiczno-prawnych,
- 6) uzyskanie zatwierdzenia rocznego sprawozdania z wykonania planu finansowego,
- 7) zamknięcie roku obrotowego bez zobowiązań wymagalnych,
- 8) podejmowane inicjatywy usprawniające jakość świadczonych usług medycznych,
- 9) rozwiązywanie pojawiających się problemów dotyczących funkcjonowania Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu.

2. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który spełnił następujące warunki:

- 1) zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy,
- 2) w czasie określonym w pkt 1:
  - a) nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
  - b) nie został ukarany za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej,

c) nie rozwiązano z nim umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile uprawniony zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej tego podmiotu, która nastąpiła w ciągu roku obrotowego.

**§ 3. 1.** Maksymalna wysokość nagrody rocznej nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna jest wypłacana za środków Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomysłu.

**§ 4. 1.** Nagrodę przyznaje Zarząd Powiatu na wniosek Rady Społecznej.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do uchwały.

3. Dyrektor zobowiązany jest przedłożyć Przewodniczącemu Rady Społecznej dokumenty stanowiące załączniki do wniosku o którym mowa w ust. 2.

4. Rozpatrzenie wniosku, o którym mowa w ust. 2, następuje do końca roku kalendarzowego następującego po roku obrotowym, za który przyznaje się nagrodę roczną.

5. Zarząd Powiatu rozpatruje wniosek, o którym mowa w ust. 2, biorąc pod uwagę kryteria zawarte w § 2.

**§ 5.** W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej i ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

WICESTAROSTA

**Marcin Brambor**

1. Konrad Drąg .....

2. Patryk Kąkolewski .....

3. Edwin Pigla .....

Załącznik do uchwały Nr 697/AO/2023  
z dnia 9 sierpnia.2023 r.  
ZARZĄDU POWIATU NOWOTOMYSKIEGO  
w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania  
nagrody rocznej kierownikowi  
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej  
imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomysłu  
oraz wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Nowy Tomyśl, dnia .....

**Rada Społeczna przy  
Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej  
imienia doktora Kazimierza Hołogi  
w Nowym Tomysłu**

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ  
dla Dyrektora Samodzielnego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w  
Nowym Tomysłu  
za rok .....**

**Zarząd Powiatu Nowotomyskiego**

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego:

.....

2. Data objęcia przez uprawnionego stanowiska w podmiocie:

.....

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego uprawnionego w roku obrotowym, za który ma zostać przyznana nagroda (podana kwotowo):

.....zł

(słownie:.....)

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej dla uprawnionego podana kwotowo oraz jako wielokrotność przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego uprawnionego w roku obrotowym, za który ma zostać przyznana nagroda, wraz z uzasadnieniem tej wysokości:

.....

.....

.....

5. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu leczniczego:

.....

.....

.....

Podpis wnioskodawcy

**Załączniki:**

- oświadczenie Dyrektora i Głównej Księgowej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych,
- informacja o wielkości realizacji i kontraktu i jego wzrostu w stosunku do roku poprzedniego,
- oświadczenie Dyrektora i Głównej Księgowej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu o zamknięciu roku obrotowego bez zobowiązań wymagalnych,
- opis podejmowanych przez Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu inicjatyw usprawniających jakość świadczonych usług medycznych,
- opis występujących problemów dotyczących funkcjonowania Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu i ich rozwiązań,
- oświadczenie Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu o nienaruszeniu swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- oświadczenie Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu o nieukaraniu za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

**UZASADNIENIE**  
**do Uchwały Nr 697/AO/2023**  
**ZARZĄDU POWIATU NOWOTOMYSKIEGO**

z dnia 9 sierpnia 2023 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi  
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi  
w Nowym Tomyślu oraz wniosku o przyznanie nagrody rocznej**

Zgodnie z art. 10 pkt. 1 ustawy o z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) istnieje możliwość przyznania Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej imienia doktora Kazimierza Hołogi w Nowym Tomyślu nagrody rocznej.

Przepis art. 10 ust. 8 wskazanej wyżej ustawy zawiera delegację ustawową dla zarządu powiatu do ustalenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej oraz do określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

W związku z powyższym zachodzi potrzeba wprowadzenia jasnych, czytelnych i obiektywnych kryteriów przyznawania nagrody rocznej na podstawie uzyskanych efektów ekonomicznych prowadzonej działalności.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały należy uznać za celowe i w pełni uzasadnione.