

**UCHWAŁA nr XX/208/2020**  
**RADY POWIATU NOWOTOMYSKIEGO**  
z dnia 5 sierpnia 2020 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nowym Tomyślu**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020r. poz. 920) w związku z art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020r., poz. 256 z późn. zm.) oraz § 49 Statutu Powiatu Nowotomyskiego, stanowiącego załącznik do uchwały Rady Powiatu Nowotomyskiego nr XLVII/365/2018 z dnia 24 października 2018 r. w sprawie ustanowienia Statutu Powiatu Nowotomyskiego (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2018 r. poz. 8661, z 2019 r. poz. 2542), po zapoznaniu się z opinią Komisji Skarg, Wniosków i Petycji z dnia 24 lipca 2020 r. Rada Powiatu Nowotomyskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Skargę na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu uznaje się za zasadną.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCA RADY**  
*Renata Gruszka*  
**Renata Gruszka**

## UZASADNIENIE

### do Uchwały Nr XX/208/2020 Rady Powiatu Nowotomyskiego

z dnia 5 sierpnia 2020 r.

#### w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy

#### w Nowym Tomysłu

Dnia 10 lipca 2020r. do Rady Powiatu Nowotomyskiego wpłynęła skarga na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu.

Zgodnie ze Statutem Powiatu Nowotomyskiego skarga została skierowana do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji. Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji stwierdziła, co następuje:

W wyniku kontroli Straży Granicznej przeprowadzonej w Przedsiębiorstwie Handlowo Usługowym skarżącej, w okresie od września 2018 r. do września 2019 r. stwierdzono, że około 68 zatrudnionych pracowników pracowało bez oświadczenia powierzenia pracy. Skarżąca poinformowała, że złożyła prawidłowo wnioski o wydanie oświadczeń do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu.

Według wyjaśnień Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, skarżąca zawiadomiła kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy o nieprawidłowościach przy rozpoznawaniu jej wniosków dopiero w styczniu 2020r.

Dyrektor dokonał analizy zebranych faktów w sprawie złożonych elektronicznie wniosków o wydanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń i braku potwierdzenia wpisu tego oświadczenia do ewidencji oświadczeń prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy. Z przeprowadzonej analizy nie sposób jednoznacznie ustalić przyczyny braku wpisów. Przeprowadzenie procedury wpisów oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców w okresie wpływu wniosków należało do kompetencji dwóch pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach. Obecnie żaden z pracowników nie pozostaje w zatrudnieniu w urzędzie.

Wnioski o wydanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zwykle rozpoznawane są w terminie 7 dni. Wniosek zawierający oświadczenia pracodawcy, który ma być wpisany do rejestru, podlega badaniu w zakresie spełnienia kryteriów pozytywnych określonych w art. 88z ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również pod kątem braku przesłanek negatywnych wymienionych w art. 88z ust. 5 i 6 cytowanej ustawy. Jego akceptacja nie kończy się wydaniem decyzji administracyjnej, lecz dokonaniem wpisu w stosownym rejestrze i zawiadomieniem wnioskodawcy o dokonany wpisie.

Art. 227 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020r. poz. 256 z późn. zm.) wskazuje, że: "Przedmiotem skargi może być w szczególności zaniechanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw".

Mając powyższe na uwadze należy stwierdzić, że pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy nie dopełnili czynności rozpatrzenia wniosków, tj. nie dokonali wpisów w rejestrze jak i

nie wydali decyzji odmownych w przypadku negatywnych przesłanek dokonania takiego wpisu.

Należy zatem uznać, że skarga na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, dotycząca nieprawidłowości przy rozpatrywaniu wniosków o wydanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest zasadna.

W związku z powyższym Rada Powiatu Nowotomyskiego zobowiązuje Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu do zwiększenia nadzoru w zakresie realizacji i terminowości wykonywanych zadań przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, a zwłaszcza przeprowadzania bieżącej kontroli terminów rozpatrywania wniosków o wydanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ponadto zaleca się ujęcie w planie pracy Komisji Rewizyjnej w 2021 roku kontroli zadań wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w zakresie rozpatrywania wniosków o wydanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu sprawdzenia czy nieprawidłowości wskazane w skardze zostały usunięte i wyeliminowane.

Zgodnie z art. 227 ust. 4 Kodeksu postępowania administracyjnego Rada Powiatu Nowotomyskiego rozpatruje skargi m.in. na kierowników jednostek organizacyjnych.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.

**PRZEWODNICZĄCA RADY**

*Renata Gruszka*  
**Renata Gruszka**